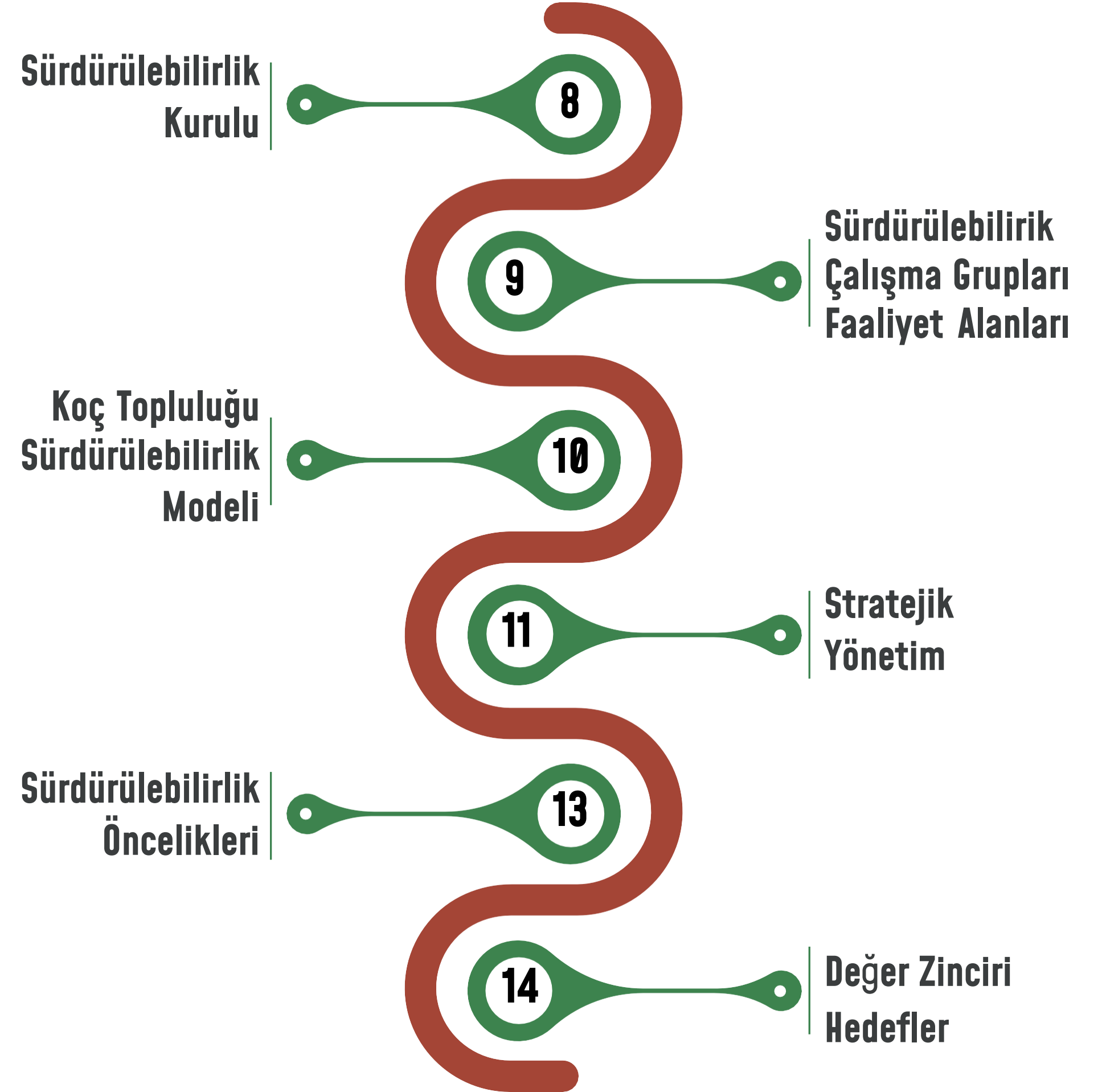
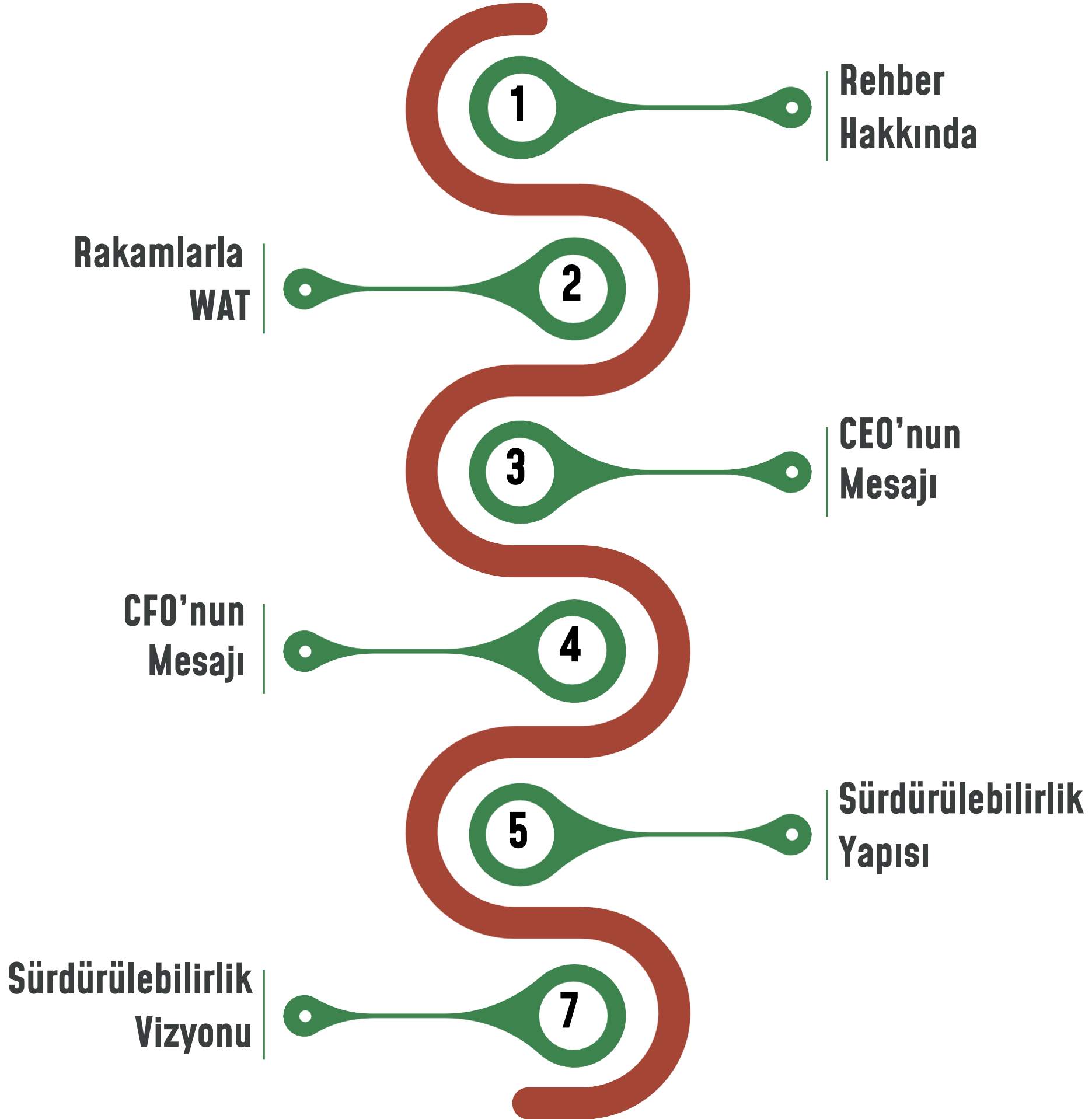




