

Her Adımda Sürdürülebilirlik Odağı



WAT 2024 Sürdürülebilirlik Raporu

İçindekiler

Rapor Hakkında	2	Çevresel Sorumluluğumuz	31	Yönetişim Modelimiz	54
Genel Müdür Mesajı	3	Performans Göstergelerimiz ve Hedef Uyumumuz	32	Performans Göstergelerimiz ve Hedef Uyumumuz	55
Kurumsal Profil	4	İklim	34	Risk Komitesi	56
WAT Hakkında	5	Sorumlu Kaynak Yönetimi	38	Dijitalizasyon	63
Vizyon, Misyon ve Değer	11	Biyoçeşitlilik	39	Uyumluluk	64
Odak ve Kültür	12	Sosyal Sürdürülebilirlik	40	Ekler	66
Kurumsal Yönetişim	14	Performans Göstergelerimiz ve Hedef Uyumumuz	41	Çevresel Performans Göstergelerimiz	67
Sürdürülebilirlik Derecelendirmeleri	16	İnsan Hakları	43	Sosyal Performans Göstergelerimiz	68
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	17	İş Sağlığı ve Güvenliği	45	Yönetişim Performans Göstergelerimiz	69
Teknoloji ve İnovasyon	21	Yetenek Yönetimi	47	Sürdürülebilirlik Hedefleri	70
Önceliklendirme Analizi	29	Paydaş Yönetimi	53	SKA Endeksi	70
				UNGC Endeksi	71
				Sertifikalar ve Yönetim Sistemleri	73
				GRI İçerik Endeksi	74
				Künye	77

Rapor Hakkında

Değerli paydaşlarımız,

Türkiye'nin en büyük motor ihracatçısı olarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzdaki ilerlemelerimizi ve 01 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 faaliyet dönemine ait çevresel, sosyal ve yönetişimsel performansımızı içeren ikinci Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlere sunmaktan büyük onur ve gurur duyuyoruz. Bu rapor, şirketimizin yarım asrı aşan tarihini, kararlı vizyonumuzu ve öngörülü stratejimizi yansıtmaktadır. Bu vizyon ve strateji ile dayanıklı ve yüksek verimli ürünler üretmeye adanmış bir kurum olarak, yarattığımız etkileri ölçmek ve sürekli iyileştirmek için çaba gösteriyoruz.

Bu rapor, "Her Adımda Sürdürülebilirlik Odağı" teması altında hazırlanmıştır. Bu tema, WAT'ın iş modeli ve karar alma süreçlerini temsil eden her başlıkta şirket ilkelerimizi yansıtmakta; sürdürülebilirliğin işimiz için konumlanmış olduğu odağın önemini vurgulamaktadır. Rapor ile, faaliyetlerimizin mevcut ve potansiyel etkilerini değerlendirerek stratejilerimizi geliştirmekte, tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı amaçlayarak şeffaflıkla sizlere sunmaktayız.

Bu rapor, sürdürülebilirliğin üç kolu olan çevresel, sosyal ve yönetişimsel başlıklar altında şekillenmiş olup; bu kategorilerdeki performans göstergeleri, iyi uygulamaları, projeleri ve mevcut durumu gösterirken, temel ilkeler ve yaklaşımlar doğrultusundaki adanmışlığı vurgulamaktadır.

WAT Sürdürülebilirlik Raporu, 01 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 faaliyet dönemi için Küresel Raporlama Girişimi Evrensel (GRI-Global Reporting Initiative) standartları ile uyumlu olarak hazırlanmıştır. Ayrıca, raporumuz Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project, CDP), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Sera Gazları Protokolü (Greenhouse Gas Protocol) ve uluslararası kabul görmüş öncü ilke ve çerçeveler kullanılarak sosyal, çevresel ve etik performansımızı şeffaf bir şekilde ortaya koymaktadır.

Rapor hazırlanma aşamasında Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS) ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (TSRS) kılavuzları incelenmiş, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) İlerleme Bildirimi'ne dair gelişmelerimize yer verilmiştir.

Raporda yer alan seçili veriler ve sağlanan finansal göstergeler bağımsız kuruluşlar tarafından denetlenmiş ve AA1000 kapsamında sürdürülebilirlik performans göstergelerimiz Güvence Raporu ile doğrulanmıştır. Operasyonlarımız kaynaklı Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı (GHG) emisyonları, ISO 14064-1:2018 standardına göre üçüncü taraf bir kuruluş tarafından denetlenmekte ve doğrulanmaktadır.

Rapor, Çifte Önemlilik Analizi sonuçlarından hareketle, sürdürülebilir bir gelecek için iş birliği yaklaşım sergilenerek, paydaşların önceliklerine göre şekillendirildi. WAT'ın ilk sürdürülebilirlik raporu olan WAT 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'na gelen yorumlar çerçevesinde merak edilen başlıklar bu raporlamada detaylandırıldı.

Sürekli iyileşmenin sağlanabilmesi için, siz değerli paydaşlarımızın da değerli fikir, öneri ve/veya şikâyetlerini aşağıdaki iletişim adresleri aracılığıyla paylaşmasını rica ederiz:



wat.com.tr



watsustainability@wat.com.tr



+90 850 399 49 28



[linkedin.com/company/watmotor](https://www.linkedin.com/company/watmotor)



[@watmotor](https://www.instagram.com/watmotor)

Rapor Düzeni

Raporumuz, etkileşimli olarak tasarlanmış olup, altı ana başlıktan oluşmaktadır. İçindekiler sayfasında tüm ana ve alt başlıklar bir arada görülebilmekte, ilgili başlıklara tıklayarak bölümlere gidilebilmektedir. Sayfa içerisinde ileri geri imkânı sağlayan butonlar ile içindekiler sayfasına ve bulunulan bölümün ana sayfasına yönlendirme butonları mevcuttur.



Önceki Sayfa



Sonraki Sayfa



İçindekiler



Bölüm Ana Sayfa



Rapor Dışında
Bir Kaynağa

Genel Müdür Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Bir raporlama dönemini daha geride bırakırken, sizlerle projelerimizi ve bu süreçte elde ettiğimiz başarıları ve geleceğe dair taahhütlerimizi paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Küresel zorlukların ve iklim krizinin derinleştiği 2024 yılında, sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı işimizin ayrılmaz bir parçası haline getirdik.

Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) AR6 raporunda da vurgulandığı gibi, özellikle sanayi alanında enerji verimliliği, sıcaklık artışı 1,5°C ile sınırlandırabilmek için kritik bir azaltım alanı olarak öne çıktı. 2024 yılı ise, küresel sıcaklıkların bir yıl boyunca ilk kez sanayi devrimi öncesi seviyelerin 1,5°C üzerinde seyretmesiyle tarihe geçti. Bu gelişme hepimize, iklim krizine karşı acil eylemin gerekliliğini bir kez daha güçlü şekilde hatırlattı. Bu doğrultuda biz de odak noktamızı yalnızca verimlilik ve üretkenliğe dayalı bakış açısının ötesine taşıdık ve tüm kararlarımızı insan ve gezegen için yaratacağı olumlu etki temelinde şekillendirdiğimiz yeni bir düşünme ve hareket biçimine geçtik.

Çevre, Sürdürülebilirlik ve Yönetişim başlıkları altında şekillendirdiğimiz stratejimizle, çevresel etkimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz. Karbon azaltım hedefimizi Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) ile taahhüt altına alırken 2050 yılı için karbon nötr olma hedefimizi

ortaya koyduk ve kısa vadeli taahhütlerimizle yol haritamızı netleştirdik. Ülkemizde sektörümüzde SBTi'ye beyan veren ilk şirket olmanın gururunu yaşıyoruz.

Üretim süreçlerimizin merkezine eko-tasarım ilkelerini yerleştirerek, enerji ve kaynak verimliliğini artıran yenilikçi tasarımlar geliştirdik. Yüksek enerji verimliliğine sahip motorlarımız, operasyonlarımızda %100 yeşil elektrik kullanımı ve karbon azaltım projelerimiz sayesinde, 2024 yılında sera gazı emisyonlarımızı baz yıla göre %38 oranında azaltmayı başardık.

Kaynakların hızla azaldığı, toplumların farklı zorluklarla karşılaştığı bu dönemde, yalnızca üreten değil, çözümün bir parçası olan ve değer yaratan bir anlayışla hareket ediyoruz. Yenilikçi ve destekleyici bir yaklaşımı benimsiyor; insanı merkeze alan çalışma yöntemleri geliştiriyor ve daha iyi bir gelecek yolundaki bu dönüşümün bir parçası olduğumuzu hissediyoruz.

Toplumda eşitliğin güçlendirilmesi için somut adımlar atıyoruz. 2024 yılında %15,2'ye ulaşan kadın çalışan oranımız ile kısa vadeli taahhüdümüzü yerine getirdik. Kadınların her türlü ayrımcılıktan korunmasını destekliyor, eşit ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturma taahhüdümüzü kararlılıkla sürdürüyoruz.

Sorumlu yönetim anlayışımızla, tedarik zinciri yönetimini kolektif bir bilinçle ele alıyoruz. Tedarikçilerimizin gelişimini destekliyor, birlikte daha güçlü bir değer zinciri oluşturuyoruz. Ürünlerimizin, küresel ve ulusal iklim hedeflerine ulaşmada önemli bir rol oynadığının bilincindeyiz. Bu anlayışla, sürdürülebilirlik standartlarını karşılama konusundaki taahhüdümüzü güçlendiriyor, paydaşlarımıza kattığımız değeri artıracak yeni yollar arıyoruz. İş birliklerimizi kolektif bir bilinçle ele alıyor, tedarikçilerimizin gelişimine destek vererek hareket alanlarını genişletiyoruz.

Tüm bu çalışmalar, sürdürülebilirlik politikamızın bir parçası olarak "işimizin odağında" konumlanıyor. Bu rapor, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) hedeflerini iş modelimizin merkezine yerleştirerek güçlü bir eylem çağrısı niteliği taşımaktadır.

Diliyoruz ki bu raporu okuyan her paydaşımız sürdürülebilirliği içselleştirir, ortak hedeflerimize ulaşmamızda aktif bir rol üstlenir ve hep birlikte daha yaşanabilir bir gelecek inşa ederiz. Çünkü bizler geleceğin bugünden kurduğumuz ortak irade ile şekilleneceğine inanıyoruz.

Saygılarımızla,
Alp KARAHASANOĞLU

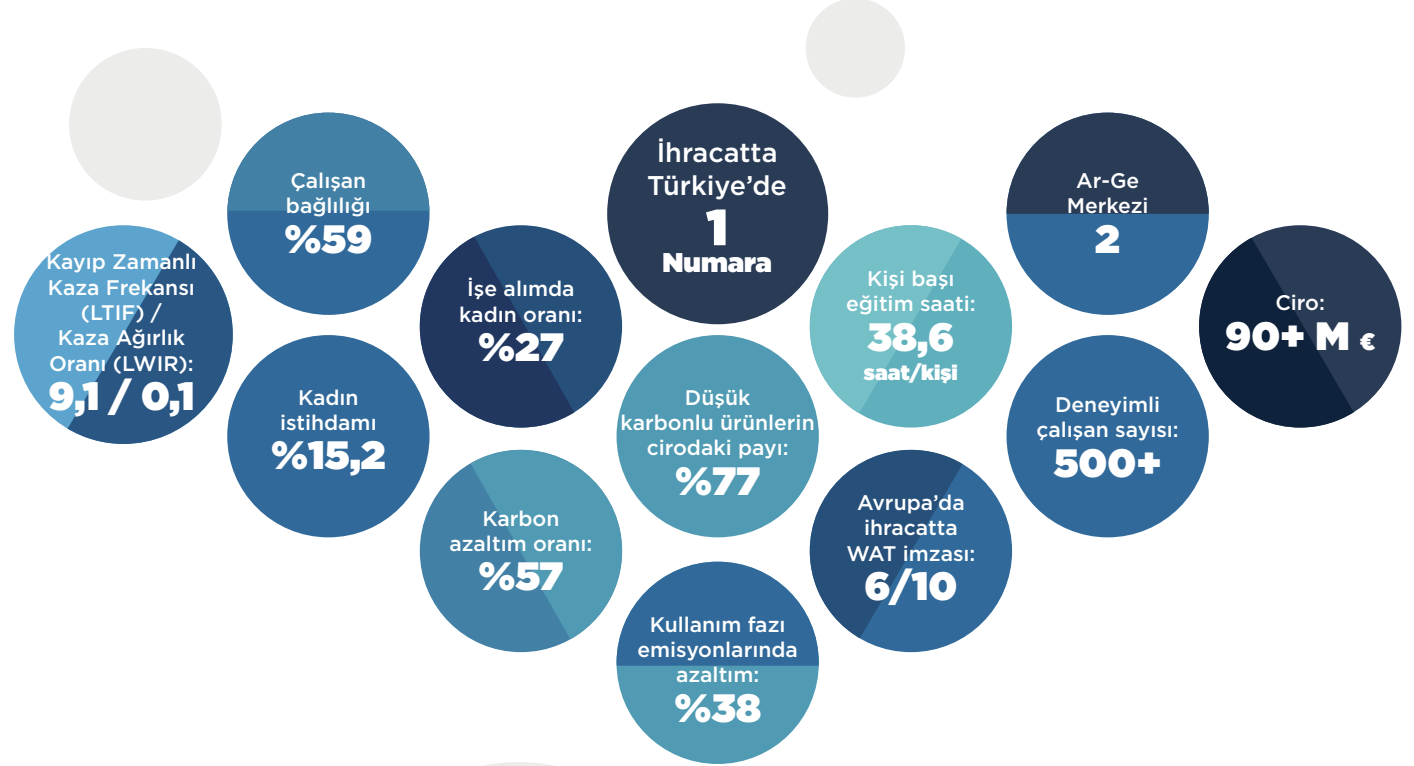
Kurumsal Profil

WAT Hakkında	5
Vizyon, Misyon ve Değer	11
Odak ve Kültür	12
Kurumsal Yönetişim	14
Sürdürülebilirlik Derecelendirmeleri	16
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	17
Teknoloji ve İnovasyon	21
Önceliklendirme Analizi	29

Kurumsal Profil | WAT Hakkında

Türkiye'nin en büyük elektrik motor ihracatçısı WAT Motor, 1965 yılından bu yana elektrik motorları alanında yüksek verimlilik, kalite ve güvenilirlik odaklı çözümler sunan Türkiye'nin lider üreticilerinden biridir. Koç Topluluğu bünyesinde faaliyet gösteren şirket, enerji verimliliği yüksek motorlar geliştirerek hem ulusal hem de uluslararası pazarda güçlü bir konum edinmiştir. 2022'den bugüne gerçekleştirilen stratejik yatırımlar ve yeni iş alanlarına yönelik atılımlar doğrultusunda WAT Motor, yalnızca bir elektrik motoru tasarım ve üreticisi olmanın ötesine geçerek; hareket kontrol teknolojileri, AC/DC elektrikli araç (EV) şarj çözümleri ve otonom sistem teknolojileri alanlarında da yenilikçi ürün ve çözümler sunan çok yönlü bir teknoloji markasına dönüşmüştür. Bugün 700'ü aşkın çalışanı, yıllık 1 milyondan fazla üretim kapasitesi, 50'den fazla ülkeye gerçekleştirdiği ihracat, 2 Ar-Ge Merkezi ile WAT Motor, küresel ölçekte sürdürülebilir sanayinin şekillenmesine katkı sunmaktadır. Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarında uzun vadeli değer yaratmayı hedefleyen WAT Motor, Koç Topluluğu'nun "Daha İyi Bir Gelecek" vizyonu doğrultusunda, iklim kriziyle mücadele, toplumsal fayda üretme ve etik iş yapış biçimlerini temel alan bir yönetim stratejisini benimsemiştir. Enerji verimli motor teknolojileri geliştirerek ve üretim süreçlerinde kaynak verimliliğini artırarak karbon salınımını azaltmayı hedeflemekte; 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı amaçlamaktadır. Geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı, atık ve su azaltımı gibi uygulamalarla çevresel etkileri en aza indirmek üzerine çalışmaktadır. Çalışanların fiziksel, zihinsel ve sosyal iyilik hâlini destekleyen uygulamalar geliştirirken; kapsayıcı, adil ve güvenli bir çalışma ortamı sunmaktadır.

2024 Öne Çıkanlar



Kurumsal Profil | **WAT Hakkında**



Ürünler - Elektrik Motorları

ÜÇ FAZLI ALÜMİNYUM MOTORLAR



Yüksek enerji verimli, sessiz, dayanıklı ve uzun ömürlü alüminyum gövdeli üç fazlı motorlar.

ÜÇ FAZLI PİK MOTORLAR



Zorlu koşullar için, çok yüksek dayanım ve koruma sınıfı pik gövdeli üç fazlı motorlar.

TEK FAZLI MOTORLAR



Sesiz, dayanıklı, uzun ömürlü, daimi ve kalkış kapasitörlü tek fazlı motorlar

DUMAN TAHLİYE MOTORLARI



Yüksek ısı dayanımlı, güvenilir, sertifikalı (2 saat 300°C) duman tahliye fan motorları.

FRENLİ MOTORLAR



Güvenilir, dayanıklı, çeşitli fren seçenekli modüler üç fazlı motorlar.

MARİNE MOTORLAR



Gemi inşa ve denizcilik sektörüne özel, yüksek korozyon korumalı ve sertifikalı (Bureau veritas, ABS) alüminyum ve pik gövdeli motorlar.

BEYAZ EŞYA ELEKTRİK MOTORLARI



Çamaşır, çamaşır kurutma ve bulaşık makineleri için yüksek enerji verimli yeni nesil fırçasız doğru akım elektrik motor ve pompaları.

EC MOTOR



Yüksek verimlilikle enerji tüketimini minimize eden WAT EC Motor serisi, çevre dostu bir seçenek. Düşük karbon ayak iziyle daha yeşil bir gelecek.



Ürünler - Hareket Kontrol Teknolojileri

SERVO MOTORLAR



Hareket kontrolü ve endüstriyel uygulamalar için, yüksek enerji yoğunluklu ve kontrol hassasiyetli, düşük ataletli servo sistemler.

ENTEGRE SÜRÜCÜLÜ MOTORLAR



Yerel proses optimizasyon imkânı ve yüksek sistem verimliliği sağlayan, ısı ve titreşime dayanıklı, kompakt entegre sürücülü motor sistemleri.

MOTOR SÜRÜCÜLERİ



Yüksek sıcaklık ve tozlu ortamlarda dahi yıllarca sorunsuz çalışmaya uygun, standart ve kompakt tip motor sürücüler.

MİCRO DC MOTOR



Uzun ömürlü ve yüksek operasyonel güvenlik.



Ürünler - Otonom Sistem Teknolojileri



“Geleceğin Fabrikaları” mottosuyla, hızlı, verimli, istikrarlı ve iş kazası riski taşımayan sistemleri devreye alan, iç lojistik süreçlerini iyileştiren otonom çözümlerle daha akıllı üretim

Ürünler - AC/DC Elektrikli Araç (EV) Şarj Çözümleri

ELEKTRİKLİ ARAÇ ŞARJ CİHAZLARI



Bireysel ihtiyaçlara yönelik, 7-22 kW iki ana tip ürün gamında 12 farklı kodda, duvar tipi AC şarj cihazları ile yol üstü şarj ihtiyaçlarına yönelik 60-180 kW güç seviyesinde 15 farklı kodda DC hızlı şarj üniteleri.



Kurumsal Profil | Vizyon, Misyon ve Değer

Vizyon

Sektöründe yüksek teknoloji ürünü öncüsü, ihracatta ve Türkiye’de pazar lideri motor ve hareket kontrolü mükemmeliyet merkezi olmak.

Misyon

Tecrübeli ekibimiz, çevreye duyarlı çevik organizasyonumuz, tasarımda ve üretimde esnekliğimiz ile müşterimize güç vermek için buradayız.

Kurumsal Değerlerle Sürdürülebilir Bir Geleceğe

WAT Motor’da, sürdürülebilirlik yalnızca çevresel bir sorumluluk değil, aynı zamanda iş yapış şeklinin ayrılmaz bir parçası olarak görülmektedir. Vizyonu doğrultusunda; teknolojiyi, inovasyonu ve insan odaklı yaklaşımı birleştirerek, topluma ve çevreye duyarlı çözümler sunmayı ilke edinmektedir. Misyonu doğrultusunda sağlam, yüksek verimli ve inovatif motorlarla müşterilerinde değer yaratırken, çalışanlardan iş ortaklarına kadar tüm paydaşlarıyla birlikte sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamaktadır.

1. Yüksek Kalite & Dayanıklı Ürünler

- Uzun ömürlü ve yüksek performanslı ürünler geliştirme hedefiyle müşterilerinde değer yaratır.
- Tasarım, teknoloji ve üretimin her aşamasında kaliteden asla ödün vermez.

2. İnovasyon & Teknoloji

- Sektörün öncü teknolojilerini takip ederek yenilikçi çözümler geliştirir.
- Sürekli gelişim anlayışıyla, inovatif ürün ve hizmetler sunarak fark yaratır.

3. Verimlilik & Esneklik

- Enerji verimliliği yüksek ürünler tasarlayarak sürdürülebilir çözümler üretir.
- Müşteri ihtiyaç ve beklentilerini anlayarak çevik yaklaşımla yanıt verir, değer odaklı çözümler geliştirir.
- Uzun vadede hem müşterilerin hem de şirketin enerji maliyetlerini azaltmayı amaçlar.

4. Bağlılık & Takım Çalışması

- Takım ruhu ile çalışarak müşterilerle, iç ve dış paydaşlarla güvene dayalı ve sürdürülebilir ilişkiler kurar.
- Çalışanların gelişimini destekleyen öğrenen organizasyon anlayışıyla, kapsayıcı bir kültürü benimser.



Kurumsal Profil | Odak ve Kültür

Odak

WAT Motor'un odağı; endüstriyel motor, hareket kontrol teknolojileri ve endüstriyel otonom cihazlar alanlarında yüksek performanslı, enerji verimli ve sürdürülebilir çözümler sunmak üzerine kuruludur.

- Teknoloji ve inovasyona odaklanarak sektörde fark yaratır.
- Müşteri ihtiyaçlarını derinlemesine anlayıp çözüme dönüştürür.
- Verimliliği artıran, uzun ömürlü ve çevre dostu ürünlerle değer üretir.
- Standart ve ilkelere uyumlu bir çalışma ortamı yaratır.

WAT Motor, tüm faaliyetlerinde stratejik odağını sürdürülebilir büyüme, mühendislik gücü, müşteri memnuniyeti ve insan odağı ekseninde konumlandırır.



Çevik (Agile) Çalışma Kültürü

WAT Motor'da benimsenen çevik (agile) çalışma kültürü, değişen dünya dinamiklerine hızla uyum sağlayabilen, yenilikçi ve iş birliğine dayalı bir yaklaşımı temsil eder. Bu kültür, sadece proje yönetim biçimi değil, aynı zamanda kurumun iş yapış tarzını ve değerlerini yansıtan stratejik bir bakış açısı olarak konumlandırılmıştır.

Esneklik+Hız+Değer: WAT Motor'da çeviklik; katı süreçler yerine adaptasyon kabiliyeti yüksek, hızlı öğrenen ve sürekli gelişen ekiplerle birlikte çalışmaktır. Bu sayede müşterilerin değişen ihtiyaçlarına daha kısa sürede ve daha etkin çözümler sunar.

Hibrit Takımlarla Ortak Hedefler: Disiplinler arası, otonom çalışan hibrit takımlarla; çevik kararlar alır, karmaşık sorunlara hızlı çözümler üretir.

Geri Bildirim Kültürü ve Şeffaflık: Her aşamada açık iletişim ve sürekli geri bildirim ilkesini benimser. Ekipler arası psikolojik güven ortamını güçlendirmeyi temel alır.

Değişime Uyum, Sürekli İyileşme: Çevik kültür, belirsizlikleri yönetebilme yetkinliğini artırırken; çevresel, teknolojik ve operasyonel değişimlere adaptasyonu güçlendirir.

WAT Motor, Çevik (Agile) çalışma olgunluğunu ölçmek ve durum değerlendirmesi yaparak iyileştirme odağıyla hareket etmek üzere 2024 yılında Business Agility Institute iş birliği ile ilk Çevik (Agile) Olgunluk Değerlendirmesini gerçekleştirmiştir. Business Agility Institute (BAI), yeni nesil şirketler için bağımsız bir global araştırma kuruluşu olup, değişen dünyada sektörel dönüşüme danışmanlık etmektedir. Yapılandırmış oldukları Çevik (Agile) Olgunluk Değerlendirmesi ile aşağıdaki 5 ana boyutta 18 yetkinlik ve 84 davranışa odaklanarak ölçüm gerçekleştirilmektedir.



Bu değerlendirme sonucunda WAT Motor, küresel üretim ve otomotiv şirketleri arasında çevik kültürü adapte etmede ilk %30'luk dilimde yerini almış; 2 Yıldız Çevik (Agile) Organizasyon (Certified Agile Organization™) unvanını kazanmıştır.

Kurumsal Profil | Odak ve Kültür



Değerlendirmeler sonucunda WAT Motor'da öne çıkan güçlü yetkinlikler; psikolojik güven ortamı, içten ve güvene dayalı ilişkiler, önceliklendirme olmuştur. WAT Motor'da çalışma şekli, çalışanların fikirlerini özgürce paylaşabildiği, hata yapmaktan çekinmeden öğrenebildiği bir psikolojik güven ortamı üzerine kuruludur. Liderlerin empati, aktif dinleme, koçluk ve mentorluk yaklaşımları sayesinde içten ve güvene dayalı ilişkiler güçlenmekte; bu da ekip içi iletişim ve bağlılığı artırmaktadır. Aynı zamanda, net önceliklendirme yaklaşımıyla ekipler en önemli konuları gündeme alarak odaklı bir çalışma düzeni içinde hareket etmektedir.

Diğer yandan daha iyi bir noktaya gelmek üzere odaklanılması gereken alanlar; yönetim süreçlerinin sadeleştirilmesi, müşteri odaklı yaklaşımın tüm organizasyona yayılması ve iş akışlarında verimliliğin artırılması şeklindedir. Politikaların ve onay mekanizmalarının yalınlaştırılması, karar alma hızını artırırken çevikliği destekleyecektir.

WAT Agile (Çevik) Çalışma Modelimiz



Kurum Hedeflerinde Şeffaflık ve Katılımcı Yaklaşım

WAT Motor, stratejik hedeflerin belirlenmesinde katılımcı ve bütünsel bir yaklaşım benimsemektedir. Her yılın başında, fonksiyonel liderlerin katılımıyla düzenlenen çalıştaylar aracılığıyla şirketin yıllık hedef ve öncelikleri belirlenir; bu süreçte Objectives and Key Results (OKR) metodolojisi temel alınır.

Farklı iş birimlerinin perspektiflerini bir araya getiren bu yapıcı diyalog ortamı, hem hedeflerin gerçekçi ve uygulanabilir şekilde tanımlanmasına olanak tanımakta hem de kurum genelinde ortak sahiplenmeyi güçlendirmektedir. Çalıştaylar sonucunda belirlenen şirket



OKR'ları, şeffaflık ilkesi doğrultusunda tüm çalışanlarla paylaşılmakta ve kurum genelinde ortak hedef kültürü oluşturulmaktadır.

WAT Motor'da, şeffaflık, hesap verebilirlik ve katılımcılık ilkeleri ile her çeyrekte düzenli olarak WAT Gündem toplantıları gerçekleştirilir. Tüm çalışanların katılabildiği, sorularını ve görüşlerini paylaşabildikleri, Genel Müdür'ün liderliğinde yürütülen bu toplantılarda, hedeflerdeki mevcut durum ve gelecek planları doğrudan tüm organizasyonla paylaşılmakta; böylece çalışanların bilgilendirilmesi ve ortak hedefler doğrultusunda kenetlenmesi sağlanmaktadır. Bu uygulama, sadece karar alma süreçlerinde şeffaflığı artırmakla kalmamakta, aynı zamanda tüm çalışanların kurumun stratejik yolculuğuna aktif biçimde dahil olmasına olanak tanımaktadır.

Kurumsal Profil | Kurumsal Yönetişim

WAT olarak, sürdürülebilir başarımızın temelinde, şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumluluk bilinciyle hareket eden güçlü bir kurumsal yönetim anlayışı yatmaktadır. Şirketimizin yarım asrı aşan köklü tarihi boyunca edindiğimiz vizyon ve strateji ile dayanıklı ve yüksek verimli ürünler üretmeye adanmış bir kurum olarak, tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı amaçlamaktayız. Bu doğrultuda, iş süreçlerimizin merkezinde yer alan sürdürülebilirlik kavramı ve değerlerimizle, ekonomik değer yaratmanın ötesinde, topluma katkı sağlarken sosyal ve çevresel sorumluluklar da üstlenmekteyiz.

Yönetişim Yapısı ve Karar Alma Mekanizmaları

WAT, kurumsal yönetimini hesap verebilirlik, sorumluluk, açıklık, şeffaflık ve eşitlik değerleri üzerine inşa etmiştir. Bu temel ilkeler, iş çevremizle sağlam ve güvenilir ilişkiler kurmamızı ve paydaşlarımızla olan bağlılığımızı güçlendirmemizi sağlamaktadır.

- **Yönetim Kurulu (YK):** Yedi üyeden oluşan Yönetim Kurulu, WAT'ın iş stratejisiyle ilgili çeşitli deneyimlere sahip üyelerden oluşmaktadır. YK, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) odaklı konuları, riskleri ve fırsatları belirler ve bunlara göre politikalar geliştirir. Şirket işlerinin gerektirdiği sıklıkta, 2023'ten bu yana 10 adet fiziki toplantı gerçekleştirilerek stratejik değerlendirmeler yapılmış ve önemli kararlar alınmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, şirketin performansı ve gelişmeler hakkında düzenli olarak bilgilendirilmektedir.
- **Yönetim Komitesi:** Genel Müdür ve doğrudan kendisine raporlama yapan üyelerden oluşan Yönetim Komitesi, stratejik planlama, şirketin genel performansını izleme, önemli iş kararlarını alma ve üst düzey yönetim

politikalarını belirleme görevlerini üstlenmektedir. Komite, haftada minimum bir kez toplanarak yöneticiler arasındaki koordinasyonu ve iletişimi güçlendirmeyi hedefler.

- **WAT's Next Çevik Organizasyon Yapısı:** WAT, Türkiye'de çevik dönüşümü başlatan ve tamamlayan ilk üretim şirketi olarak bilinmektedir. Şirket, esnek ve hızlı adaptasyona dayalı "Çevik" organizasyon yapısında çalışmaktadır. Bu yapı, değişen pazar koşullarına hızlı uyum sağlamamızı ve müşteri taleplerine esneklikle yanıt vermemizi mümkün kılmaktadır. Yatay organizasyon yapısı, iş birliğini, şeffaflığı ve yetkilendirmeyi merkeze alarak karar alma süreçlerini hızlandırmakta ve inovasyonu teşvik etmektedir.
- **WAT Sürdürülebilirlik Komitesi (WSC):** 2022 yılında kurulan WSC, başkanlığını Koç Holding Dayanıklı Tüketim Malzemeleri Başkanı'nın yürüttüğü WAT Sürdürülebilirlik Kurulu ve CFO liderliğindeki WAT Sürdürülebilirlik Kurulu ile sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği konularındaki stratejileri belirlemekte, süreçleri şekillendirmekte ve politikaları oluşturmaktadır. Komite, iklimle ilgili riskleri minimize etme ve fırsatlara erişim sağlama konusunda kritik karar mekanizmalarını desteklemektedir. Detaylı bilgi için raporun ilgili bölümüne gidiniz.
- **WAT Sürdürülebilirlik Konseyi ve Çalışma Grupları:** Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Yöneticisi liderliğindeki WAT Sürdürülebilirlik Konseyi, Kurul kararlarının uygulanmasından ve stratejilerin şirket süreçlerine entegrasyonundan sorumludur. Konsey'e bağlı dört çalışma grubu (Sürdürülebilir Üretim, Sürdürülebilir Ürün, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sosyal Sürdürülebilirlik) faaliyetlerini yürütmektedir. Bu gruplar, çevresel etkileri minimize etme, enerji verimli

ürün gamını artırma, tedarikçi denetimleri yapma ve kadın istihdamını destekleme gibi alanlarda sorumluluklar üstlenmektedir.

- **WAT Risk Komitesi:** WAT Kurumsal Risk Yönetimi (WERM) çalışmaları, 2023 yılında riskleri sistematik ve kapsamlı bir şekilde yöneterek küresel rekabet avantajı sağlamayı ve iklimle ilgili risk ve fırsatları etkin yönetmeyi hedeflemiştir. CFO başkanlığındaki Risk Komitesi, finansal, itibar, üretim, operasyonel, insan ve yasal olmak üzere altı ana kategorideki risk ve fırsatları belirleyip değerlendirmekte ve yönetmektedir. Komite, üç ayda bir toplanarak riskleri gözden geçirmekte ve CFO aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. Detaylı bilgi için raporun ilgili bölümüne gidiniz.



Kurumsal Profil | Kurumsal Yönetişim

İş Etiği ve Yasal Uyum

WAT, Koç Topluluğu'nun bir üyesi olarak, kurucu Vehbi Koç'un hedef ve ilkelerini esas alarak görevlerini yerine getirmektedir. Doğruluk, dürüstlük, sorumluluk, güven ve saygı; karar ve eylemlerimizde bize rehberlik eden temel değerlerdir. Şirketimiz, tüm faaliyetlerini en yüksek etik standartlarda, dürüst bir şekilde yürütmekte ve etik dışı veya hukuka aykırı eylemleri önlemek için "açık iletişim" ve "hesap verebilirlik" kültürünü desteklemektedir. Bağımsız hizmet sağlayıcılar tarafından yönetilen Koç Topluluğu Etik Hattı, 7 gün 24 saat hizmet vererek ihbar konularının bildirilmesinde ana yöntemdir. 2024 yılında toplam 5 etik başvuru yapılmış ve %100 kapanma oranı sağlanmıştır. Çalışanlara yönelik rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, insan hakları ihlallerinin önlenmesi, ayrımcılık ve tacizin önlenmesi gibi konularda kapsamlı eğitim programları düzenlenmektedir.

Şeffaflık ve Paydaş Katılımı

WAT, tüm paydaşlarıyla açık iletişim kanallarına sahip olarak şeffaflığı en üst düzeyde tutmaktadır.

Sürdürülebilirlik raporları, sosyal medya ve diğer iletişim araçları aracılığıyla paydaşlarıyla düzenli olarak bilgi paylaşmakta ve iletişimi güçlendirmektedir.

Paydaş katılımı, şirketlerin sosyal ve çevresel etkilerini optimize etmelerine, riskleri yönetmelerine ve itibarlarını güçlendirmelerine yardımcı olan kritik bir araçtır. 2024 yılında 15.532 paydaş etkileşimi gerçekleştirilmiştir. Çalışanların fikirleri ve önerileri, üretim sahasındaki öneri/şikâyet kutuları ve Connecta gibi dijital platformlar aracılığıyla toplanmakta ve aksiyon planlarına dönüştürülmektedir.

Kurumsal Üyelikler ve Sertifikalar

WAT, sektördeki en iyi uygulamaların benimsenmesine ve paydaşlarla güçlü bağlar kurulmasına olanak tanıyan birçok önemli kurum ve birliğe üyedir.