Sürdürülebilirlik Rehberi

İçindekiler



Rehber Hakkında



1

WAT Motor Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak 2019 yılından beri çevresel ve sosyal alanlarda gerçekleştirmiş olduğumuz sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi ve uzun-orta-kısa vadeli hedeflerimizi şeffaflıkla bilgilerinize sunuyoruz. Hazırladığımız bu rehber ile tüm paydaşlarımıza sürdürülebilirlik stratejimizi, uygulamalarımızı, izlediğimiz yol ve yöntemleri, amaçlarımızı, hedeflerimizi ve kaydettiğimiz ilerlemeleri sunmaktayız. Rehber kapsamında ayrıca WAT Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ilerlemelerimiz de paylaşılmıştır. Rehber, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkımızı da yansıtmaktadır.

Rehber ile ilgili tüm
soru ve görüşlerinizi



watsustainability@wat.com.tr

e-posta adresi

üzerinden iletebilirsiniz.



2

Rehber neden hazırlandı?

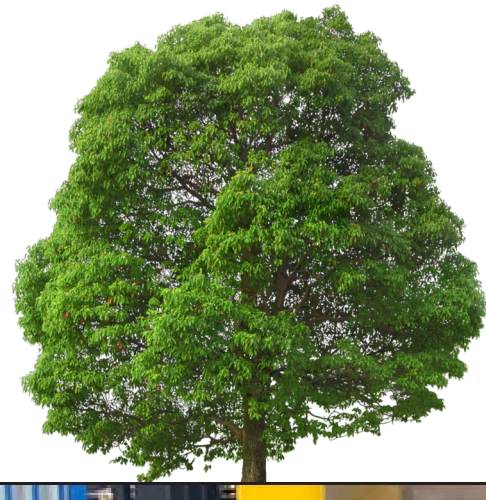
WAT Sürdürülebilirlik Rehberi, şirketimizin Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ESG) konularındaki stratejilerinin ve eylem planlarının aktarılabilmesi amacıyla hazırlanmıştır. Bu rehber, sürdürülebilirlik yapısının kurulmasına yönelik bir yaklaşım sunacağı gibi, sürdürülebilirlik konularını iş stratejilerinize entegre etme fırsatlarının görünür olmasını sağlayacak yol haritası niteliğindedir.

3

Rehberin getirdiği fırsatlar ve sorumluluklar nelerdir?

Rehber, şirket içerisinde sürdürülebilirlik yapılanması konusunda bilgi sahibi olunması amacıyla hazırlandığı gibi, sürdürülebilirlik ilkelerinin iş stratejileri ile entegrasyonunun sağlanması amacıyla izlenmesi gereken yaklaşım ve yöntemleri de içerir. Bu yapılanma ile şirketin sektöre öncü olması, paydaşlarla karşılıklı fayda prensibi ile çevresel ve toplumsal yatırımların gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Rehber içeriğinde yer alan yaklaşımların çalışanlarca bilinmesi ve faaliyetlerin planlanırken rehber ile paralel olan eylemlerin ön plana çıkması gerekmektedir. Çalışma grupları içerisinde yer alan kişilerin Çalışma Grubu (ÇG) Yöneticisi ile birlikte hedefleri OKR'larına dahil etmeleri gerekmektedir.



Üretilen enerji
verimli motorlar ile
salınan karbon miktarında
%20 azalım

+30
ülkeye
ihracat

Onlarca farklı
sektöre tedarik
edilen motorlar
ile geniş
müşteri ağı

Türkiye'nin
ihracat lideri

2 Misyon
Tecrübeli ekibimiz, çevreye
duyarlı, çevik organizasyonumuz,
tasarımda ve üretimde esnekliğimiz
ile müşterilerimize güç vermek için
buradayız.

1

Vizyon

Sektöründe yüksek teknoloji ürün öncüsü,
ihtacatta ve Türkiye'de pazar lideri motor
ve hareket kontrolü mükemmeliyeti
merkezi olmak.

982 çalışan ile
giderek artan
istihdam oranı

%14 Kadın
istihdam oranı

+9000
aktif ürün

CEO'nun Mesajı

Oğuzhan Öztürk
CEO



Değerli Çalışma Arkadaşlarımız,

1

Günümüzün ve önümüzdeki dönemin en önde gelen konularından birisi sürdürülebilirlik olacak. WAT olarak dünyada enerji verimliliğinin artması ve karbon kaynaklı emisyonların azaltılması için ürün ve servisler sunuyoruz. Şirketimizin varlığı bu anlamda dünyanın sürdürülebilirlik amaçlarına hizmet ediyor. Dünyanın daha sürdürülebilir olmasını sağlamak için ürünlerimizin ve faaliyetlerimizin aktif rol oynayacağını bilincindeyiz ve sorumluluğumuzun farkındayız. Şirket olarak yaptığımız yenilikler ve ar-ge çalışmaları ile sürdürülebilirliğe destek veriyoruz.

Ürettiğimiz yüksek enerji verimliliğine sahip motorlar ile emisyonların %20'ye varan oranda azalmasına katkı sağlıyoruz. Elektrikli araç şarj cihazı üretimi ve kurulumu ile elektrikli araçların yaygınlaştırılmasını sağlıyoruz. Teknik ekiplerimiz ve saha çalışanlarımız ile enerji verimli ürünler, elektronik ve yazılım içeren çevreyle dost yenilikler geliştirmek için yorulmak bilmeden çalışıyoruz. Geçtiğimiz sene Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) doğrultusunda 2030 hedeflerimizi belirledik ve heyecanlı bir yol haritası oluşturduk. İklim değişikliği ile mücadelemizi daha güçlü ve daha kararlı bir şekilde yürütmek için sürdürülebilirlik komitemizi kurduk.

WAT olarak; üretimden ürüne, enerji verimliliğinden sürdürülebilir tedarik zincirine, toplumsal cinsiyet eşitliğinden çalışma hayatına her alanda yeni bir aksiyon alanı açacak sürdürülebilir kalkınmayı güçlendirecek ve 2050 Net-Sıfır hedefimize güç katacak iklim hedeflerimiz ve uygulamalarımız için rehberimizi hazırladık. Rehberin hazırlanması sırasında son üç senedir gerçekleştirilen faaliyetleri sürdürülebilirlik bakış açısı ile değerlendirme fırsatımız oldu. WAT 58 yıllık tecrübesi ile ilk kurulmaya başladığı andan itibaren gelecek sürdürülebilirlik stratejilerinin temellerini oluşturdu. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda en önemli başarı unsuru olarak çalışma arkadaşlarımızın, tedarikçilerimizin, paydaşlarımızın ve müşterilerimizin katılımı ön plana çıkıyor. Ancak bu sayede sürdürülebilirliği organik olarak iş süreçlerimize entegre edebilir ve kültür değişimimizin bir parçası haline getirebiliriz. Ulaşmak istediğimiz noktada insan, çevre ve iş odağında ifade ettiğimiz faaliyetlerimizi sıfır karbon salınımıyla elde edeceğiz. Dünyayı, ülkemizi ve şirketimizi yarınlara taşıyacak bu anlamlı ve önemli

yolculuğa çıkıyor olmaktan büyük heyecan duyuyoruz.

Buradaki başarıyı çalışma arkadaşlarımızın akli, gayreti ve bitmek bilmeyen enerjileri ile yakalayacağımızdan çok eminim.

Sevgi ve saygılarımla,

**Bu yolculuğu çok iyi bildiğimiz
gibi yerdeki tümseklerin de
farkındayız!**



CFO'nun Mesajı

Gökhan Otaç

CFO

1 Değerli Çalışma Arkadaşlarımız,

Her geçen yıl iklim değişikliğinin daha somut ve daha yıkıcı etkilerini hep birlikte gözlemliyoruz ve hissediyoruz. İklim değişikliği riskleri ve etkilerini değerlendirirken, ekonomi ve iklimin birbirine bağımlı olduğunu görüyoruz. Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu da bunu doğrular nitelikte bir çıkarım ortaya koyuyor. Rapora göre, kısa vadeli 10 riskin 5'i çevre temelli ve uzun vadeli en önemli risk ise iklim değişikliği ile mücadelenin başarısızlıkla sonuçlanması olarak raporlanmıştır. Hal böyleyken ekonomi politikaları gündemi şekillenirken iklim politikaları ile iç içe geçmesi kaçınılmazdır. Küresel ticaret sisteminin yeni bir evreye girmesi ve Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması önemli örneklerden biridir.

İklim değişikliği ile mücadele insanlık olarak her alandaki alışkanlıklarımızın gözden geçirilmesini ve sürdürülebilirlik yaklaşımına uygun olarak değişmesini gerektirirken ticaret ve ekonomide de köklü değişimlerin yaşanmasını tetiklemektedir. Başta salgın olmak üzere dünyada yaşanan ekonomik buhran ve diplomatik krizler bizleri yeni bir döneme doğru götürmektedir. Özellikle arz talep dengesinin bozulması, maliyet artışları dünyamızı zor bir durumda bıraktı.

Bu köklü değişimler ve gelecek riskleri altında iklim değişikliğinin negatif etkileri ile mücadelemizi ortaya koyacak bir yol haritası belirledik. İklim değişikliği ve beraberinde getirdiği riskleri yöneterek iklim değişikliğinin olumsuz etkilerini azaltmak için tüm faaliyetlerimizle sürece destek vereceğiz. Ürünlerimizi geleceğin ürünlerine dönüştürmek, tedarikçilerimiz ve tüm paydaşlarımızla bu mücadele için iş birlikleri geliştirmek, çevresel etkilerimizi minimize edecek ve kalıcılık sağlayacak, aynı zamanda sosyal sürdürülebilirlik yapımızla bu faaliyetleri uçtan uca desteklemek için 4 çalışma grubu kurduk. İklim değişikliği ile mücadele planlarımızı hazırladık ve 2023 yılı itibari ile uygulamaya başladık. Oluşturduğumuz bu rehber doğrultusunda gerçekleştireceğimiz hedeflerimiz ile uygulamaya koyduğumuz çalışmalar iklim değişikliği ile mücadelemizi çok daha etkin ve kararlı bir hale getirecektir.