Bunlar arasında Makine İhracatçıları Birliği (MAİB), Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliği (TET), Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD), SAHA İstanbul, Türkiye Makine Federasyonu (MAKFED), Çerkezköy

Ticaret ve Sanayi Odası ve Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi bulunmaktadır.

Şirketimiz, çevreye ve sürdürülebilirliğe verdiği önemi çeşitli uluslararası yönetim sistemi sertifikalarıyla da göstermektedir.

Bu sertifikalar arasında ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 14064 Sera Gazı ve Emisyonları Yönetim Sistemi bulunmaktadır.

Bu belgeler, WAT'ın çevresel etkileri yönetme, yüksek kaliteli ürünler sunma ve operasyonel mükemmeliyete olan bağlılığını kanıtlamaktadır.

WAT, tüm bu yönetim ve denetim mekanizmalarıyla, sürdürülebilir bir gelecek inşa etme yolunda emin adımlarla ilerlemeye devam etmektedir.



Kurumsal Profil | Sürdürülebilirlik Derecelendirmeleri

WAT, sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmak amacıyla iş modelinin temelini oluşturan ve tüm değer zincirine entegre edilmiş çifte önemlilik analizi (Materiality Analysis) sürecini 2023 yılında yürütmüştür. Bu analiz, şirketin faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini ve çevrenin şirket üzerindeki potansiyel etkilerini kapsamlı bir şekilde değerlendirmesine olanak tanırken, paydaşlarının WAT'ın bu etkilerini nasıl yönetmesi gerektiği konusundaki görüşlerini değerlendirebilmesine olanak tanır. Böylelikle WAT, sürdürülebilirlik stratejilerini ve projelerini şekillendirmek için çifte önemlilik (double materiality) yaklaşımını benimser. Bu yaklaşım ile paydaşları ile şeffaf paylaşım yapabilmek için farklı derecelendirme kuruluşlarına beyan yapmaktadır.

CDP

WAT, 2023 yılında Türkiye'de Elektrikli ve Elektronik Ekipmanlar Sektörü'nde CDP (Karbon Saydamlık Projesi) raporlama sürecine giren ilk Türk motor üreticisi olmuştur. 2024 yılında da bu başarısını sürdürmüştür. CDP tarafından yapılan değerlendirme sonucunda WAT, İklim Değişikliği programında "B"; Su Güvenliği programında "B" skoru olarak "Yönetim Seviyesi"nde yer almıştır.



EcoVadis Derecelendirmesi

WAT, EcoVadis Sürdürülebilirlik Derecelendirmesinde Bronz Madalya ile derecelendirme sürecini tamamlamıştır.



Kurumsal Profil | Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



WAT, çalışanlarının ve toplumun eğitim seviyesini yükseltmek için çeşitli eğitim programları düzenlemektedir. Mesleki eğitim ve gelişim kursları ile çalışanlarının bilgi ve becerilerini artırırken, okullara ve eğitim kurumlarına destek vererek eğitimin kalitesini artırmayı hedeflemektedir. Ayrıca, üniversitelerle iş birliği yaparak öğrencilere staj ve proje imkanları sunmakta ve eğitim kurumlarına teknoloji altyapısı desteği sağlamaktadır.



WAT, iş yerinde cinsiyet eşitliğini sağlamak için politikalar geliştirir ve uygular. Kadınların iş gücüne katılımını teşvik eder ve liderlik pozisyonlarında yer almalarını destekler. Eşit ücret ve fırsat politikaları ile toplumsal cinsiyet eşitliğine katkıda bulunur. WAT, EBRD'den alınan fonla birlikte kadın çalışan oranını artırma ve toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleme taahhüdünde bulunmuştur. Ayrıca, kadın çalışanlar için mentorluk ve liderlik programları düzenleyerek onların kariyer gelişimlerini desteklemektedir.



WAT, üretim süreçlerinde su tasarrufunu artıracak teknolojiler kullanmaktadır. Su kaynaklarının korunması ve verimli kullanımı için çeşitli projeler geliştirmektedir. Evsel su kullanımı dışındaki sularda kapalı su sistemleri kullanılmaktadır ve suyun kalitesi günlük olarak takip edilmektedir.



WAT, enerji verimli elektrik motorları üreterek enerji talebini ve karbon emisyonlarını azaltmaktadır. IE3 ve IE4 enerji verimliliği sınıflarına sahip motorlar üretmekte ve rüzgâr türbinleri için

bileşenler üreterek yenilenebilir enerji sektörüne giriş yapmıştır. Ayrıca, Türkiye'de elektrikli araç şarj üniteleri üretimine başlamıştır.



WAT, güçlü Ar-Ge vizyonu, inovasyon yeteneği ve marka değeri ile ekonomik katkı sağlamaktadır. Çalışanlarına, tedarikçilerine ve müşterilerine değer katarak iş birlikleri geliştirmektedir. Şirket, çevik dönüşümle operasyonel verimliliği artırmakta ve %80 sendikali çalışan oranıyla işçi haklarını gözetmektedir.



WAT, sanayide verimliliği ve yeniliği teşvik etmekte, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarıyla yüksek teknoloji ürünler geliştirmekte ve dijitalleşmeye yatırım yapmaktadır. Özellikle IE3 ve IE4 enerji verimliliği sınıflarındaki motorları ve elektrikli araç şarj üniteleri üretimi ile sektöre liderlik etmektedir.



Şirket, iş yerinde kapsayıcılığı teşvik eden politikalar uygulamakta ve dezavantajlı gruplara eşit fırsatlar sunmaktadır. Eşitsizlikleri azaltmak için sosyal sorumluluk projeleri geliştirmekte, çeşitliliği ve kapsayıcılığı artırarak toplumsal eşitliğe katkıda bulunmaktadır.



WAT, geri dönüşüm ve atık yönetimi projeleri ile kaynak verimliliğini artırmaktadır. Atık miktarlarını aylık gözden geçirmelerle değerlendirip raporlamakta, atıkları ve kimyasal tüketimleri azaltmak için yatırımlar yapmaktadır. Sürdürülebilir üretim modelleri benimseyerek çevresel etkisini azaltmakta, çevre dostu ürün tasarımı ve üretimi ile sorumlu tüketimi

teşvik etmektedir. Çevreye duyarlı ambalaj malzemeleri kullanarak plastik atık miktarını azaltmakta ve tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterlerini uygulamaktadır.



WAT, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projeleri ile iklim değişikliğiyle mücadele etmektedir. Karbon ayak izini azaltmak için çeşitli çevresel sürdürülebilirlik politikaları uygulamakta ve iklim değişikliği farkındalık kampanyaları ile toplulukları bilgilendirmektedir. 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefi bulunmaktadır.



WAT, biyoçeşitliliği ve ekosistemleri korumak için operasyonlarının çevresel etkilerini azaltmaktadır. Doğaya bırakılan plastik atık miktarını azaltmakta, FSC sertifikalı hammadde üreticilerinden tedarik sağlamakta ve ormansızlaşma ile mücadele taahhüdünde bulunmaktadır.



WAT, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda tedarikçileri başta olmak üzere tüm paydaşları ile iş birliği mekanizmaları hayata geçirmekte ve kolektif çalışmalar yürütmektedir. Müşterileri, tedarikçileri ve paydaşları ile sürdürülebilirlik alanında iyi uygulamaların yaygınlaşması için bilgi ve tecrübe paylaşımı yapmakta, uluslararası sürdürülebilirlik organizasyonları ağılarına katılım sağlamakta ve küresel sürdürülebilirlik çabalarına katkıda bulunmaktadır. Paydaşlarla birlikte sürdürülebilirlik raporlaması yaparak şeffaflık ve hesap verebilirliği artırmaktadır.

Kurumsal Profil | İş Modeli ve Değer Zinciri

Türkiye'nin en büyük motor ihracatçısı konumunda olan WAT, sürdürülebilir başarının temelinde şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumluluk bilinciyle hareket eden güçlü bir kurumsal yönetim anlayışı benimsenmektedir. Şirketin yarım asrı aşan köklü tarihi boyunca edinilen vizyon ve strateji ile dayanıklı ve yüksek verimli ürünlerin üretilmesine adanmış bir kurum olunmuş ve tüm paydaşlar için değer yaratılması amaçlanmaktadır. İş süreçlerinin merkezinde yer alan sürdürülebilirlik kavramı ve değerler doğrultusunda, ekonomik değer yaratmanın ötesinde, topluma katkı sağlanmakta; sosyal ve çevresel sorumluluklar da üstlenilmektedir.

İş Modeline Genel Bakış

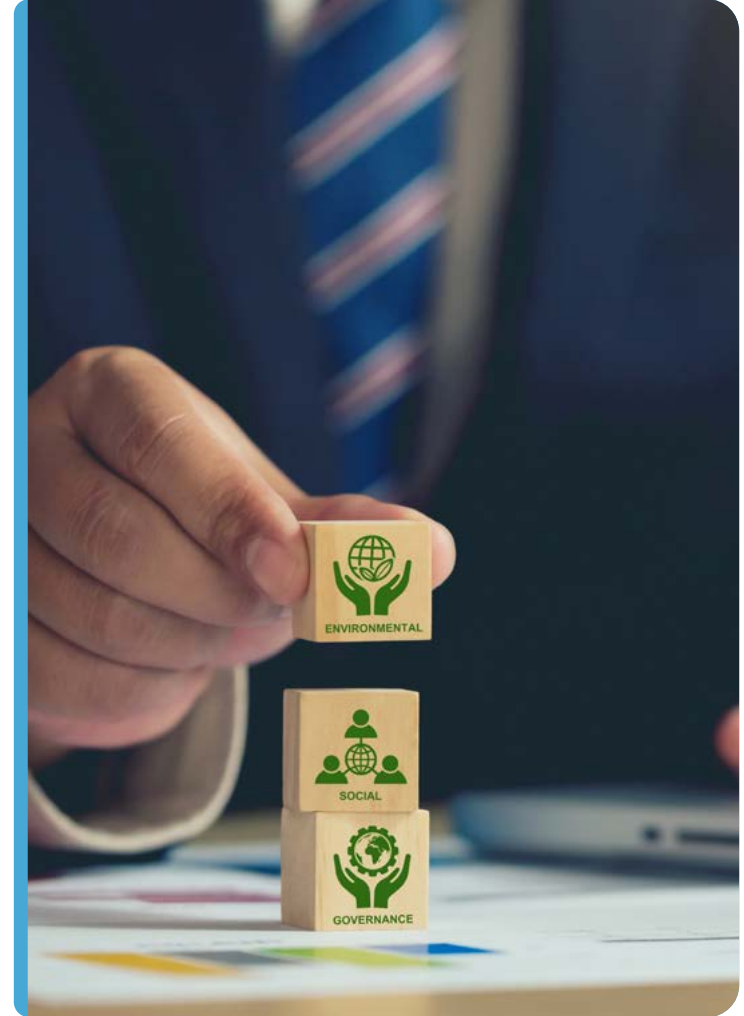
WAT'ın iş modeli, sürdürülebilir büyümeyi değer zincirinin tamamında gerçekleştirebilmek amacıyla belirlenmiş beş ana eksen üzerine kurgulanmıştır. Bu stratejiler, şirketin faaliyetlerini şekillendiren toplumsal ve çevresel sorumluluk odaklıdır ve birbiriyle bağlantılı bu beş eksen, şirketin iş modeli için eşit ve yüksek bir öneme sahiptir.

WAT, elektrik motorları ve enerji çözümleri alanında faaliyet gösteren WAT Motor Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin iki tescilli markası olan WAT ve TEE ile birbirini tamamlayan

bir ilişki içindedir. Şirket, üç fazlı ve tek fazlı endüstriyel elektrik motorları, servo uygulamaları, elektromobilité çözümleri, AC/DC elektrikli araç şarj cihazları, sürücüler ve bileşenler tasarlar, tedarik eder, üretir, satar ve satış sonrası destek sağlar.

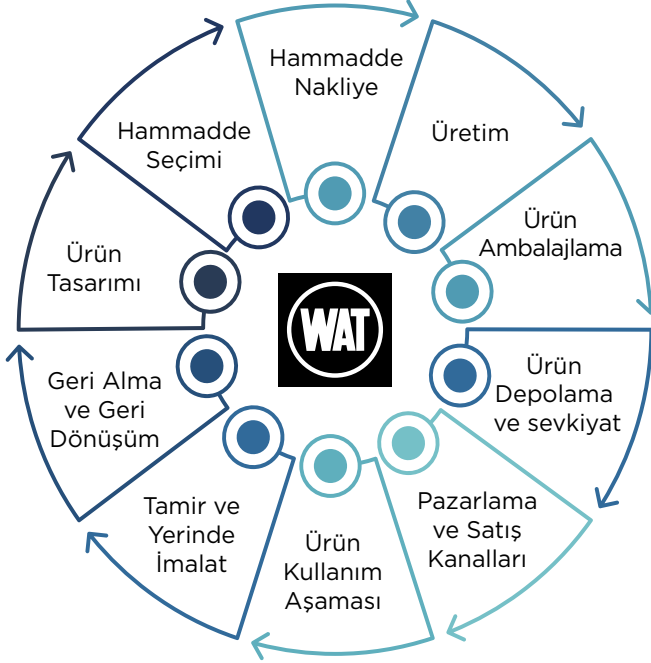
Vizyonu, sektöründe yüksek teknoloji ürün öncüsü, ihracatta ve Türkiye'de pazar lideri motor ve hareket kontrolü mükemmeliyet merkezi olmaktır. Tecrübeli ekip, çevreye duyarlı çevik organizasyon, tasarımda ve üretimde esneklik ile müşterilere güç verilmesi misyon olarak tanımlanmıştır. Bu doğrultuda, elektrifikasyon ve teknoloji alanındaki öncü faaliyetlerle sektörde global tedarikçi olarak lider konuma gelinmesi, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler sunulmasıyla kaynak verimliliğinin artırılması ve karbon emisyonlarının azaltılması ile değer yaratılması hedeflenmektedir.

WAT'ın kültürü; müşteri memnuniyeti, katılım, iş birliği, güçlendirme, şeffaflık ve odak gibi değerleri merkeze almaktadır. Şirket, esnek ve hızlı adaptasyona dayanan "Çevik" organizasyon yapısında çalışmaktadır. Türkiye'de çevik dönüşümü başlatan ve tamamlayan ilk üretim şirketi olan WAT, değişen pazar koşullarına hızlı uyum sağlayabilmekte ve müşteri taleplerine esneklikle yanıt verebilmektedir.



İŞ MODELİ

1. Ürün Tasarımı	* Ekolojik tasarım kriterleri * Tasarımda kaynak verimliliğine odaklanma: hammadde seçimi, malzemeler, su, enerji * Ana ürün grupları üzerinde yaşam döngüsü analizi (LCA) çalışmaları: ürünlerin kullanım aşamasında en büyük etki
2. Hammadde Seçimi	*Geri dönüştürülmüş ve geri dönüştürülebilir malzemeler: tedarikçilerle iş birliği *Kolay sökmeye, tamir, dayanıklılık ve geri dönüştürme ve yeniden kullanılabilirlik üzerine odaklanma *Bileşenler için güvenilirlik ve modülerlik projeleri *Estetik, kalite ve ürün güvenliği odaklı çalışmalar *Değer zincirindeki operasyonların etkisini en aza indirmek için tedarikçilerle çalışma
3. Hammadde Nakliye	*Lojistik optimizasyonu ile sera gazı emisyonlarını azaltmak
4. Üretim	*Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projelerine yatırım yapmaya devam etmek *Yeşil elektrik tedariki *Üretim sürecinde sera gazı emisyonlarının azaltılması *Kapalı döngü su prosesleri tasarımı ile suyun yeniden kullanımı ve geri dönüşümü *Endüstri 4.0 üretim teknolojileri *Atık ve kimyasal madde azaltma faaliyetleri *Yapay zekâ kullanımı ile geliştirilen sağlık ve güvenlik projeleri *Girişimler ve tedarikçiler ile iş birlikleri
5. Ürün Ambalajlama	*Ambalaj hacmini ve ağırlığını azaltmak *Geri dönüştürülmüş ve geri dönüştürülebilir ambalaj malzemesi alternatiflerini kullanmak *Sürdürülebilir malzeme seçenekleriyle Polistiren (EPS) kullanımını ortadan kaldırmak



Değer Zinciri Yönetimi

WAT, iş süreçlerinin ve paydaşlarının tüm yaşam döngüsünü kapsayan bir değer zinciri yönetimi yaklaşımı benimsemektedir. Bu yaklaşım, hammaddenin seçiminden ürünün kullanım ömrü sonuna kadar her aşamada sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır.

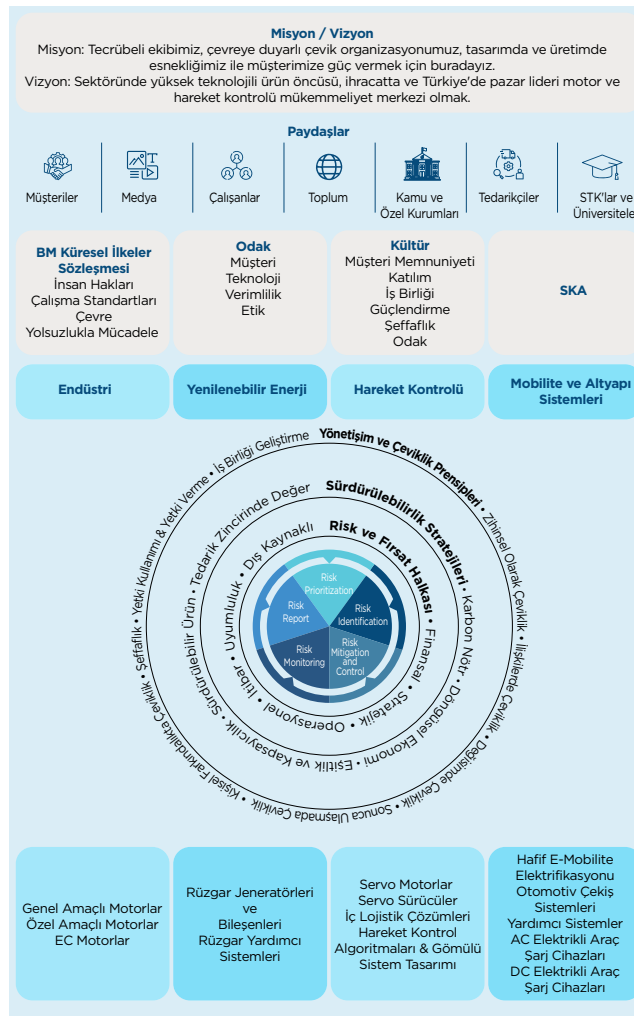
İŞ MODELİ

6. Ürün Depolama	*Enerji ve su tasarrufu uygulamaları *İş Güvenliği Eylem Planı ve Kültür Dönüşümü *Dijital Makine Güvenlik Sistemleri ve Forklift Kaza Önleme Sistemleri
7. Sevkiyat	*Lojistik optimizasyonu ile sera gazı emisyonlarını azaltmak
8. Pazarlama ve Satış Kanalları	*Müşteri deneyimini iyileştirmek *Pazarlama ve satış kanallarının güvenilirlik, süreklilik ve saygınlığını sağlamak *Sosyal ve çevre dostu uygulamalarla sürdürülebilir büyümeyi desteklemek
9. Ürün Kullanımı	*Şeffaf ürün bilgisi paylaşımı *Ürünün ömrü boyunca enerji tüketimini azaltma *Daha verimli ürünler için müşterilerin ürün tercihlerini etkilemek *Rekabetçi - yenilikçi ürünler ile faydayı artırma *Tüketicilerin ihtiyaçlarını ve beklentilerini anlamak için çözümler geliştirmek
10. Tamir ve Yerinde İmalat	*Teknik Servis Hizmetlerinin Genişletilmesi ve Tamir Ağı *Tamir Edilebilirlik Endeksi çalışma *Son kullanıcılara yönelik tamir edilebilirlik kılavuzları *Bağılantılı ürünler: dijital araçlar aracılığıyla hizmet teknisyenleriyle senkronizasyon sağlanarak hizmet çağrılarının azaltılması *Ürünler ikinci kez hayat vermek için yeniden imalat, yeniden sarım ve özel etiketli yenilenmiş ürünlerin satışı (gelecek dönem)
11. Geri Alma ve Geri Dönüşüm	*Atık motorların toplanması ve geri kazanımı için yasal zemin oluşturma girişi *Atık motorların toplaması ve geri dönüşümü *Kapalı döngü üretimi: ürünlerde malzemelerin geri kullanımı

Kurumsal Profil | İş Modeli ve Değer Zinciri



Sermaye	Girdi	Aktivite
Finansal Sermaye	- Yatırımlar, 3,03 M € - Satış Gelirleri - Finansal Gelirler - Ar-Ge teşvikleri ve ihracat destekleri	- Risk Yönetimi - Finansal Kaynakların Yönetimi - Fiyatlandırma, Satış ve Pazarlama - Uzun Vadeli Planlar (UVP) - Sürdürülebilir Yatırımlar - Ürün, malzeme ve prosese Maliyet Azaltma Projeleri (MIP) - Yeşil Finansmana gerekliliklerine uyum
Üretim Sermayesi	150.000 m² kampüs 40.000 m² entegre üretim tesisi 16k+ ürün SKU 15.000'den fazla Aktif Ürün - Tam otomasyonlu üretim ekipmanları - Uçtan uca üretim kabiliyeti 1 Milyon motor üretim kapasitesi - Çevresel etkiyi azaltan yeni nesil ekipmanlar - Çevre dostu hammadde kullanımı 18 Ülkeden 208 tedarikçi	- Proses tasarımı ve yalınlık 1,17 Milyon € üretim yatırımı (kapasite, verimlilik, modernizasyon) - Yatırım bütçesinde %10 dijitalleşme projeleri - Bakım ve Onarım - Kalite Güvence - Güvenlik, optimizasyon ve verimlilik için yatırımlar - Satın alma faaliyetlerinde Tedarikçi Geliştirme Programı - Tedarikçi geliştirme çevik takımı faaliyetleri - Yeni ürün ve üretim hatları yatırımları
İnsan Sermayesi	- Değerler - Çeviklik prensipleri 500'den fazla çalışan - Yetenek kazanımı ve elişim programları - Çalışan deneyimi iyileştirme projeleri ve programları - Şirket içi ödülleri ve faydalar, sosyal haklar - Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık - İş Sağlığı ve Güvenliği yapıları ve politikaları - Sendikalaşma - Kadın istihdamı	- Esnek çalışma saatleri - Küresel Uyumluluk Programı ve etik ihbar hattı - Performans ve kariyer değerlendirilmesi (OKR ve kariyer programları) - Ödül ve teşvik programları, yan haklarını çeşitlendirilmesi - Spor kulüpleri ve sosyal etkinlikler - Eğitim ve Kişisel Gelişim programları - İSG Yatırımları - Kadın iş gücü dönüşümü projesi
Doğal Sermaye	- Küresel üretim operasyonlarında %100 yeşil elektrik kullanımı 14 enerji verimliliği projesi 7,151 MW yenilenebilir enerji kullanımı %100 kapalı döngü su sistemleri - Döngüsel ekonomiye katkı odaklı atık yönetimi - Ürün tasarımıyla kaynak verimliliği - Proses verimliliği - Eko-tasarım Direktörleri ve enerji regülasyonları - Kimyasal kısıtlama ve yönetim regülasyonları	- Sürdürülebilir ürün stratejisi - Üretim verimlilik projeleri - Enerji ve su verimliliği programları - Sürdürülebilir ambalaj projeleri - Yeşil Satın Alma - Emisyon azaltma operasyonları - Çevre, Enerji, Su, Biyoçeşitlilik ve Ormansızlaşma İle Mücadele Politikaları - Ürün ve proseslerde Yeşil Kimya uygulamaları - Verimli Motor Dönüşümü Projesi
Sosyal Sermaye	- Paydaş beklentileri - Müşteri ağı ve iletişimi - Tedarikçi ağı - Müşteri Hizmetleri ve Teknik Servisleri - İş Birlikleri - Sivil toplum kuruluşlarına üyelikler, ticaret birlikleri ve diğer kuruluşlarla ortaklıklar - Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri - Yasal düzenlemeler	- Tedarikçiler ve bayiler için eğitim, destek ve elıştırma programları - Tedarikçi denetimleri, müşteri memnuniyet anketleri - Kampanyalar, projeler ve teşvik edici çalışmalar - Ortaklıklar ve sponsorluklar, iş birlikleri - Yerinde servis hizmetleri, rehberlik ve yeniden değerlendirme hizmeti - Toplumsal katkı odaklı webinar, dijital içerik ve materyaller - Yerel ve ulusal resmi makamlarla etkileşim - Genç yeteneklerin desteklenmesi için programlar
Fikri/ Entellektüel Sermaye	2 Ar-Ge Merkezi 103 Milyon TL Ar-Ge Harcaması ve 56 Milyon TL'den fazla Ar-Ge Yatırımı - Ar-Ge merkezlerinde 50+ çalışan - Agile metodolojiler - Ürün Yönetimi - Dijital akademi platformu lisanslar ve patentler	- Ürün inovasyonu ve fikri mülkiyetler - Ortaklıklar ve iş birlikleri - Hackathon serisi - Bilgi güvenliği yönetim sistemleri ve çevik dönüşüm - Marka yol haritası süreçleri - Dijitalleşme



Cıktılar	Yaratılan Değer
2,27 M € MİP Kazancı Rekabetcı ürün pazar payı artışı Ürün inovasyonu Müşteri güveni (İhracatın %50'si, Batı Avrupa'ya İhtacatın %90'ı)	Daha iyi kurumsal yönetım seviyesi Sürdürülebilir ve karlı büyüme İş sürekliliği Alanında İhracat Liderięi ile ekonomik katkı
Yeni ürün devreye alma yatırımı Enerji verimliliğini artıran proje yatırımlarında %18 bütçe artırımı EV Charger üretim hatlarının devreye girmesi	Operasyonel verimlilik Yüksek üretim kapasitesi ve ürün çeşitliliği Uluslararası standartları karşılama Müşteri güveni Güvenli çalışma ortamı Yeni ürün ve iş alanları ile etki alanını artırma Ekonomik katkı Küresel hedeflere katkı
Hibrit çalışma modeli 57/100 Çalışan memnuniyeti %15,1 kadın çalışan oranı, %20 Kadın lider oranı Toplam 14,237 saat eğitim Hotline kanalları aracılığıyla iletilen 5 bildirim Saat ücretinde %100 Sendikalı çalışan oranı Eğitim iş birlikteliği 4 Sosyal kulp ile çalışanların sosyal yaşamlarının desteklenmesi Yan haklar	İş-yaşam dengesi Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı Kadınların iş hayatına girmesi ve devamlılığı Eşit işe eşit ücret Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliği Kariyer ve yetenek gelişimi Kurumsal kültürün olgunlaşması Toplumsal ve ekonomik katkılar
Scope 1-2-3 sergazi emsyonlarında %22 azalma ve Scope 1-2 piyasa bazlı sera gazı emsyonlarında %57 azalma 2030 karbon azaltım ve 2050 Net-Zero hedefi Düşük karbonlu (kompant ve enerji verimli) ürünlerin caribon katkı payı: %83 Proseste hammadde firelerinin geri dönüşümü (Üründe %27) %98 oranında geri kazanım fırsatı yakalayan atık yönetim modeli Düşük VOC'lı boy a geçişi: Yılda 2,5 ton daha az kimyasal ve %85 daha az solvent ile yüksek korozyon dayanımı Alternatif ambalaj geliştime ile EPS azaltımı: Üretilen motor kW başına %10 azaltım Çevresel farkındalık artırıcı proje ve etkilşimler	Sürdürülebilir kaynak yönetimi Döngüsel ekonomi katkıları Sosyal ve çevresel farkındalık 2030 karbon azaltım ve 2050 net sıfır hedefi Enerji talebini azaltan sürdürülebilir ürünler Sanayide yeşil dönüşüm desteklenmesi Tedarikçi geliştime programları ile kolektif etki
200+ global tedarikçi 44 onaylı tedarikçi sayısı %74 onaylı tedarikçilerden oluşan mali hacim %80 tedarikçi yerlilik oranı 45'den fazla ülkeye İhracat 10 Kurumsal sosyal sorumluluk projesi Yasal risklerin azaltılması	Markalaşma ve itibar Şeffaflık ve güvenilrlik Sürdürülebilir faaliyetleri Paydası İlişiminin güçlendirilmesi Müşteri deneyiminin iyileştirilmesi Sosyal ve çevresel farkındalık Sanayide yeşil dönüşümün desteklenmesi Toplumsal ve ekonomik değeri yaratma
7 adet devam eden platform projesi %70 düşük karbonlu ürün portföyü Çevresel katkı sağlayan maliyet azaltım projeleri (Çevresel MİP): 62 proje, Tescilli marka: 2	Yenilikçi çözümler Çevreye Duyarlı Ürün Rekabete avantajı Müşteri memnuniyeti Bilgi transferi Patent ve fıkri haklar İhracat gücü

Kurumsal Profil | Teknoloji ve İnovasyon

Ar-Ge

Kurulduğu günden bu yana WAT, yenilikçi çözümler geliştirmeyi, test süreçlerini küresel rekabete uygun şekilde yürütmeyi ve güçlü bir Ar-Ge altyapısı kurmayı hem sürdürülebilirlik hem de geleceğe hazırlık açısından stratejik bir öncelik olarak görmektedir. Bu doğrultuda, müşteri odaklı yaklaşımı benimseyen WAT, yenilikçi Ar-Ge çözümlerine yatırım yapmayı ve stratejik iş birlikleri geliştirmeyi Ar-Ge stratejisinin merkezine almıştır.

Bugün itibarıyla iki ayrı Ar-Ge Merkezi bulunan WAT, 5746 Sayılı Kanun'un Uygulama ve Denetim Yönetmeliği'nin 22. maddesi kapsamında Ar-Ge merkezi desteği ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

WAT, özellikle fan, pompa ve kompresör gibi endüstriyel uygulamaların temelini oluşturan sektörlerin ihtiyaçlarını ve regülasyon gerekliliklerini dikkate alarak ürün portföyünü sürekli olarak güncel tutmayı hedeflemektedir. Ar-Ge çalışmaları, WAT'ın ana iş kollarıyla ilişkili motor sürücülerde küresel ölçekte rekabetçi ve dayanıklı çözümler geliştirmeye odaklanmaktadır. Bu doğrultuda, motor sürücülerinin yüksek teknoloji ve katma değerli alanlarda kullanılması önceliklidir.

WAT Ar-Ge ekibinin orta vadeli hedefleri arasında, motor sürücü ailesine hareket ve otomasyon kontrol sistemlerini entegre ederek kapsamlı kontrol çözümleri sunmak yer almaktadır. Artan saha ve performans verilerinin analiziyle yapay zekâ destekli kestirimci bakım uygulamaları geliştirilmektedir. Bununla birlikte, yüksek çözünürlüklü pozisyon kontrol sistemleri ve robotik uygulamalar da odaklanılan teknolojik alanlar arasındadır.

Pazar ve Müşteri Analizi

WAT, pazar trendlerini ve müşteri taleplerini düzenli olarak analiz ederek, rekabet gücünü artırmayı ve sürdürülebilir büyümesini desteklemeyi hedeflemektedir. Rakip analizleri ve pazar konumlandırma stratejileriyle rekabet avantajını sürdürmekte; müşteri memnuniyeti ve sadakat programları aracılığıyla müşteri ilişkilerini güçlendirmektedir.

Müşteri İhtiyaçlarının Analizi

- Yeşil Ürün Talepleri: Müşterilerin çevre dostu ürün beklentileri, ürün geliştirme süreçlerinin yönlendirilmesinde temel alınmakta; sürdürülebilirlik odaklı çözümler geliştirilmektedir.
- Toplumsal Fayda: Müşteri geri bildirimleri dikkate alınarak ürünlerin toplumsal faydası artırılmakta ve sosyal etki yaratacak inovasyonlara öncelik verilmektedir.

Pazar Analizi

Pazarın dinamiklerini ve müşteri beklentilerini anlamaya yönelik yürütülen analiz çalışmaları kapsamında; geliştirilecek ürünün özellikleri, lansman zamanı ve hedef maliyeti detaylı şekilde planlanmakta, bu analizler doğrultusunda ürün stratejileri oluşturulmaktadır.

Ürün Geliştirme ve Yenilikçilik

WAT, ürün geliştirme süreçlerinde yenilikçiliği ön planda tutmakta ve Ar-Ge çalışmalarına stratejik önem vermektedir. Müşteri odaklı yaklaşımla geliştirilen yenilikçi ürünler sayesinde sektördeki liderliğini sürdürmektedir.

Ürün tasarımı ve üretiminde sürdürülebilirlik esas alınmakta; geri dönüştürülebilir malzemeler tercih edilmekte ve enerji verimliliğini artıran teknolojilere öncelik verilmektedir.

WAT, ürün tasarımında kullanılacak malzemelere ilişkin bir takım şartlar belirlemiştir. Bu kapsamda:

- Yasal mevzuatlara uyum,
- Yerlilik oranı ve malzeme erişilebilirliği,
- Teknik ve Kimyasal uygunluk şartnamesinin uygulanması,
- REACH & RoHS gibi uluslararası düzenlemelere uygunluk takibi

gibi başlıklar malzeme seçiminde öncelikli değerlendirme kriterleri arasında yer almaktadır.



Güvenilir Performans, Güçlü Gelecek

Ürün Güvenliği ve Kalite Yönetimi

WAT, ürün güvenliğini en yüksek önceliklerinden biri olarak kabul eder. Ürün güvenliği, ürünün tasarımından üretimine, satışından ömrünün sonuna kadar tüm yaşam döngüsü aşamalarında titizlikle uygulanan katı güvenlik standartları ve kalite yönetimi süreçleriyle sağlanır.

Tasarım ve Proses FMEA Uygulamaları: Şirket, potansiyel hataları önceden belirlemek ve ürün tasarımları ile üretim süreçlerini sürekli iyileştirmek amacıyla Tasarım FMEA (Hata Türü ve Etki Analizi) ve Proses FMEA yöntemlerini kullanır.

- o Tasarım FMEA, tasarımdan kaynaklanan potansiyel hatalara odaklanarak ürün güvenliğini ve güvenilirliğini sağlar, ürün kalitesini geliştirir, servis arıza oranlarını azaltır ve müşteri şikayetlerini tasarım girdisi olarak değerlendirir.
- o Proses FMEA, üretim süreciyle ilgili olası hataları inceleyerek yeni üretim ve montaj süreçlerinin rehberliğini yapar ve kritik proses özelliklerinin belirlenmesine yardımcı olur.

Kapsamlı Test ve Doğrulama Süreçleri: Ürünlerin dayanıklılığı ve performansını ölçmek için gelişmiş laboratuvar altyapısı ve test prosedürleri uygulanır.

- o Tüm motorlara yüksek gerilim, faz direnci kontrolü, dönüş yönü kontrolü, boşta akım ve güç kontrolü gibi rutin deneyler test kabinlerinde uygulanır.