Siz değerli okuyucularımızın, bu rehberi özümsemesi ve mücadelemize katılım sağlaması veya bir kılavuz olarak görüp yeni bir mecrada yeni bir mücadele başlatması geleceğimiz için sorumluluk almak adına çok kıymetli olacaktır.

Sevgi ve saygılarımla.



“

**İklim değişikliğinin negatif etkileri
ile mücadelemizi başarı ile
tamamlayacağımıza olan inancım tam!**

Sürdürülebilirlik Yapısı



1 Sürdürülebilirlik, günümüzün en önemli kavramlarından biri. Giderek artan nüfusa ve tüketime karşın doğal kaynaklar hayli hızlı bir şekilde tükenmekte; insanların temiz havaya, yeterli gıdaya, güvenli ve tüketilebilir suyunu erişimi her geçen gün zorlaşmaktadır. Yapılan insan faaliyetleri ile de ekosistemin sürdürülebilirliği büyük risk altındadır. İklim değişikliği ise bu riski artıran en büyük tehditlerinden biridir. Sürdürülebilirlik stratejileri de bu riski minimize edebilecek en önemli yoldur.

3 BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde imzası bulunan Koç Holding A.Ş., BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesine riayet etmektedir. WAT Motor Sanayi ve Ticaret A.Ş. de bu ilkelere uyumu gözetmektedir.

2 Birleşmiş Milletler, 2030 yılına kadarki süreyi Eylem On Yılı (Decade of Action) ilan ederek, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşma yolunda tüm aktörleri harekete geçmeye çağırdı. Faaliyetlerimiz ve takip ettiğimiz proje portföyümüzdeki sürdürülebilirlik projeleri sayısını gün geçtikçe arttırarak faaliyetlere katkıda bulunuyoruz.



Sürdürülebilirlik Yapısı



4 Sürdürülebilirlik WAT'ın iş yapış biçiminin önemli temellerinden birini oluşturmaktadır. Üyesi olduğumuz Koç Topluluğu'nun kurumsal değerleri ve yönetim tecrübesi ışığında faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda sektörümüzde öncü olma hedefiyle yol alıyoruz. Sorumlu bir üretici olmanın verdiği bilinçle paydaşlarımız için yarattığımız değeri daha da ileriye taşıyabilmek adına iş modelimizin odağında uzun vadeli sürdürülebilir değer yaratmak bulunmaktadır. Gelecek nesillerimize daha güzel bir dünya bırakmak için sürdürülebilir büyüme stratejilerini benimseyerek yol alıyoruz.

5 Koç Topluluğu'nun geçmişten gelen mirası, etki gücü ve liderlik rolü sürdürülebilirlik anlamında çeşitli fırsatlar sunmaktadır. Bu doğrultuda, Koç Holding sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve kamuya açıklanan "Geleceğe. Birlikte" ortaklık stratejisi çerçevesinde yönetmektedir. Ana kulvarlarını iş, insan, dünya ve toplumun oluşturduğu "Geleceğe Birlikte" stratejisi Koç Topluluğu'nun sahip olduğu yetenek, erişim ağı, teknoloji ve inovasyon gücüyle hayata geçirilmektedir.

6 Okumakta olduğunuz bu rehberde 2023 yılı itibari ile resmi olarak başlayacak olan sürdürülebilirlik faaliyetlerimizle Koç Holding'in Net-Zero taahhüdüne ulaşmayı hedefliyoruz. "Bu dönüşümün gücünde sen varsın" sloganı ile kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi paydaşlarımızla detaylandırıyoruz.



Koç Topluluğu'nun kurumsal değerleri ve yönetim tecrübesi ışığında faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda sektörümüzde öncü olma hedefiyle yol alıyoruz...

Sürdürülebilirlik Vizyonu



- 1** WAT Motor olarak insana ve çevreye karşı sorumluluklarımızın bilinciyle sürdürülebilir gelişime ve değer yaratmaya odaklandığımız çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz. 'Bu dönüşümün gücünde sen varsın' sloganı ile çıktığımız yolculuğumuzda, çevresel iyileşmeyi gerçeğe dönüştürmeye odaklı iş modelimiz ile topluma değer katan projelerde rol almaya devam ediyoruz. Bu kapsamda;
- Sürdürülebilirlik yaklaşımımız çerçevesinde; çevrenin, işimizin ve insanların ihtiyaçlarına odaklanıyoruz.
 - Organizasyonumuzun tamamında toplumsal cinsiyet eşitliğini destekliyor; kadın istihdamının sürekliliğini sağlayarak eşit gelişim ve kariyer fırsatları sağlıyoruz.
 - Ürettiğimiz enerji verimli motorlar ile dünyanın kaynaklarını koruyor ve karbon ayak izimizi azaltıyoruz.
 - İnsana yakışır iş ve çeşitlilik yaklaşımımızla paydaşlarımızın ihtiyaçlarını sahipleniyoruz.
 - Dünya'nın yaşamış olduğu hızlı dönüşümün ve tanıklık ettiğimiz global trendlerin iş yapış şekillerimizde yarattığı etki ve yenilikçi bakış açımız ile üretimimizi geliştiriyor, tüketici ihtiyaçlarını aşarak karşılıyoruz.
 - Dünya ve toplum için önemli meselelere yenilikçi yöntemler ve iş birlikleri ile çözümler bulup, toplumda değişimin öncülüğünü yapıyor, işimizi daha da ileriye taşımak için cesaretle hareket ediyoruz.
 - Çevresel ayak izimizi değerlendirerek; etkilerimizi ortadan kaldıracak ya da minimize edecek çalışmaları destekliyoruz.
 - Sürdürülebilir ve kârlı büyümeyi hedefliyoruz. Bu yolda başarılı olmak için verimli, esnek ve uzun dönemde değer yaratabilecek iş modelleri geliştiriyoruz.
 - Sürdürülebilirlik yaklaşımımıza paralel Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) doğrultusunda belirlediğimiz SMART* hedeflerimizi gerçekleştirmek amacıyla çalışmalarımıza yön veriyoruz.