Sertifikalar

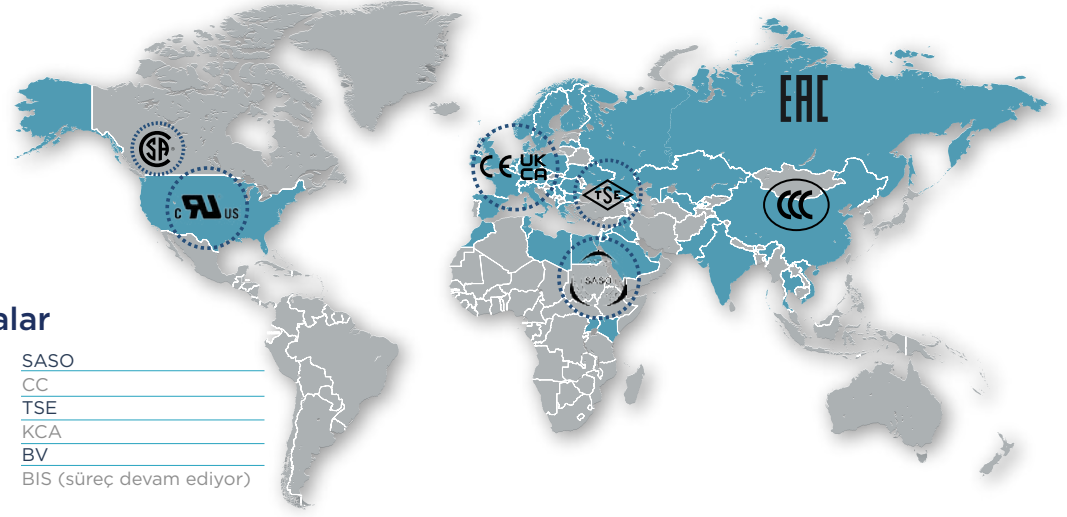
CE	SASO
UL & C-UL	CC
VDE	TSE
CCC & CEL	KCA
EAC	BV
CSA	BIS (süreç devam ediyor)

- o Sessiz odada ses ölçümleri, optik performans test odasında görsel kalite testleri ve titreşim, şok gibi çevresel testler de gerçekleştirilir.
- o Motor bileşenlerinin performansını ve dayanıklılığını değerlendirmek amacıyla termal şok testi uygulanır.
- o Ürünler uygulanan boyar maddelerin korozyon dayanımı ve boya kalite parametreleri test edilir.
- o Donanım tarafında derating testleri ile bileşenlerin elektriksel ve termal stresi incelenir, üretilebilirlik analizleri ve ön EMC (Elektromanyetik Uyumluluk) testleri yapılır.
- o Yazılım doğrulama süreçleri, yazılım test onay ekibinin desteğiyle yürütülür ve tüm hatalar Arriva sistemi üzerinden takip edilir.

Ürün Sertifikasyonları: WAT, ürünlerinin sunulduğu ülkelerdeki standartlarına uygunluğunu sağlamak için üç aşamalı bir belgelendirme süreci yürütmektedir:

- Ülke standart gereksinimlerinin belirlenmesi,
- Ürün uygunluğunun sağlanması,
- Belgelendirmenin gerçekleştirilmesi ve sertifikaların paylaşılması.

Sertifikasyon süreci, belirli girdiler ve çıktılarla yönetilir. Girdiler arasında yasal gereklilikler, ürün etiketi gereklilikleri ve kullanma kılavuzu gereklilikleri bulunur. Bu girdiler müşterilerden, standart kuruluşlarından veya yasal otoritelerden temin edilir. Sürecin çıktıları ise, ilgili ülkenin yasal gerekliliklerine ve standartlarına uygun ürün, ilgili standart onay sertifikası, ilgili ülke gereksinimlerine uygun



Kurumsal Profil | Teknoloji ve İnovasyon

ürün etiketleri ve kullanma kılavuzları ile güncellenen bir veri tabanıdır. Bu şekilde, ürünlerin uygunluğu ve güvenilirliği sağlanır.

Kalite Yönetimi: WAT, üretimini ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi başta olmak üzere uluslararası tanınmış çerçeveler doğrultusunda gerçekleştirir. Şirket, 2019 yılından beri ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgesine sahiptir. Sürekli iyileştirme prensibiyle %100 müşteri memnuniyeti hedefler.

[Kalite Politikası'na erişim için tıklayınız.](#)

Sürdürülebilir Ürün Geliştirme ve Yenilikçilik WAT'ın ürün yönetimi vizyonu, yerel ve küresel pazardaki müşteri ihtiyaçlarına uygun, çevre dostu, üstün ürün özelliklerine sahip ve yenilikçi ürünleri piyasaya sürmeye odaklanmıştır. Bu kapsamda ürün yaşam döngüsünün her aşamasında sürdürülebilirlik ilkeleri benimsenir.

• Çevre Dostu Tasarım (Eko-tasarım):

Daha az parça ve malzeme kullanarak, kolay monte edilebilen, daha hafif ve daha az yer kaplayan, çoklu modellerde kullanılabilir kompakt ve modüler ürünler geliştirilmektedir. Bu tasarımlar, operasyon sürelerini ve motor ağırlıklarını azaltmayı hedefler. Örneğin, E, H, HS ve N platformlarında önemli düşüşler kaydedilmiştir.

WAT, eko-tasarım regülasyonlarına tam uyum sağlamak için mevcut ürün gamını ve stoktaki motorları proaktif bir şekilde yönetir, düşük verim sınıfına sahip motor grupları için yeni kodlar oluşturur ve eski kodları kaldırır.

• Sürdürülebilir Malzeme Kullanımı:

Geri dönüştürülmüş ve geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımı teşvik edilir. WAT'ın

kendi tesislerinde yürüttüğü alüminyum ergitme proseslerinde ortalama %27 oranında geri kazanım sağlanır. Ürünlerinin yaklaşık %97'si metalden oluşurken, %98'i geri dönüştürülebilir içeriktedir.

Su Bazlı ve Düşük VOC'li Alternatiflere Geçiş:

Ürünlerimizde izolasyon ve korozyon dayanımı malzemeleri düşük VOC'li, tolüene ve formaldehit içermeyen alternatifleri ile değiştirilir ve teknik olarak mümkün olmayan değişimler için üretici firmalar ile iş birlikleri geliştirilerek yeni ürün araştırma ve denemeleri yapılmaktadır.

• Enerji Verimliliği ve Karbon Ayak İzi Azaltma Çabaları:

- WAT, yüksek enerji verimliliği sağlayan ve düşük karbonlu ürünler geliştirir.
- Düşük karbonlu ürünlerin cirodaki payı %74, toplam kW değeri içindeki payı ise %77'dir.

• Ürün Planlaması ve Etki Değerlendirmesi:

Ürün planlama aşamasında çevresel etkileri minimize etmek için geri dönüştürülebilir içerikler, düşük kimyasal etkili malzemeler ve düşük karbonlu tedarik imkanları önceliklendirilir. Pazar trendleri ve müşteri talepleri düzenli olarak analiz edilir ve müşteri geri bildirimleri ürün geliştirme süreçlerine dahil edilir.

• Çevre Dostu Ambalaj ve Yeşil Pazarlama:

- Ürünler çevre dostu ambalajlarla piyasaya sürülür. Daha az ambalaj malzemesi kullanarak aynı anda daha fazla ürün sevkiyatı sağlamayı hedefler.
- 2023 yılında ahşap kasa kullanımına geçişle birlikte lojistik faaliyetlerde iyileşme ve sefer sayılarında

azalma sağlanırken, plastik ambalaj ve kompozit ambalaj atıklarında sırasıyla %34 ve %62 oranlarında azaltım sağlanmıştır.

- Sürdürülebilirlik odaklı pazarlama stratejileri ile enerji verimliliğinin önemi vurgulanır.

• Geri Dönüşüm ve Yeniden Kullanım:

- WAT, ürünlerinin geri dönüşüm ve yeniden kullanım oranlarını artırmak için çalışmalar yapar. Tamir-bakım ve yedek parça erişilebilirliği sunarak ürün ömrünü uzatır.
- Yeniden Değerlendirme Merkezi (YDM), eski stok, regülasyon kısıtları nedeniyle piyasaya sürülmemiş ürünler veya kullanım ömrü boyunca tamir ve bakım ihtiyaçları ortaya çıkan ürünleri yeniden kullanıma kazandırmak amacıyla kurulmuştur. YDM, ürün ömrünü uzatarak doğal kaynak kullanımını optimize eder ve müşteri memnuniyetini artırır.

• Geleceğe Yönelik Stratejiler:

- WAT, 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefi doğrultusunda enerji verimliliğini artıran, kaynak kullanımını optimize eden ve atık miktarını azaltan projelere odaklanmıştır.
- Geleceğin ürünleri arasında sürekli mıknatıslı (PM) ve senkron relüktanslı (SyrRM) motorlar ile EC motor teknolojileri için Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir.

Ar-Ge Projeleri

Elektrikli Araç Altyapıları için Sabit Mıknatıslı Motor ve Motor Sürücüsü Tasarımı ve Üretimi

Bu projenin temel amacı, elektrikli araç altyapıları için önemli bir adım atmak amacıyla, insanlı bir kara aracındaki gereksinimlerin belirlenmesi, buna uygun sürüş karakteristiklerinin tanımlanması, araç sistemi ile iletişim ve entegrasyonun yapılması gibi kritik bilgi birikimi gerektiren konuları ele alarak, sabit mıknatıslı motor ve motor sürücüsünü entegre bir şekilde, yazılım ve donanım dahil olmak üzere tek bir elden yerli olarak tasarlamak ve üretmektir. Proje kapsamında sabit mıknatıslı motor ve motor sürücüsünün ilk üretimleri gerçekleştirilecektir. Tasarımın kendi imkanları ile yapılması, test ve doğrulama adımlarının tamamlanmasıyla önemli bir ilerleme kaydedilmiştir. Bu kritik teknolojilerin geliştirilebiliyor olması, gelecekte daha yüksek güçlü kişisel kullanıma uygun araç/otomobiller ile askeri amaçlı benzeri sistemlere temel oluşturacaktır. Elektrikli araçların yaygınlaşması, gürültü ve hava kirliliğine olumlu katkı sağlayarak önemli iyileşmeler sunmaktadır. Gelecekte sürdürülebilir ve kontrol edilebilir motorların önemi arttığında, bu projeye önemli bir bilgi birikimi ve altyapı kazanılmış olacaktır.

Endüstriyel Motor Ar-Ge Çalışmaları

Proje kapsamında, 1 fazlı ve 3 fazlı, değişken hız uygulamalarında, farklı gerilim seviyelerinde ve farklı verim sınıflarında, sürücü ile çalışabilen endüstriyel motor ürün aileleri için tasarım geliştirme ve doğrulama çalışmaları yapmaktır. Bu çalışmalar standartlar doğrultusunda, pazarda özel müşteri ihtiyaçlarını karşılamak ve maliyet düşürme projeleriyle rekabetçiliği artırmak amacıyla yürütülmektedir. Proje, kayıpların minimize edilmesiyle verimliliğin artırılmasını, tasarımın

optimizasyonu sayesinde daha az hammadde kullanımıyla benzer ihtiyaçlara cevap verilmesini ve farklı gereksinimlere standartlar doğrultusunda yanıt verilmesini hedeflemektedir.

Bu kapsamda, Bütünlük bir IE4 ürün gamı çıkarmak amacıyla 63 gövde ile 315 gövde arası tüm ürün ailesinin IE4 verim sınıfında beyan edilmesi için çalışmalar yapılmaktadır. Sürücü ile çalışan motorlar için daha yüksek delinme gerilimine dayanım sağlamak üzere izolasyon tarafında iyileştirmeler gerçekleştirilmekte ve rekabetçiliği artırmak için tasarım geliştirme çalışmaları sürdürülmektedir. Daha önce temel kapsamda devreye alınmış projelerin müşterilerin özel gereksinimlerine hızlı cevap verecek şekilde, maliyet odaklı ve yüksek performanslı olarak türetilmesi amaçlanmaktadır. Ayrıca daha az malzeme kullanımı olan çevreci ve rekabetçi ürünlerin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Hareket Kontrol Sistemleri Ar-Ge Çalışmaları

Bu proje, savunma sanayinin ihtiyaçlarını karşılamak ve savunmadaki yerlilik oranını artırmak üzere, müşterilerden gelen gereksinimler doğrultusunda farklı frame/güçlerde servo motor ve sürücü geliştirmeyi hedeflemektedir. Proje kapsamında insansız kara araçları, kule sistemleri ve radar sistemleri gibi uygulamalarda kullanılmak üzere 200W-8,6kW arası güç aralığında, müşteriden gelen gereksinimler doğrultusunda uygun servo motor topolojisi belirlenerek elektriksel tasarım gerçekleştirilir. Elektriksel tasarıma bağlı olarak mekanik tasarımlar tamamlanır. Nihai tasarımlar için prototipler toplanarak gerekli testler yapılır ve tasarımlar doğrulanır. Sürücü talebi doğrultusunda da benzer şekilde özel tasarım, prototipleme ve doğrulama aksiyonları alınarak proje yürütülür. Projenin çıktıları arasında prototip motor, prototip sürücü ve çevresel testlere girmiş motor ve motor sürücüsü bulunmaktadır.

Endüstriyel Hareket Kontrol Sistemleri Ar-Ge Çalışmaları

Proje, hareket kontrol alanında metal işleme, paketleme ve diğer endüstriyel ihtiyaçları karşılamak üzere yerli ve milli servo motor ve sürücü ailesi geliştirmeyi hedeflemektedir. Özellikle makine imalatı, otomobil üretim endüstrisi, malzeme depolama sistemleri, gıda paketleme-şişeleme sistemleri, matbaa makineleri, enjeksiyon makineleri gibi endüstriyel kontrol sistemlerinde hassas pozisyonlama ve hız gerektiren uygulamalar için farklı güç aralığında (200W-7,5kW), farklı gerilimlerde (24V, 48V, 36V, 72V) ve farklı boyutlarda (80-100-120-180) endüstriyel servo motor ve sürücü geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Yurt içinde sıklıkla kullanılan ithal servo motor ve sürücülerin yerine sistem ihtiyacına uygun milli ürünlerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Sistem ihtiyacı doğrultusunda servo motor elektriksel tasarımları, mekanik tasarımları, prototip üretimi ve doğrulama/test faaliyetleri yürütülmektedir.

Duman Tahliye Motor Projesi Faz-3

Bu proje, kara yolları tünelleri, yeraltı geçitleri, havaalanları, alışveriş merkezleri, depo ve kat otoparkları gibi alanlarda duman tahliye fanı olarak kullanılan sistemler için BS EN 12101-3:2015 standardına göre ısıl dayanım sınıflarına sahip duman tahliye motor ailesi oluşturmayı amaçlamaktadır. Dumanın yangından daha hızlı yayıldığı ve zehirli gazlar nedeniyle ölümlere yol açtığı göz önüne alındığında, duman tahliye sistemleri hayat kurtarmak için hayati öneme sahiptir. Bu sistemlerden beklenen özellikler; tahliye yollarını dumandan uzak tutmak, yangınla mücadele için dumansız geçitler oluşturmak, zehirli dumanları etkili bir şekilde çıkararak yangın ortamında yaşamı desteklemek, ısı ve ateşten kaynaklanan hasarların azalmasını sağlamak ve bina genelinde yangının yayılmasını önlemektir.

Kurumsal Profil | Teknoloji ve İnovasyon

- Duman tahliye motorları, yangın anında bir veya iki saat boyunca yüksek sıcaklıklı ortamlarda duman tahliye fanlarını çalıştırmak için özel olarak tasarlanmış endüksiyon motorlardır. Bu motorlar, standart asenkron motor standartlarına ek olarak EN 12101-3 standardının uluslararası sıcaklık/zaman kısıtlamalarını temel alır. Kullanıldıkları ortamlardaki sıcaklık değerleri şunlardır:
- F200: 120 dakika süre ile 200°C.
- F300: 60 dakika süre ile 300°C.
- F400: 120 dakika süre ile 400°C.

Proje kapsamında hedeflenenler:

- Duman tahliye motor ailesinin endüstriyel motor ürün gamına eklenmesi ve bu kritik ürün ailesinin yerleştirilmesi.
- Tasarım ve doğrulama süreçlerinde tecrübe edinilmesi.
- Yüksek sıcaklıklarda motor izolasyon sistemi konusunda tecrübe edinilmesi.
- Fan üretici partnerleri edinmek ve ürün satış yelpazesini genişletmek.

Yüksek sıcaklık uygulamalarının getirdiği izolasyon zorlukları nedeniyle duman tahliye motorlarında genellikle IE1 ve IE2 verim sınıfına sahip ürünler kullanılmaktayken, bu proje kapsamında izolasyon malzemelerinin seçimi ve alınacak tasarım önlemleriyle birlikte yüksek verimli yeni nesil IE2, IE3 ve IE4 verim sınıfına sahip ürün aileleri oluşturularak enerji verimliliği ön plana çıkarılmıştır. Ülkemizde makine imalat, ısıtma havalandırma ve soğutma (HVAC) ile fan imalat sanayi sektörleri bu motorları yaygın olarak kullanmasına rağmen, piyasadaki motorların tamamına yakınının yurt dışından temin edildiği görülmüştür. Bu proje, uluslararası piyasada

rekabetçilik vizyonu ile duman tahliye motorlarının üretim ve onay süreçlerini başarıyla tamamlayıp ticarileşebilir ürünlerin pazara sunulmasını sağlamıştır.

IE2 Monofaze Motor Ürün Ailesi

Projenin konusu, bir fazlı asenkron motorların IE2 regülasyon geçişine hazırlanmasıdır. Elektrik Motorlarının Çevreye Duyarlı Tasarım Gereklikleri Regülasyonu kapsamında kademeli bir enerji sınıfı geçişi başlamış olup, bir fazlı elektrik motor ailesi için de Temmuz 2023 itibarıyla IE2 verim sınıfına regülasyon geçişi gerçekleştirilmiştir. Bu doğrultuda Ar-Ge merkezinde ürün platformları gereksinimlere uygun hale getirilmiş ve regülasyon geçişleri tamamlanmıştır. Bu kapsamda, IE2 regülasyon geçişine uygun şekilde bir fazlı asenkron motor ürün ailesinin tasarımı ve üretimi gerçekleştirilmiştir ve motorların verim değerleri, IEC 60034-2-1 standardına uygun olarak test edilmektedir. 80-90 ve 100 gövde, bir fazlı asenkron motor ürün ailesinin IE2 verim sınıfına uygun olarak tasarımı hedeflenmiş, prototip üretimler yapılmış, testleri tamamlanmıştır. Bir fazlı asenkron motorların enerji verimliliği üzerindeki iyileştirmeler, hem çevresel etkilerin azaltılmasına hem de işletme maliyetlerinin düşürülmesine yardımcı olmaktadır. Böylece regülasyon geçişi ile birlikte pazara daha verimli motorların sunulması amaçlanmaktadır.

Kompresör Serisi Motor Ailesi

Bu projenin konusu, 180-315 frame boyutlarında kompresör uygulamalarında kullanıma uygun elektrik motorlarının tasarımıdır. Hedef, 180-200-225-250-280-315 frame boyutlarında düşük sıcaklık artışına ve yüksek servis faktörüne sahip, H class izolasyonlu, eş rulmanlı, PTC/PTO gibi ısı koruyucuları içeren, yeniden yağlanabilme opsiyonu bulunan uygun elektriksel ve mekanik özelliklere sahip elektrik motorlarının tasarlanması ve

üretimi tamamlanmıştır. Proje kapsamında kompresör uygulamalarında kullanılan motorların kullanım şartları ve çalıştığı frekans aralığı gibi fiili durumlar gözlemlenmiş ve tasarımlar yapılırken bu kriterlere dikkat edilmiştir. Düşük sıcaklık artışına sahip ve 50/60Hz verimlilik için uygun elektriksel tasarımlar yapılmakta, eş rulman ve yağlamaya uygun ön ve arka kapaklar için mekanik tasarımlar gerçekleştirilmektedir.

Entegre Sürücülü (EC) Motor Ailesi Faz-2

Bu proje, endüstriyel pompa, konveyör ve klima santralleri gibi uygulamalarda yüksek verimli motor ihtiyacını karşılamayı hedeflemektedir. EC motorlar (Electronically Commutated), rotorunda mıknatıslar bulunan ve üzerindeki elektronik kart sayesinde hız ve akım kontrolü yapılabilen motorlardır. Bunlar, harici elektronik devre kartı tarafından kontrol edilen DC fırçasız motorlardır. EC motorlar sabit mıknatıslıdır ve akıma göre dönüş yönünü elektronik olarak ayarlarlar. Geleneksel AC motorlarda bu işlem mekanik olarak yapılırken, EC motorlarda elektronik olarak gerçekleştirildiği için akım değişimlerinde güç



Kurumsal Profil | Teknoloji ve İnovasyon

kaybına neden olmaz. AC motorlardaki bakır, demir ve sürtünme kayıpları EC motorlarda daha az olduğu için daha verimlidirler. WAT, bir önceki dönemde prototip testleri sürdürdüğü ürünün üzerinde prototip çalışmaları tamamlanmış, ürünün ticarileşmesi için LVD testleri olumlu sonuçlanmış ve CE sertifikasyon testlerinin sonuna gelinmiştir. Hem seri üretim hazırlık çalışmaları yapılmakta hem de pilot ürünler ile saha testleri gerçekleştirilmektedir.

Yenilenebilir Enerji Sistemleri Motorları: Yaw ve Pitch Motor Tasarımı ve Üretimi

Bu projenin konusu, rüzgâr enerjisi dönüşüm sistemlerinde (REDS) kullanılan aç ve yön kontrol sistemlerine ait motorların (yaw-pitch) tasarımı ve üretiminin yapılmasıdır. Yaw motorları, naselin rüzgâr yönüne doğru dönüşünü sağlayan, her biri bir sürücü ile kontrol edilen bileşenlerdir. Pitch motorlar ise her türbinde 3 adet bulunur ve kanadın 0-90 derece arası gidiş gelişini sağlar. REDS uygulamaları için kullanılan yardımcı sistemlere ait bu motorların yerli üretimi, rüzgar kurulu gücünün her geçen gün artmasıyla kaçınılmaz hale gelmiştir. Mevcut endüstriyel asenkron motorların mıknatıslı alternatiflere göre daha düşük verimli ve hacim olarak daha büyük olmaları da rüzgar türbini üreticilerinin bu motorlara yönelmesini sağlamıştır.

IE4 Verim Sınıfına Sahip Endüstriyel Motor Ailesi Faz-2

Bu projenin konusu, Super Premium verimliliğe sahip 2-4-6-8 kutup elektrik motorlarının tasarlanmasıdır. Proje, uluslararası kuruluşlar tarafından endüstriyel elektrik motorları için belirlenen verimlilik sınıfları doğrultusunda farklı güç ve hızlardaki elektrik motorları için elektriksel tasarımların yapılması ve üretilmesini amaçlamaktadır.

Regülasyon kapsamında zorunlu kılınan, minimum elektriksel gereksinimleri karşılayan motorların elektriksel ve mekanik tasarımları yapılmaktadır. Yüksek verimlilik için motorlarda kullanılan laminasyonların yeniden tasarlanması ve yeni sargı tiplerinin üretilmesi üzerinde durulmaktadır. Yüksek elektriksel verimliliğe sahip motorlar ile küresel enerji tüketiminin büyük bir bölümüne sahip endüstriyel elektrik motorlarında elektrik tüketiminin azaltılması, karbon emisyonunun düşürülmesi ve rekabetçi motorlar ile müşteri portföyünün geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Yüksek Güç Yoğunluklu PM Çekiş Motoru

Bu proje, ağır ticari kara taşıtları için yüksek güç yoğunluklu, Hair-Pin teknolojisine sahip çekiş motoru geliştirme projesidir. Projenin birinci önceliği, ağır ticari segment bir elektrikli araç uygulamasına yönelik özgün bir elektrik motorunun geliştirilmesi ve bu motorun topolojisi ve üretim teknikleri açısından piyasada bulunan muadillerine göre maliyet avantajı ve teknik özellikler bakımından rekabetçi olmasıdır. Ayrıca, geliştirilecek motor ile ülkemizdeki elektrikli araç üreticileri için yerli bir alternatif oluşturulması ve ülkemizin yurt dışı bağımlılığının azaltılması hedeflenmektedir. Bu projeye elektrikli çekiş motorları konusunda teknik bilgi birikimi artırılacak ve bu konuda birlikte çalışacak paydaşların kabiliyetleri geliştirilecektir.

Havacılık Sistemleri İçin Alternatör Ürün Ailesi

Proje, hava araçlarının elektrik enerjisini depoladığı bataryaların dolumunu yapmak üzere alternatör geliştirme çalışmasıdır. Proje kapsamında PM (Permanent Magnet) ve ClawPole çeşit alternatörler tasarlanmakta

ve üretilmektedir. Çalışmalar alternatör tasarım, analiz, manyetik tasarım, prototipleme, test ve doğrulama süreçlerini içermektedir.

Mikro Motor Projesi

Amaç, olumsuz sargı tasarımı yapılarak, vuruğu momenti sıfır olan, kompakt bldc motor tasarlanması ve üretim hattının kurulmasını sağlamaktır. Bu projeye ithal bağıllığın ortadan kaldırılması ve yurt içinde vuruğu momenti sıfır olan, moment/hacim oranı çok yüksek bldc motor üretmek hedeflenmektedir. Savunma sanayimizde mühimmat yönlendirme motorlarının üretilmesi de projenin kapsamındadır.

Yüksek Güç Yoğunluklu IE5+ Sürekli Mıknatıslı Motor Geliştirilmesi

Bu proje, WAT Motor yetkinlikleri çerçevesinde daha önce geliştirilen EC motorlar kapsamında elde edilen bilgi birikimi kullanılarak, entegre sürücülü olmayan, EC motor ile aynı boyutlarda daha yüksek güçlere çıkabilen, sektörel ihtiyaçlara ve yeşil dönüşüm hedeflerine uygun Sürekli Mıknatıslı IE5+ Elektrik Motoru ürün ailesinin yerli mühendislik altyapısı ve milli imkanlarla ileri geliştirilmesini amaçlamaktadır. Proje ile hedeflenen motor ailesi sayesinde ulusal/uluslararası pazarı hedefleyen teknoloji ve ürün geliştirme yetkinliğinin artması, sürdürülebilir ekonomik büyümeye katkı sağlanması, kamu kaynaklarının ülke ihtiyaçlarına yönelik etkin kullanımının sağlanması ve Yeşil Mutabakat ile belirlenen hedefler doğrultusunda ülkemizin ihracatında rekabetçiliğinin korunması ve güçlendirilmesi sağlanacaktır.

Projenin en önemli yenilikçi yönü, mevcut durumda yeşil dönüşüm çalışmaları kapsamında endüstride kullanılan ve %75-88 verimle çalışan IE1 ve IE2 motorlarının yerini alabilecek ve %85-95 verimle çalışan Sürekli Mıknatıslı

Kurumsal Profil | Teknoloji ve İnovasyon

IE5+ Elektrik Motoru ürün ailesinin geliştirilmesidir. WAT, yerli teknolojilerin geliştirilmesine ve yerli envanter oluşturulmasına önem veren bir firma olarak; mıknatıslı, fırçalı, asenkron ve senkron motorlar geliştirmektedir. Kısa vadeli stratejik hedefleri arasında düşük enerji tüketimi, karbon ayak izinin azaltılması ve verimliliğin arttırılması odaklı elektronik motor tasarımları bulunmaktadır. Proje, işletmenin stratejik hedefi ve Avrupa Yeşil Mutabakatı ile AB politikalarıyla %100 uyumludur.

R-PODID (Horizon-KDT) Projesi: Endüstriyel Sürücüler İçin Güvenilir Güç Kapatma

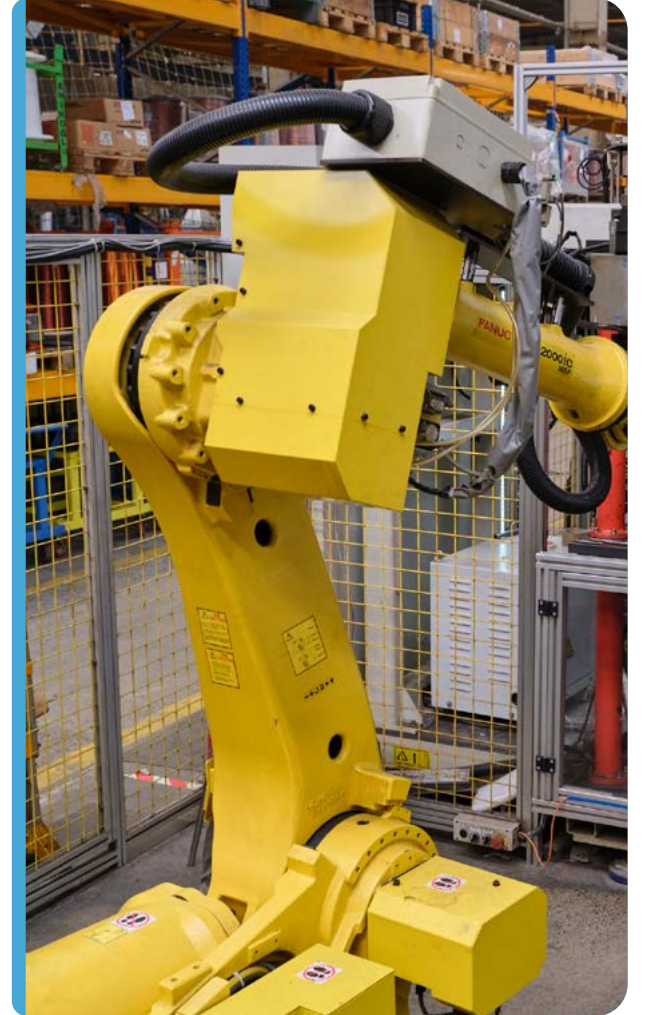
R-PODID (Reliable Powerdown for Industrial Drives) projesi, geniş bant aralıklı cihaz tabanlı güç modüllerinde arıza tahmini ve diğer bilişsel güç elektroniği fonksiyonlarını gerçekleştirmek için gerekli metodolojiyi, algoritmaları, yazılım/donanım bileşenlerini ve entegrasyon tekniklerini geliştirmeyi amaçlamaktadır. Proje kapsamında geniş bant aralıklı cihazlara odaklanılmaktadır.

Proje, merkezi istatistiksel yöntemlerin aksine gerçek zamanlı gömülü zeka uygulamaları ve analiz algoritmalarının kullanımı ile hata tahminleme modellerine odaklanacaktır. Gerçek zamanlı hata tahminleme çalışmalarında, iletişim kanallarına dayanan çözümlerde bilgi güvenliği sorunları oluşabildiğinden, uçtan uca gömülü çözümlerin kullanılması gerekmektedir. Güç modüllerinin tahmin modellerini çalıştırmasını sağlamak için yerel algılama ve işleme yeteneklerine eklemeler yapılması gerekmektedir. Geliştirilecek güç modülleri, kullanım durumlarıyla tanımlanan çeşitli endüstriyel uygulama ortamlarında değerlendirilecektir. WAT, projede yer alan yapay zeka modellemesi için gerekli olan veri seti toplanmasına ve hata modlarının tanımlanmasına katkıda bulunacaktır. Motor üretim hatlarında birçok servo sistemi

bulunan ve endüstriyel sürücüler tarafından kontrol edilen WAT, akım, gerilim, sıcaklık ve konum bilgisi hakkında veri sunabilir durumdadır.

Ürün Yönetimi

WAT'ın ürün yönetimi vizyonu, sürdürülebilir ve kârlı büyümeyi desteklemek amacıyla; yerel ve küresel pazarlardaki müşteri ihtiyaçlarına uygun, çevre dostu, yenilikçi ve üstün ürün özelliklerine sahip çözümleri hayata geçirmeye odaklanmaktadır. Bu doğrultuda pazar ve ürün stratejileri oluşturulmakta, yeni müşteri segmentleri veya pazar talepleri doğrultusunda projeler başlatılmakta, ürün tedariki için iç ve dış kaynaklar planlanmakta ve ürün yol haritaları güncel regülasyonlar ile rekabet koşulları çerçevesinde şekillendirilmektedir.



Kurumsal Profil | Teknoloji ve İnovasyon

Ürün Yönetiminde Sürdürülebilirlik

WAT, sürdürülebilir ürün yönetimi ile çevreye ve topluma duyarlı, yenilikçi ürünler geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu yaklaşım, ürün yaşam döngüsünün her aşamasında sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemek anlamına gelmektedir.

ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ YÖNETİMİ



ÜRÜN PLANLAMA

- Etki değerlendirme
- Sürdürülebilir tasarım



ÜRÜN LANSMANI

- Yeni ürün lansmanları ve piyasaya sürme stratejileri
- Çevre dostu ambalaj
- Yeşil pazarlama stratejileri



ÜRÜN İYİLEŞTİRME ve GERİ BİLDİRİM

- Eski ürünlerin geri dönüştürülmesi ve yeniden kullanım stratejileri
- Tamir edilebilirlik
- Müşteri geri bildirimleri



GELECEĞE YÖNELİK STRATEJİLER

- Sürdürülebilirlik hedefleri
- Kullanıcı deneyimi iyileştirme
- Yeşil teknolojiler
- Gelecek trendleri

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN



ÇEVRE DOSTU ve SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN GELİŞTİRME

- Kompakt ve modüler tasarım
- Kaynak verimliliği



SÜRDÜRÜLEBİLİR MALZEME KULLANIMI

- Geri dönüştürülmüş ham madde kullanımı
- Geri dönüştürülebilir malzeme seçimi
- Su bazlı ve düşük VOC'li alternatiflere geçiş
- Yeşil Kimya uygulamaları ile çevresel etkiyi azaltma



ENERJİ VERİMLİLİĞİ ve KARBON AYAK İZİ AZALTMA ÇABALARI

- Yüksek enerji verimliliği sağlayan ürünler
- Düşük karbon ürünler
- Enerji yönetimi ve atık kullanımının azaltılması

ÜRÜN GÜVENLİĞİ ve KALİTE YÖNETİMİ



TASARIM VE PROSES FMEA

- Tasarım FMEA
- Proses FMEA
- Ürün test ve onayları
- Ürün Sertifikasyonları



KALİTE YÖNETİMİ

- Proses kalite
- İzlenebilirlik
- Ürün kalite



MÜŞTERİ HİZMETLERİ

- Müşteri iletişimi
- Teknik Servis
- Yedek parça
- YDM

ÜRÜN GELİŞTİRME ve YENİLİKÇİLİK



ÜRÜN GELİŞTİRME SÜREÇLERİNDE YENİLİKÇİ YAKLAŞIMLAR

- Ar-Ge çalışmalarının ürün yönetimine katkıları
- Yenilikçi ürün tasarımı ve müşteri odaklı geliştirme



PAZAR ve MÜŞTERİ ANALİZİ

PAZAR ve MÜŞTERİ TALEPLERİNİN ANALİZ EDİLMESİ

- Pazar trendlerinin ve müşteri taleplerinin analiz edilmesi
- Rakip analizleri ve pazar konumlandırma stratejileri
- Müşteri memnuniyeti ve bağlılık programları



YEŞİL ÜRÜN TALEPLERİ

- Müşterilerin çevre dostu ürün taleplerini dikkate alarak ürün geliştirme süreçleri yönlendirmesi



TOPLUMSAL FAYDA

- Ürünlerin toplumsal faydasını artırmak için müşterilerden gelen geri bildirimler değerlendirmesi



MALZEME YÖNETİMİ

- Yasal şartlar uyumu
- Yerellik
- Kimyasal uygunluk şartnamesi
- Reach&RoHS uyumluluk takibi
- Malzeme iyileştirme

Kurumsal Profil | Önceliklendirme Analizi

Önceliklendirme Analizi

WAT, sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmak amacıyla iş modelinin temelini oluşturan ve tüm değer zincirine entegre edilmiş bir önemlilik analizi süreci yürütmektedir. Bu süreç, aşağıdaki dört ana adımdan oluşmaktadır:

Ekosistemin Değerlendirilmesi: WAT, iç ve dış çevresini analiz ederek değer zincirindeki farklı aşamaların etkilerini incelemektedir. Bu aşamada, yıllık iş raporları, iç veriler ve paydaş görüşleri gibi çeşitli kaynaklar kullanarak çevresel ve sosyal etkiler belirlenmektedir.