* SMART: Specific, Measurable, Accepted, Realistic, Timely TR



Sürdürülebilir Dönüşüm
#dönüşümüngücü

Sürdürülebilirlik Kurulu



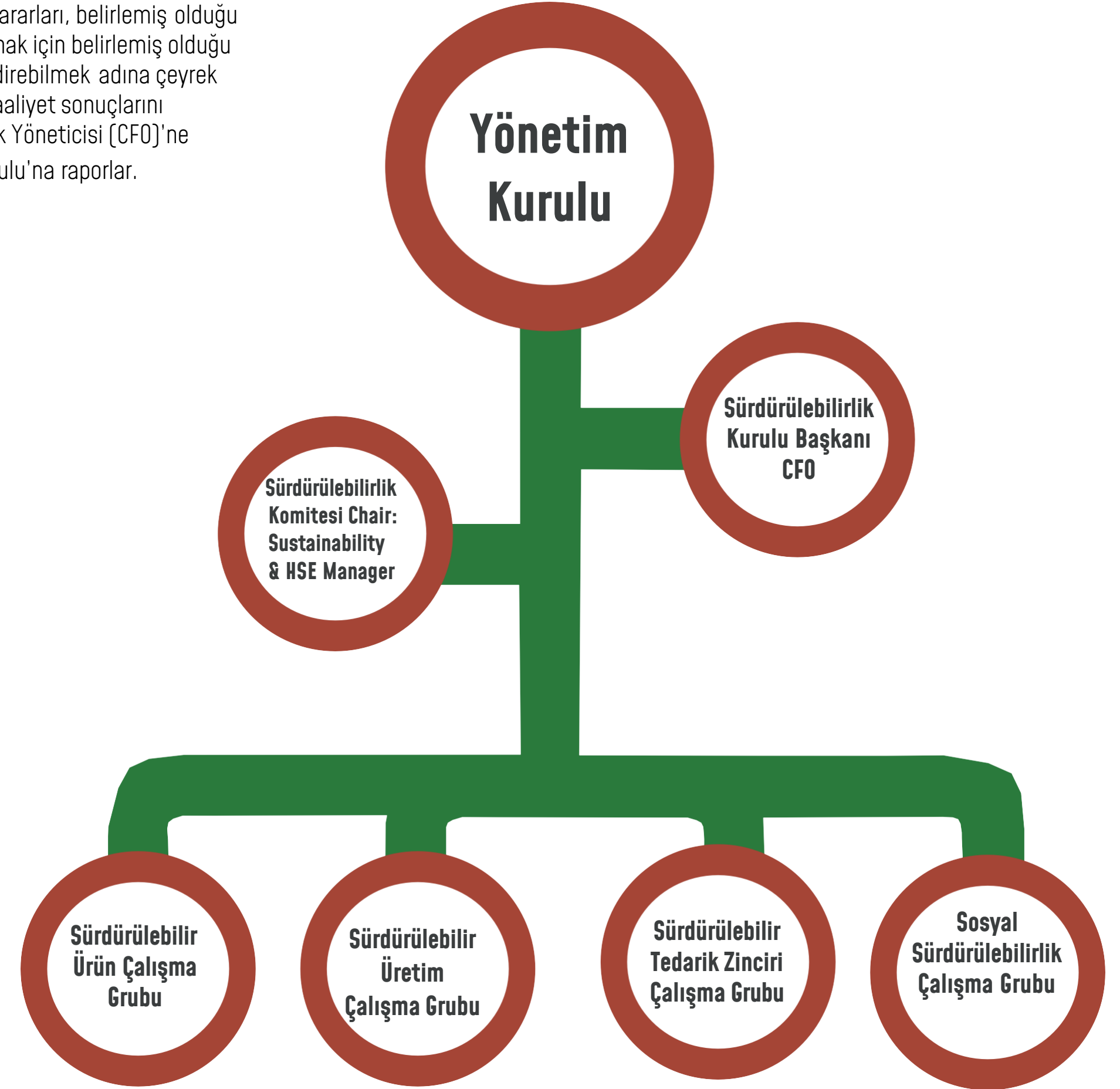
1 WAT bünyesinde yürütülen tüm sürdürülebilirlik faaliyetlerini tek bir çatı altında toplamak ve koordineli şekilde yürütmek için oluşturulmuş olan "WAT Sürdürülebilirlik Komitesi" Ocak 2023 tarihi itibari ile faaliyetlerine başlayacaktır.

Bu komitenin misyonu, sürdürülebilirlik kavramını tüm iş süreç ve hizmetlerine entegre edip tüm çalışanların sürdürülebilirlik kavramını anlamasını ve sürdürülebilirlikle özdeşleşmesini sağlamak, sürdürülebilirlik alanında yeni fırsatları geliştirmek ve iş dünyası genelinde ve sektörde sürdürülebilirlik bilincini arttırmaktır.

2 Sürdürülebilirlik Kurulu; sosyal, ekonomik, çevresel ve kurumsal yönetim alanlarında tespit ettiği risk ve fırsatları değerlendirerek sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesinden, kurumsal sürdürülebilirlik politika ve stratejilerinin belirlenmesinden, performansı iyileştirecek uygulama ve yatırım tavsiyelerinin sunulmasından sorumlu yönetim birimi olarak konumlandırılmıştır.

3 Sürdürülebilirlik Kurulu, Komitenin en alt yönetim birim olup; tespit ettiği sürdürülebilirlik strateji ve hedeflerini, performans artırıcı eylem planları ve saha çalışmalarına dönüştürerek hayata geçirmesi için "Odak Çalışma Grupları" kurar. İlk adımda, "Sürdürülebilir Üretim", "Sürdürülebilir Ürün", "Sürdürülebilir Tedarik Zinciri" ve "Sosyal Sürdürülebilirlik" konu başlıklarında faaliyet gösteren çalışma grupları oluşturulmuştur. Belirlenmiş olan Odak Çalışma Grupları, sürdürülebilirlik hedeflerinin saha çalışmalarına ve performansa dönüştürülmesine yönelik adımları atan birim niteliğindedir. Odak çalışma gruplarının faaliyetleri ve etkinlikleri, şirketin katılacağı uluslararası organizasyon, inisiyatifler ve bunlara uyum da Sürdürülebilirlik Kurulu sorumlulukları arasındadır.

4 Sürdürülebilirlik Kurulu, aldığı kararları, belirlemiş olduğu hedefleri ve bu hedeflere ulaşmak için belirlemiş olduğu yol haritasına uyumu değerlendirebilmek adına çeyrek bazda toplantılar düzenler ve faaliyet sonuçlarını periyodik olarak Sürdürülebilirlik Yöneticisi (CFO)'ne ve yılda bir kez de Yönetim Kurulu'na raporlar.



Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları Faaliyet Alanları



1 Sürdürülebilir Üretim Çalışma Grubu, WAT işletmesi içerisinde gerçekleşen her türlü faaliyetin çevresel etkilerin önlenmesi ve minimize edilmesinden, bu etkileri takip edecek sistemlerin kurulması ve işletilmesinden; regülasyonlara ve standartlara uygun şekilde yönetilmesinden ve uygunluğun denetlenmesinden sorumludur. Aynı zamanda ÇG; iklim risklerini değerlendirmeli, fabrika içerisinde yeşil teknolojilerin ve yeşil kimya kurallarının uygulanabilirliğini, yenilenebilir enerji çalışmalarını ve enerji verimliliğini yönetmelidir.

2 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Çalışma Grubu, WAT'ın ürünlerini tedarik ettiği her tedarikçisinin ESG anlamında denetlenmesinden ve gerçekleşen denetimlerin sonuçlarının belirlenen terminler dahilinde tedarikçi ile çalışmanın sürdürülmesinde etkili olmasını sağlamak için gerekli yönetim yapısı kurmalıdır. Yeşil Kimya yapısına uygun tedarikçi seçimi ve uygunluklarının sürekliliklerini sağlayacak yapının kurulmalı ve işletilmelidir. Ayrıca tedarikçinin sürdürülebilir bir yapı kurmasını desteklemek noktasında kendisine yol haritası belirlemelidir.



3 Sürdürülebilir Ürün Çalışma Grubu, müşteri beklentilerini aşarak karşılayabilecek ürünü tasarlarırken çevresel etkileri olmayan veya mevcut etkilerini minimize eden bir yaklaşımı benimsemekle sorumludur. Bu kapsamda kullanılan hammadde azaltılması, geri dönüştürülmüş ürünlerden elde edilen ürünlerin/emisyonu azaltılmış metal/plastik kullanımlarının değerlendirilmesi, kimyasal kullanımının azaltılması ve çevreci alternatiflerin değerlendirilmesinin yönetiminden ve enerji verimliliği yüksek motor gamının arttırılmasından sorumludur. Yeşil kimya kurallarını ve yapısını belirlemek, kurmak ve sürdürülebilirliğini temin etmelidir.

4 Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, insan odaklı iş planlamalarının yapılması, çalışanların kişisel ve bilişsel becerilerinin gelişmesi yönündeki eğitimlerinin sağlanması, kadın istihdamının arttırılması ve istihdamın sürekliliğini sağlayacak uygulamaların yürütülmesi, çalışan hakları ve eşitliğin sağlanması ve korunması, çalışan bağlılığının arttırılması ve toplumsal fayda getirecek proje ve yatırımların gerçekleşmesi yönünde hedefler belirlemek ve uygulamakla sorumludur.

Koç Topluluğu Faaliyet Sürdürülebilirlik Modeli

“**Koç Topluluğu, küresel sürdürülebilirlik liginde üst sıralara ulaşma hedefiyle, iş stratejisini güçlendiren ve paydaşlarla birlikte hareket eden bir Sürdürülebilirlik Modeli uygular.**

Koç Topluluğu, Türkiye başta olmak üzere gelişmekte olan piyasalardaki liderlik rolü, değerleri, tedarikçi ve bayi ağı ile ulaştığı etki ve erişim gücü ile küresel sürdürülebilirlik liginde özgün bir konumda yer alır. Çerçevesini Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin belirlediği Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Modeli; Yönetimde, Sahada ve Söylemde olmak üzere üç alana odaklanır.

- 1 Yönetimde:**
Sürdürülebilirlik alanında ortak akıl ile harekete eden, sürdürülebilirlik öncelikleri etrafında buluşan, her aşamada paydaş görüşlerini ve işbirliklerini sürdürülebilirlik çalışmalarına dahil eden, en iyi uygulamaları paylaştan ekiplerin çalışma yaklaşımını tanımlar. Koç Topluluğu şirketlerindeki sürdürülebilirlik ekiplerinin birlikte çalışma pratiğinin yanı sıra dış paydaşlarla kurdukları işbirliklerini içerir.
- 2 Sahada:**
Sürdürülebilirlik meselelerinin ortak bir paydada buluşarak yönetilmeleri için araçların geliştirilmesini içerir. Bu kapsamda, risk ve fırsatların belirlenmesi, öncelikli konulara yönelik politika ve ilkelerin oluşturulması, uzun vadeli taahhüt ve programların geliştirilmesi ile paydaş beklentilerine yönelik şeffaf raporlama yapmayı kapsar.
- 3 Söylemde:**
Koç Topluluğu'nun değer zinciriyle birlikte yarattığı gücü harekete geçiren ve iş stratejisi ile bağ kuran iletişim çalışmalarını içerir. Söylemde bileşeninin amacı, Koç Topluluğu şirketlerinin ortak bir söylem benimsemelerini sağlamaktır.