Etkilerin ve Fırsatların Belirlenmesi: Çevresel, sosyal ve yönetişimsel (ÇSY) etkilerle ilgili önemli konular ve bunların iş üzerindeki finansal yansımaları değerlendirilir. Hem olumlu hem de olumsuz potansiyel etkiler göz önünde bulundurulur.

Etkilerin Değerlendirilmesi: Belirlenen çevresel ve sosyal etkilerin önem derecesi, iş stratejileri ve küresel girişimlerle uyumu, sektördeki anahtar konular ve paydaş beklentileri dikkate alınarak değerlendirme yapılır.

Öncelikli Konuların Seçilmesi: Değerlendirme sonuçlarına göre, iş stratejileriyle uyumlu ve paydaşlar için kritik olan ana konular belirlenir. Bu konular, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarında katkı sağlamaktadır.





ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

ÜRÜN GÜVENLİĞİ	ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR
TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ	
AR-GE VE İNOVASYON	
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	
ENERJİ VERİMLİLİĞİ	
MARKA DEĞERİ	
ULUSAL VE ULUSLARARASI MEVZUATA UYUM	
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE YEŞİL DÖNÜŞÜM	
ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ	
VERİ GÜVENLİĞİ	
RİSK YÖNETİMİ	YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR
TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	
ÇALIŞAN HAKLARI	
YETENEK YÖNETİMİ	
ÇALIŞAN GELİŞİMİ	
SORUMLU SATIN ALMA	
ÜST YÖNETİMDE KADIN İSTİHDAMI	
KADIN ÇALIŞAN İSTİHDAMI	
ATIK YÖNETİMİ	
DÖNGÜSEL EKONOMİ İŞ MODELİ	
ETİK VE ŞEFFAFLIK	ÖNCELİKLİ KONULAR
DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER	
ÇALIŞAN MOTİVASYONU	
YAŞAM DÖNGÜSÜ YÖNETİMİ	
SU VE ATIK SU YÖNETİMİ	
KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK	
PAYDAŞ İLETİŞİMİ	
İSTİHDAMA KATKI	
BIYOÇEŞİTLİLİK	

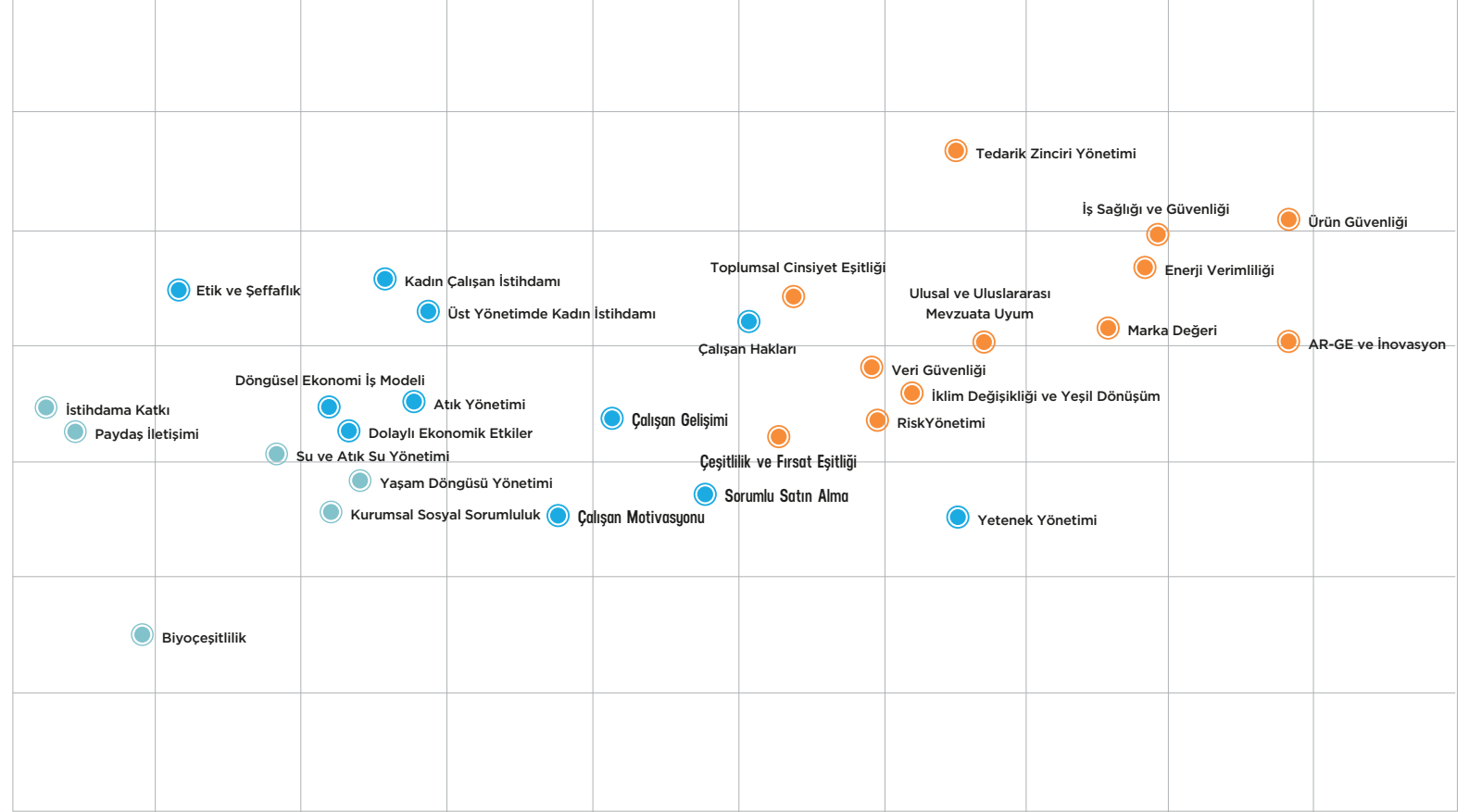
YÖNETİMSİSEL

CEVRESSEL

SOSYAL

● YÖNETİŞİMSEL ● ÇEVRESEL ● SOSYAL

FİNANSAL ETKİ DERECESESİ (Outside In)



YARATILAN ETKİ DERECESESİ (Inside Out)

Çevresel Sorumluluğumuz

Performans Göstergelerimiz ve Hedef Uyumumuz	32
İklim	34
Sorumlu Kaynak Yönetimi	38
Biyçeşitlilik	39

	HEDEF	2024	2024 İLERLEME	HEDEF DURUMU	STRATEJİ	SKA
KISA 0-3 YIL	Motor kW başına enerji performansının 2021 baz yılına göre %5 iyileştirilmesi	0,0331 GJ/ ürün kW	%54 artış	Dikey Entegrasyon projeleri ile beklentinin üzerinde gerçekleşen enerji tüketimleri hedeften sapmaya sebep olmuştur. Güncellenen enerji talebine göre azaltım oranını sabit tutarak kaynak planlaması yenilenecektir.	Karbon Nötr	SKA 7, SKA 13
	Ürün KW başına proses kaynaklı su tüketiminin %5 azaltılması	0,0012 m³/ kW ürün	%49 artış	Dikey Entegrasyon Projesi kapsamında dış kaynaklı prosesler içeriye alınmış, 1 adet kalıp yıkama makinesi kapalı döngü sistem ile devreye alınmıştır. Bu sebeple su tüketimi artmıştır.	Döngüsel Ekonomi	SKA 6, SKA 12
	ISO 14046 Su Ayakizi yapısının kurulması	Hesaplama çalışmaları nihailendirildi, sistem iyileştirmeleri sürdürülüyor.	%60	%90	Döngüsel Ekonomi	SKA 6, SKA 12
	ODP ve GWP değerleri yüksek 16 soğutkan gaz kaynağının çevre dostu alternatifleri ile değiştirilmesi	14 adet	%100	%100	Döngüsel Ekonomi	SKA 13
	Ambalaj iyileştirme çalışmaları ile EPS oranının azaltılması	%10	%100	%67	Döngüsel Ekonomi	SKA 12, SKA 14
	Geri kazanıma giden atık oranının artırılması	%98	%0	%98	Döngüsel Ekonomi	SKA 12
	Çevresel farkındalık projelerinin geliştirilmesi	5 proje	3	%53	Döngüsel Ekonomi	SKA 13
	Tek kullanımlık plastiklerin sonlandırılması	%25	%25	%25	Döngüsel Ekonomi	SKA 13, SKA 14
ORTA 3-7 YIL	Kapsam 1-2 emisyonlarında baz yıla göre %25 azaltım	4948 Ton eşdeğer CO ₂	%11 artış	Dikey Entegrasyon projesi kapsamında imalata alınan dış prosesler toplam faaliyet emisyonlarında %10 etkisi olmuştur. Hedefe uyum için yeni duruma yönelik planlamalar yapılmaktadır.	Karbon Nötr	SKA 7, SKA 13
	Piyasa bazlı Scope 1&2 Emisyonlarının %75 oranında azaltılması	2025 Ton eşdeğer CO ₂	%59	%55	Karbon Nötr	SKA 7, SKA 13
	Kapsam 3 satılan ürünlerin kullanımı kaynaklı emisyonlarda %25 azaltım *Bir önceki hedefin başarılması ile güncelleme yapılmıştır.	32089549 Ton eşdeğer CO ₂	%15	%39	Fit for 55 Ürün Stratejisi	SKA 13
	Kapsam 3 emisyonlarında %25 azaltım *SBT'i başvurusu yapılacak	32234886 Ton eşdeğer CO ₂	%15	%39	Fit for 55 Ürün Stratejisi	SKA 13
	Ürün kW başına kapsam 1-2 emisyonlarının azaltılması	Piyasa bazlı: 1,23 kg/kW ürün Lokasyon bazlı: 3,02kg/kW ürün	Piyasa bazlı: %22 artış Lokasyon bazlı: %17 artış	Piyasa bazlı: %57 azalış Lokasyon bazlı: %11 artış	Karbon Nötr	SKA 8, SKA 13

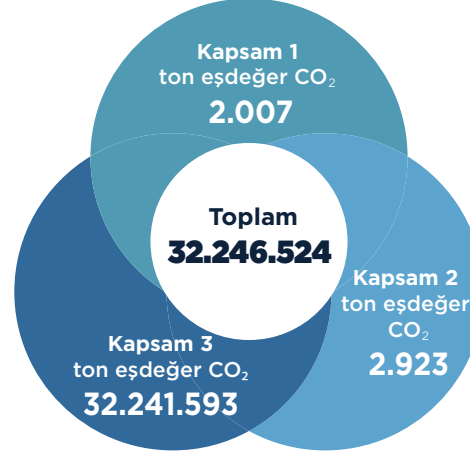
	HEDEF	2024	2024 İLERLEME	HEDEF DURUMU	STRATEJİ	SKA
ORTA 3-7 YIL	H400'lü risklere sahip kimyasal oranının alternatif malzeme geçişleri ile 2030 yılına kadar %32'ye düşürülmesi	45%	%7	%13,71	Döngüsel Ekonomi	SKA 3, SKA 12
	Yenilenebilir enerji kullanımını baz yıla göre %20 artırmak	47%	%5 azalış	%89	Karbon Nötr	SKA 7, SKA 13
	LCA çalışmalarının IE4 ürün ailesine uygulanması projesinin yürütülmesi	-	%40	%60	Döngüsel Ekonomi	SKA 9, SKA 12
	%100 geri dönüştürülebilir ambalaj çalışmalarının yapılması	Ürün ambalajı geri dönüştürülebilirlik performansı iyileştirme çalışmalarını kapsayacaktır.	-	-	Fit for 55 Ürün Stratejisi	SKA 12, SKA 14
	Geri dönüştürülmüş hammadde içeriğinin artırılması	Ürün içeriğinde geri dönüştürülmüş malzeme kullanımını iyileştirme çalışmalarını kapsayacaktır.	-	-	Fit for 55 Ürün Stratejisi	SKA 12, SKA 13
	Ürün tamir edilebilirlik endeksinde iyileştirme için takip sisteminin kurulması	Tamir edilebilirlik için data toplama modeli kuruldu.	%25	%40	Döngüsel Ekonomi	SKA 12, SKA 13
	Ürün kW başına su çekimlerinin %20 azaltılması	0,0123 m3/ ürün kW	%20 artış	Dikey Entegrasyon Projesi kapsamında dış kaynaklı prosesler içeriye alınmıştır. Bu sebeple su tüketimi artmıştır.	Döngüsel Ekonomi	SKA 8, SKA 14
	Proseste su geri dönüşüm ve yeniden kullanım oranını %15 artırmak.	Proje planlama	-	-	Döngüsel Ekonomi	SKA 8, SKA 14
	WAT Yeşil Kimya prensiplerinin malzeme yönetimine ve satın alma süreçlerine entegrasyonu	Malzeme seçimi, malzeme giriş kontrolleri, tedarikçi taahhütleri kapsamında tam uyumlanma sağlandı. Sistematik iyileştirmeler devam ediyor.	-	%50	Tedarik Zincirinde Değer Yaratma	SKA 8, SKA 12
	Yeniden Değerlendirme Merkezi kapsamında önlenen karbon emisyonu miktarının baz yıldan itibaren 5000 ton eq CO ₂ 'e ulaşması	3060 Ton eş değer CO ₂	%21	%100	Döngüsel Ekonomi	SKA 8, SKA 13
UZUN 7+	Yeniden Değerlendirme Merkezinde tamir edilebilirlik oranının baz yıla göre %50 artırılması	36%	%53	%36	Döngüsel Ekonomi	SKA 8, SKA 16
		Proje planlama	-	-		
	Karbon Nötr Fit for 55 Uyumlu Ürün Stratejisi Döngüsel Ekonomi					

Çevresel Sorumluluğumuz | İklim

WAT, çevresel etkilerini ölçmek ve yönetmek adına farklı yöntemler kullanırken, sera gazı emisyonlarını yönetmek ve azaltım stratejilerini oluşturmak adına 2019 yılından bu yana düzenli olarak sera gazı emisyonlarını hesaplamaktadır. GHG Protokolü ve ISO 14064 standartlarına uyumlu olarak gerçekleştirilen hesaplama ve raporlamalar ile periyodik olarak hesaplanan emisyonların yönetimi adına azaltım stratejileri de bir yandan oluşturulmaktadır.

Düşük karbonlu topluma geçişi desteklemek için yenilikçi teknolojiler geliştirmektedir. Elektrifikasyon ve otomasyon konusundaki uzmanlığı ile geliştirdiği projeleri ve ürünleri ile enerji verimliliğini artırarak enerji tüketiminin azaltılmasını mümkün kılmaktadır. Müşterileri ve tedarikçileri ile iş birliği içerisinde çalışarak değer zinciri boyunca etki ettiği emisyonların yönetimine katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Bu amaç, WAT'ın sürdürülebilirlik stratejilerinden tüm paydaşları için değer yaratma yaklaşımında kritik bir rol oynamaktadır. (Detaylı bilgi için lütfen Yönetişim Modelimiz bölümüne bakınız.) 2024 yılında gerçekleştirilen Çift Yönlü Önceliklendirme Analizi'nde çok yüksek öncelikli kategoride yer alan başlıklar arasında iklim dolaylı konuların öne çıktığı görülmektedir. (Detaylı bilgi için lütfen Önceliklendirme Analizi bölümüne bakınız.) WAT 2023 yılında Sürdürülebilirlik Stratejileri kapsamında değer zinciri boyunca emisyonlarının yönetimi için, Paris Anlaşması tarafından benimsenen 1,5 santigrat derece hedefiyle uyumlu olduklarına dair harici bir onay sağlayan Bilim Temelli Hedefler Girişimi Net-Sıfır Standardı ile uyumlu hedefler belirlemiştir. Kapsam 1 ve 2 Emisyonları için 2021 baz yılına oranla 2030 yılında emisyonlarını %75*, Kapsam 3 emisyonlarını aynı baz yılına göre %42 azaltmayı planlamaktadır. 2050 yılı için ise Net-Sıfır emisyon hedefini belirlemiş ve kurumsal emisyonlarını %90 oranında azaltmayı hedeflemektedir. Kalan %10 pay için ise karbon yakalama ve uzaklaştırma sistemleri planlanmaktadır.

2023 yılında 2021 yılına hesaplanan ve kabul edilen denetim sınırları genişletilerek etki alanı artırılmıştır. Buna rağmen yapılan iyi uygulamalar ve projeler ile emisyonlarda düşüş elde edilmiştir. WAT'ın kurumsal emisyonlarının %97'si kullanım fazı kaynaklı emisyonlar ile ilişkilendirilir. Son yıllarda (2023 ve 2024) piyasaya sunulan enerji verimliliği yüksek ürünlerin toplamdaki payının artması ile bu düşüşün elde edildiği bilinmektedir.



Çevre Politikasına Erişim için tıklayınız.
*Piyasa bazlı emisyonlar kabul edilmiştir.