Stratejik Yönetim



- 1 Birleşmiş Milletler tarafından 2015 yılında kabul edilen Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH), yoksullukla mücadeleden iklim değişikliğine, sürdürülebilir şehirlerden inovasyona kadar birçok alanda dünyanın 2030 yılında ulaşmak istediği noktayı tanımlayan bir çerçeve çiziyor. Küresel trendlerin tamamını 17 Hedef ve 169 Alt Hedef'te özetleyen SKH çerçevesi, dünya liderlerinin, sivil toplum kuruluşlarının, iş dünyasının ve kamuoyunun gündeminde önemli bir yer alıyor.
- 2 Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine ulaşılmasında ön plana çıkan aktörlerin başında özel sektör geliyor. Şehirleşme, gelir eşitsizliğinin artması veya iklim değişikliği gibi iş dünyasını da doğrudan etkileyen konulardaki riskleri fırsata çevirmek için uygun bir zemin hazırlayan Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, şirketlere sürdürülebilirli yol haritalarını belirlemede rehberlik ediyor. WAT olarak bu hedeflere uyum sağlayarak faaliyetlerimizi sürdürüyor ve şekillendiriyoruz. Uzun vadeli planlarımızda hedefleri arttırarak faydamızı arttırmak yer almaktadır.



Kadınlara yönelik her türlü ayrımcılığın iş hayatında sona erdirilmesi Kadın istihdam oranının her kademe için artırılması Kadınların iş hayatına dahil olmalarını destekleyecek faaliyetlerin yürütülmesi.



İşletme içerisinde enerji verimliliği çalışmalarının yürütülmesi ile enerji kaynaklı çevresel etkilerin minimize edilmesi Yenilenebilir Enerji sertifikalarının alınması ile sektöre destek verilmesi ve yenilenebilir enerji fizibilite çalışmalarının yürütülmesi elektrifikasyon çalışmaları ile fosil yakıt tüketiminin azaltılması.



İş süreçlerinde çalışanlarımızın bedensel ve ruhsal sağlığının korunması, gerekli önlemlerin alınması, sıfır kaza kültürünün yaygınlaştırılması ve yüksek farkındalık sağlayacak eğitim sistemlerinin sürdürülmesi.



Yenilikçi altyapı ve üretim sistemlerinin geliştirilmesi Dijital dönüşüm çalışmalarının yürütülmesi.



Enerji Verimli Motor Dönüşü Hareketi projesinin başlatılması ile ulusal tasarrufun sağlanması Yüksek enerji verimliliğine sahip motorların üretimdeki payının her geçen gün artırılması motor içeriğinde yer alan geri dönüştürülmüş kaynaktan üretilen parça miktarının artması Yaşam ömrünü tamamlamış motorların döngüsel ekonomi modelini temel olarak yönetilmesi.



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri altyapısının kurulması.

Stratejik Yönetim



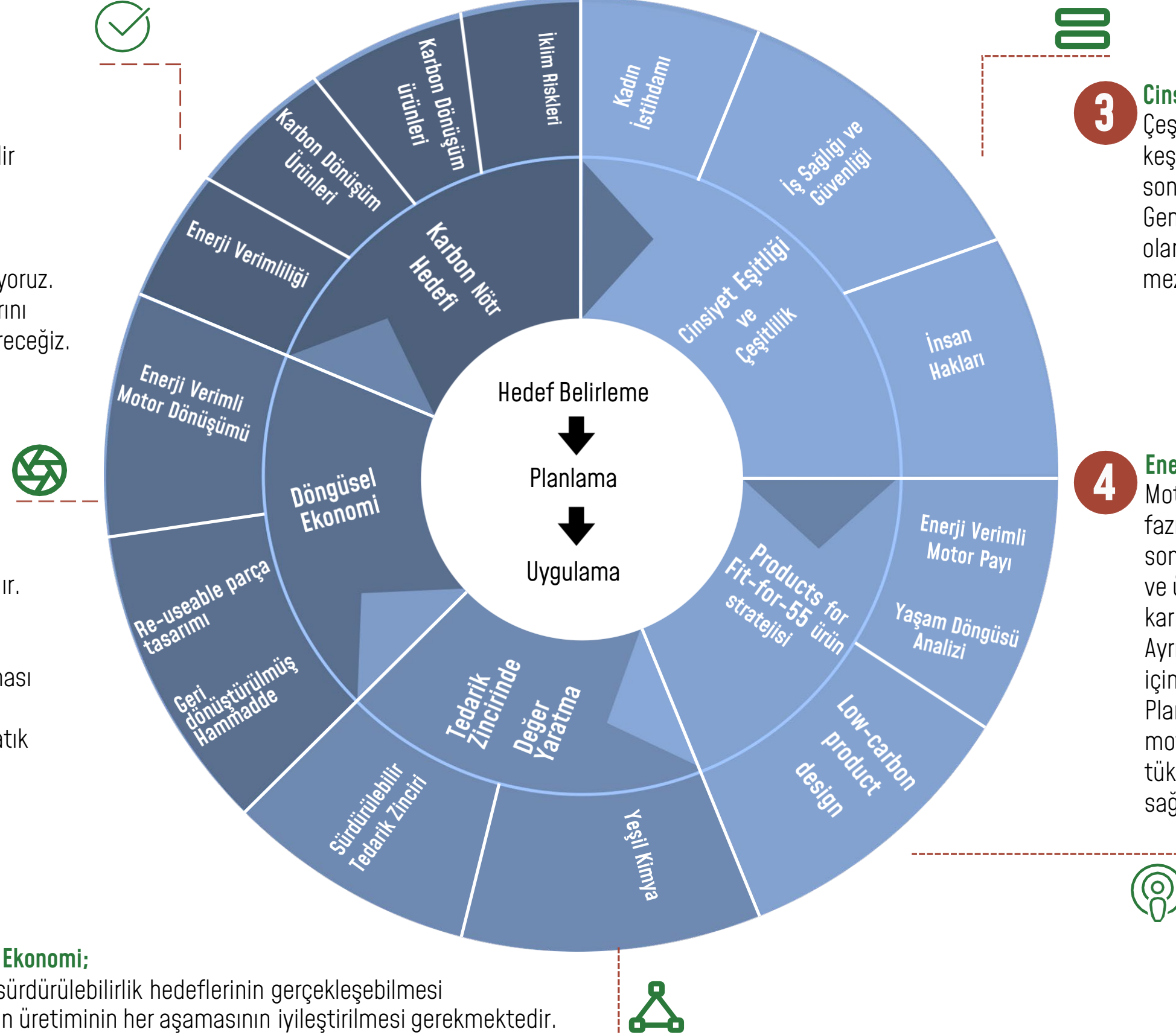
1 Karbon Nötr Hedefi;
2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefini ortaya koyan Koç Holding, bu doğrultuda somut ve uygulanabilir bir yol haritasını içeren Karbon Dönüşüm Programı'nı başlattı. WAT olarak İklim kriziyle mücadele yolunda üyesi olduğumuz Koç Topluluğu'nun karbon nötr olma hedefine uyum sağlayarak faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz. Bu uzun vadeli planın odağına, çevre ve toplum faydalarını alarak, tüm paydaşlarımızla birlikte bir iş modeline çevireceğiz.

2 Döngüsel Ekonomi;
Sürdürülebilir bir gelecek için kapsayıcı bir yaklaşıma, dengeli ve döngüsel bir ekonomiye ihtiyaç duyulmaktadır. Üretim sırasında oluşan atığın yeniden kullanımı ve geri dönüştürülmesi süreçlerinin iyileştirilmesi ve yaşam döngüsünü tamamlayan motorların piyasadan toplanması ve geri dönüştürülmesinin sağlanması ile doğal kaynak tüketiminin azaltılması hedeflenmektedir. Ayrıca sıfır atık yaklaşımının da döngüsel bir ekonomik modele geçişi mümkündür.

5 Döngüsel Ekonomi;
Çevre ve sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleşebilmesi için ürünün üretiminin her aşamasının iyileştirilmesi gerekmektedir. Bu anlamda tedarik zinciri oldukça büyük bir paya sahiptir. Tedarik zincirinin çevresel ve sosyal konularda denetlenmesi ve bu konuların tercih sebebi olması ile iyileşmenin sağlanması mümkündür. Bu kapsamda ürünlerin çevresel etkilerinin minimize edilmesi mümkün olduğu gibi yeşil kimya sistemi de geliştirilecektir.

3 Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık;
Çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürünü benimseyerek yeni bakış açılarını keşfediyor ve her çalışanımızın tüm bilgi, beceri ve yeteneklerini sonuna kadar açığa çıkarabileceği bir çalışma ortamı yaratıyoruz. Genç Yetenek Kazanımı odağı ile üniversite işbirliklerini ve staj olanaklarını geliştiriyor; üniversite son sınıf öğrencisi veya yeni mezunlarına şirketimizde iş fırsatı yaratacak programlar oluşturuyoruz.

4 Enerji Verimli Motor Üretimi;
Motorların karbon ayak izi değerlendirmesi yapıldığında kullanım fazının genel toplamdaki payının oldukça yüksek olduğu sonucuna varılır. Enerji verimliliği yüksek motorların tasarlanması ve üretimi ile hem enerji kullanımının hem de enerji kaynaklı karbon ayak izi salınımının azaltımı sağlanabilir. Ayrıca günümüzde artan enerji maliyetleri düşünüldüğünde tüketiciler için öncelikli tercih sebebi verimliliği yüksek motorlar olmaktadır. Planlanan Ürün Yaşam Döngüsü çalışmalarının başlaması ile motorlarımızın tüm çevresel etkilerinin hesaplanması ve tüketicilerin bilgisine sunulması bilinçli üretim ve tüketimin sağlanması planlanmaktadır.



Sürdürülebilirlik Öncelikleri



“Sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli konuların belirlenmesi üzerine kapsamlı bir Önceliklendirme Analizi çalışması gerçekleştirdik.

- 1** Sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesindeki en önemli adımlardan biri de önceliklendirme analizleridir. Önceliklendirme Analizleri şirketlerin stratejilerini potansiyel olarak etkileyecek hususların mevcut durum ve hedefler göz önünde bulundurularak belirlenmesi çalışmasıdır. Tercihen paydaşların önceliklerinin dikkate alınması ile önceliklendirme analizi şekillenebilmektedir.
- 2** WAT olarak mevcut önceliklerimizi belirlerken stratejik durumumuz ve paydaşlarımızın ihtiyaçlarını göz önünde bulundurduk; 2023 yılının ilk çeyreği itibari ile şirketimizin faaliyetlerini etkileyebilecek ve faaliyetlerinden etkilenebilecek paydaşlarımız ile anket/analiz çalışmalarımıza başladık.



- 1 Enerji Verimli Motor Üretimi
- 2 İklim Değişikliği
- 3 Ürün Kalitesi ve Güvenlik
- 4 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 5 Müşteri Memnuniyeti
- 6 Tedarik Zinciri Yönetimi
- 7 Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik
- 8 Döngüsel Ekonomi
- 9 Paydaş Katılımı
- 10 Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 11 Yetenek Yönetimi
- 12 Çalışan Bağlılığı
- 13 Dijitalleşme
- 14 İş Etiği ve Şeffaflık
- 15 İnsan Hakları
- 16 İstihdam
- 17 Yenilenebilir Enerji
- 18 Yeşil Kimya
- 19 Su-Atık yönetimi



DEĞER ZİNCİRİ



İKLİM SENARYOLARI

Fiziksel iklim değışikliği senaryoları için IPCC senaryoları;

- RCP (Representative Concentration Pathway), 2014
- SSPs (Shared Socioeconomic Pathways), 2021

Scenario (RCP&SSPs)	Range of Global Mean Temperature Increase (Celsius) – 2100 from pre-Industrial baseline
RCP 1.9	~1 to ~1.5
RCP 2.6	~1.5 to ~2
RCP 3.4	~2 to ~2.4
RCP 4.5	~2.5 to ~3
RCP 6.0	~3 to ~3.5
RCP 7.5	~4
RCP 8.5	~5



IPCC Representative Concentration Pathways