WAT'ın Emisyonu

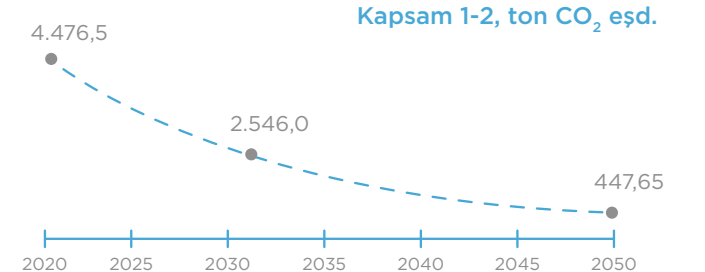
Scope 1&2 Emisyonlarının %75 oranında azaltılması

WAT'ın Net-Sıfır stratejisinin bir parçası olarak Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının azaltılması için elektriğin %100'ü yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmaktadır. Bu temin ile üretimi için kullandığı enerjinin %47'si

yenilenebilir kaynaklardan elde edilmektedir. Üretimin enerji tüketiminin azaltılması ve yenilenebilir enerji payının artırılması için bir dizi proje planlamakta ve uygulamaktadır, elektrifikasyon çalışmaları bunlara örnek olarak verilebilir. Elektrifikasyon çalışmalarının ötesinde üretimin verimliliğinin artırılması için de somut adımlar atmaktadır. Fizibilite çalışmalarında tespit edilen 5,5 kWh üzerinde çalışan ve düşük verim sınıfına giren ve toplam 723 kWh eş değerinde olan motorların yerlerine 40 adet IE4 (süper verimli) ve 3 adet IE3 (verimli) motorlar ile değişimi tamamlanmıştır. Ayrıca bazı alanlara REGEN sürücüler entegre edilerek enerji geri kazanımı sağlanmaktadır. Bu değişimle yılda yaklaşık 256.956 kWh elektrik tasarrufu elde edilmiştir.

Baz yıl olan 2021 yılından itibaren Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının durumu değerlendirildiğinde üretim kapasitesine bağlı olarak baz yıldan bugüne lokasyon bazlı emisyonlar bir yükseliş göstermektedir. Bu yükselişin verimliliğin artırılmış olmasına karşın üretim adetlerinin artışı ve dikey entegrasyon çalışmaları kaynaklı olduğu görülmektedir. Piyasa bazlı emisyonlar değerlendirildiğinde ise baz yıla oranla %55 azalış elde edilmiş ve 2030 hedefine ulaşmada %77'lik yol katedildiği görülmektedir.

WAT 2050 Net Sıfır Yol Haritası



Çevresel Sorumluluğumuz | İklim

Döngüsel Ekonomi ve Küresel Hedeflere Destek

WAT, geçtiğimiz yıllarda başlattığı Sanayide Kullanılan Verimsiz Motorların Dönüşümü Projesi kapsamında, sanayide enerji verimliliğini artırmaya yönelik somut adımlar atmıştır. 2022 yılında başlayan proje çerçevesinde, paydaşlara özel fizibilite çalışmaları gerçekleştirilmiş; düşük verimlilikteki elektrik motorları ve parçaları geri dönüşüme kazandırılırken, bunların yerine yüksek verimli yeni motorlar devreye alınmıştır.

Bu motor dönüşüm projeleri, Yeşil Sanayi Dönüşümü hedeflerine katkı sağlamak amacıyla birçok sanayi kuruluşuyla iş birliği içinde yürütülmüştür. Ayrıca WAT, projeyi yaygınlaştırmak ve atıkların döngüsel ekonomiye kazandırılmasını desteklemek amacıyla, EMOSAD aracılığıyla Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na bir ziyaret gerçekleştirilmiştir. Bu ziyarette, hem proje hem de atık yönetim modeli tanıtılmış; belirlenen atık kodları ise resmi yazı ile doğrulanmıştır.

WAT, bu bilgileri tüm paydaşlarıyla paylaşmak amacıyla bir Atık Bilgi Föyü hazırlayarak erişime açmıştır. (Atık bilgi föyüne erişim için tıklayınız.)

Hava Emisyonları

WAT, noktasal emisyonlarını azaltmak ve yönetmek amacıyla kapsamlı önlemler uygulamaktadır. Proses bacalarından kaynaklanan emisyonlarını, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği'ne uygun şekilde her iki yılda bir, yetkili laboratuvarlar tarafından ölçtürmekte ve raporlamaktadır. Bacalarındaki emisyonların yönetimi için proses bacalarına filtrasyon sistemleri uygulamaktadır. Baca bakımları yetkili bakım personeline ya da üçüncü taraf kuruluşlardan hizmet alınarak yönetilmektedir.

Ayrıca uçucu organik bileşiklerin yönetimi için üretim süreçlerinde daha az zararlı kimyasallar tercih

edilmektedir. Bu çevre dostu malzeme tercihleri ile ürüne yönelik emisyonların azaltımı da sağlanmaktadır.

Tüm bu önlemler, hem çevresel etkilerin azaltılmasına hem de fabrikanın operasyonel verimliliğinin artırılmasına katkı sağlamaktadır.

Havaya Salımlar		
Parametre	Birim	Değer
CO	ton	15.69
NO	ton	0.50
NO2	ton	0.04
NOx	ton	0.82
SO2	ton	0.06
TOZ	ton	10.62
HCl	ton	0.00
TOC	ton	22.66
VOC	ton	8.95

Çevre Dostu Malzeme Seçimi: Boya Süreçlerinde Yenilikçi Çözümler

WAT, sürdürülebilirlik stratejileri doğrultusunda müşterilerine çevre dostu ürünler sunmayı ve bu ürünlerin piyasadaki payını artırmayı hedeflemektedir. Bu amaçla, uçucu organik bileşikler (VOC) azaltılmış boya kullanılan motorların emisyon salınımında önemli bir azalma sağlamıştır.

Tedarikçi Geliştirme Planı kapsamında kimyasal tedarikçisiyle yürütülen mühendislik çalışmaları sonucu,

63-112 çerçeve aralığındaki ürünlerde boya sarfiyatını azaltmak, atık miktarını düşürmek ve düşük VOC'li boyaya geçişi sağlamak amacıyla otomatik oranlama ve karışım ünitesi yatırımı yapılmıştır.

Benzer bir uygulama, önceki yıllarda 112-280 çerçeve aralığındaki ürünlerin boyahanesinde de hayata geçirilmiş, çevreye duyarlı ve kullanıcı dostu boya hazırlama sistemi devreye alınmıştır. Bu sistem sayesinde ayarlanabilir açılı boyama ekipmanları ile aşırı püskürtmeden kaynaklı kontamine atıklar azaltılmış, ayrıca setup başına oluşan 740 gramlık atıkların düşürülmesiyle yılda 2,5 ton kimyasal tasarrufu sağlanmıştır.

Kullanılan yeni boyalar, %85 daha az solvent ve katı madde içeriğine sahiptir. Bu sayede boya fırınları daha düşük sıcaklıkta ve daha kısa sürede aynı performansı sağlayarak enerji tasarrufu sağlamaktadır. Ayrıca, bu boya geçişi ile ürünlerin korozyon dayanımı da artırılmıştır.

Müşteri Emisyonları

Toplam emisyonların %97'si kullanım fazı

Müşteri emisyonları, WAT'ın toplam sera gazı emisyonlarının yaklaşık %97'sini oluşturarak sürdürülebilirlik stratejimizin en kritik alanlarından birini teşkil etmektedir. Bu emisyonlar, piyasaya sunulan ürünlerin müşteriler tarafından kullanım aşamasında ortaya çıkan Kapsam 3 emisyonlarının bir kısmını ifade eder. Bu nedenle, ürün kullanımından kaynaklanan çevresel etkileri azaltmak amacıyla, enerji verimli ve çevre dostu ürünler geliştirmek WAT'ın temel önceliklerindendir. Bu yaklaşım ile, yalnızca kendi çevresel ayak izini azaltmakla kalmaz, aynı zamanda müşterilerinin de sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarını destekler.

Bu hedef doğrultusunda WAT, yüksek enerji verimliliğine sahip motorlar geliştirerek ürün kullanımındaki karbon emisyonlarını azalttı. 2024 yılında, enerji verimliliği yüksek motorların satış oranı %94'e ulaşırken, bu

Çevresel Sorumluluğumuz | İklim

ürünler sayesinde müşterilerin ürün kullanım kaynaklı emisyonlarında yaklaşık 6 milyon ton CO₂ eşdeğeri azalma sağlandı. Aynı yıl, düşük karbonlu ürünlerin toplam satılan kW içindeki payı %87'ye yükseldi ve Ar-Ge bütçemizin %80'i bu ürünlerin geliştirilmesine ayrıldı.

WAT, ürün geliştirme süreçlerinde eko-tasarım ilkelerini temel alır, yaşam döngüsü boyunca çevresel etkileri azaltmayı hedefler. Geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımını artırır, malzeme tüketimini ve enerji ihtiyacını azaltacak şekilde kompakt ve verimli tasarımlar sunar. Örneğin, yeni nesil QN motor serisi, %20 daha az aktif malzeme ile tasarlanarak yüksek enerji tasarrufu sağlamıştır.

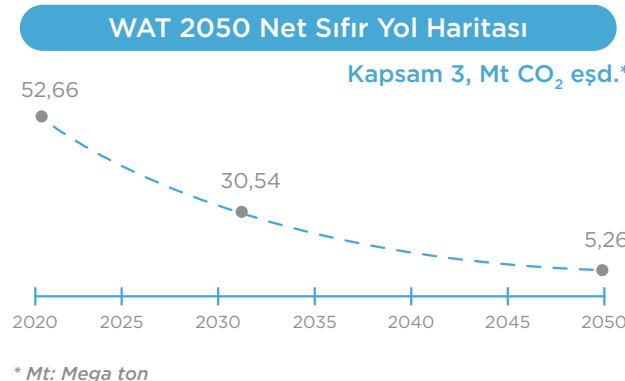
Sadece ürünlerle sınırlı kalmayarak; enerji dönüşümüne katkı sağlayan teknolojilere de yatırım yapmaktadır. Elektrikli araçlar için şarj üniteleri geliştirerek mobilitenin elektrifikasyonuna katkı sunmaktadır.

Tüm bu faaliyetlerin yanı sıra, müşterilerimizin farkındalığını artırmak için enerji etütleri, motor yük analizleri, teknik danışmanlık ve eğitim hizmetleri sunmaktadır. Müşterilerinin ürünlerden en yüksek verimi almalarını sağlayarak hem operasyonel kârlılıklarını artırıyor hem de çevresel etkilerini azaltmalarına yardımcı olmaktadır.

WAT tüm ürün yönetimi stratejileri ile "Erişilebilir ve Temiz Enerji" ile "Sorumlu Tüketim ve Üretim" gibi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlamaktadır. 2024 yılı itibarıyla karbon emisyonlarını ürün kullanımı kaynaklı karbon emisyonlarını %39 azaltarak geçtiğimiz yıllarda belirlediği %15'lik hedefi sağlamıştır. 1,5 derece uyumlu Bilim Temelli hedefler girişimine göre yeni hedef belirleyerek 2030 yılına kadar satılan ürünlerin kullanımı kaynaklı Kapsam 3 emisyonlarını %42 oranında azaltma hedefini belirlemiştir. Mevcut durumda bu hedefine %92 oranında yaklaşmıştır. Sunduğu ürün, projeler ve sürdürdüğü stratejiler ile ulusal ve küresel hedeflere katkı sağlamaya çalışmaktadır.

Kategori	Birimi	Market Based (Pazar Temelli)	Location Based (Konum Temelli)
Kategori 1 - Doğrudan sera gazı emisyonları ve uzaklaştırmaları:	ton eş değer CO ₂	2,025	2,025
Kategori 2 - İthal edilen enerji kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları:	ton eş değer CO ₂	-	2,923
Kategori 3 - Ulaşım kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları:	ton eş değer CO ₂	8,846	8,846
Kategori 4 - Kuruluş tarafından kullanılan ürünlerden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonları:	ton eş değer CO ₂	36,609	36,609
Kategori 5 - Kuruluşun ürünleri/ hizmetlerinin kullanımı ile ilişkili dolaylı sera gazı emisyonları:	ton eş değer CO ₂	32,189,280	32,189,280
Kategori 6 - Diğer kaynaklardan oluşan dolaylı sera gazı emisyonları:	ton eş değer CO ₂	152	152

2050 yılı için WAT Net-Sıfır Hedefi benimseyerek toplam karbon emisyonlarını %90 oranında azaltmayı hedefler; kalan emisyonları için ise yakalama ve uzaklaştırma sistemleri planlayacaktır.



Tedarikçi Emisyonları ve Tedarikçi Yönetimi

Tedarik zincirinde %80 yerli tedarikçi oranı ile Türkiye'nin gücüne güç katıyoruz

WAT, sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda, değer zinciri genelindeki çevresel etkilerini azaltmayı temel hedeflerinden biri olarak belirlemiştir. Şirketin toplam sera gazı emisyonlarının yaklaşık %97'sini oluşturan kullanım fazı emisyonları hariç tutulduğunda satın alınan mal ve hizmetler kaynaklı tedarik zincirinin çevresel performansının etkin biçimde yönetilmesini WAT için kritik hale getirmiştir.

WAT, satın alma gücünü yalnızca operasyonel fayda elde etme aracı olarak değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal etkileri dönüştürebilecek stratejik bir kaldıraç

Çevresel Sorumluluğumuz | İklim

olarak değerlendirmektedir. Bu kapsamda tedarikçileriyle yakın iş birlikleri kurarak ortak sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı ve düşük karbon ekonomisine geçişi desteklemeyi amaçlamaktadır.

Bu çabanın temelini oluşturan “Tedarik Zincirinde Değer Yaratma” stratejisi altında, WAT 2023 yılında “Sorumlu Satın Alma Politikası”nı oluşturmuş ve bu sayede sürdürülebilirlik, etik, çevre, iş sağlığı ve güvenliği gibi temel kriterleri tedarik süreçlerine entegre etmiştir. (Detaylı bilgi için lütfen WAT Satın Alma Politikasını inceleyiniz.) Aynı yıl devreye alınan “Tedarikçi Sürdürülebilirlik Veri İzleme ve İyileştirme Programı” ile tüm tedarikçilerin çevresel ve sosyal performansları izlenmeye başlanmıştır. Tedarikçi seçim süreçlerinde çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterlerine dayalı değerlendirme yapılmakta; satın alma hacminin %74’ünü oluşturan kritik tedarikçiler için risk analizleri, puanlamalar ve sürdürülebilirlik endeksi çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Bu analizler, bağımsız üçüncü taraf denetimleriyle desteklenmekte ve objektif geri bildirim sağlamaktadır.

WAT’ın satın alma politikasının üç temel operasyonel ilkesi vardır:

KORUMA

Tedarikçilerin, operasyonlarının olduğu tüm ülkelerde dürüst çalışma kültürünü yaymak ve yerleştirmek.

TESPİT ETME

Tedarikçi çalışanlarının uygunsuzlukları bildirmelerini sağlamak ve denetimler gerçekleştirmek.

TEPKİ VERME

İhlalleri usulüne uygun olarak soruşturmak.

WAT, tedarikçilerinden çevresel performanslarını iyileştirmeye yönelik taahhütlerde bulunmalarını beklemektedir. Bu kapsamda, sera gazı emisyonlarının azaltılması, enerji ve su verimliliği, atıkların azaltılması ve iklim risklerinin yönetimi gibi konularda net hedefler belirlemeleri istenmektedir. 2024 yılı itibarıyla satın alma hacminin %37’sine denk gelen 18 tedarikçi, iklim krizi ile mücadele kapsamında resmi taahhüt vermiştir.

WAT, bu dönüşümün sadece beklentilerle değil, somut destek mekanizmalarıyla da mümkün olacağı anlayışıyla hareket etmektedir. Bu doğrultuda yürütülen Tedarikçi Gelişim Programları kapsamında tedarikçilere teknik eğitimler ve mühendislik danışmanlıkları sunulmaktadır. Aynı zamanda bir tedarikçi olarak da müşteri tecrübelerinden faydalanarak paydaş iş birliklerine açık olmaktadır.

Malzeme ve ambalaj süreçlerinde de sürdürülebilirlik ilkeleri temel alınmaktadır. Geri dönüştürülmüş içerik oranlarının artırılması, çevresel etkisi yüksek malzemelere alternatiflerin geliştirilmesi ve ambalajların dönüşümlü kullanımı gibi uygulamalar, kaynak verimliliğini ve

döngüsellliği teşvik etmektedir. Ayrıca, boya süreçlerinde düşük VOC içeren kimyasallara geçiş ve otomatik karışım sistemleri yatırımları gibi uygulamalar sayesinde kimyasal sarfiyat ve atık miktarında ciddi azalmalar sağlanmıştır.

WAT, tedarikçilerinden topladığı emisyon verilerini dijital platformlar üzerinden izlemekte ve performansı analiz etmektedir. EcoVadis gibi ESG derecelendirme sistemleriyle tedarikçilerin sürdürülebilirlik düzeyleri ölçülmekte; aynı zamanda veri toplama, hedef belirleme ve iyi uygulama örneklerinin yaygınlaştırılması için çeşitli toplantı ve etkinlikler düzenlenmektedir.

WAT tedarikçilerini yalnızca birer mal veya hizmet sağlayıcısı değil, sürdürülebilir dönüşümün aktif ortakları olarak görmektedir ve bu ortaklıklar üzerinden Kapsam 3 emisyonlarını azaltma hedeflerine ulaşmayı mümkün kılmaktadır. Şirketin bu vizyoner yaklaşımı, aynı zamanda sektör genelinde daha düşük karbonlu, döngüsel ve dirençli bir ekonomik yapının inşasına da katkı sağlamaktadır.

Tedarikçi Yönetimi Metrikleri

Metrik	Birim	2024
Toplam Kritik Tedarikçi Sayısı	Adet	44
1. Kademe tedarikçilerin toplam mali hacimdeki oranı	%	90
Değerlendirmeye tabi tutulan toplam tedarikçi sayısı	Adet	44
Değerlendirilen tedarikçilerin toplam mali hacimdeki oranı	%	74

Çevresel Sorumluluğumuz

WAT, sürdürülebilirlik stratejisinin temelini çevresel etkilerin azaltılması üzerine inşa etmiş ve doğal kaynakların sorumlu, verimli kullanımı konusunu bu yaklaşımın vazgeçilmez bir unsuru olarak konumlandırmıştır. Şirketin çevresel sorumluluk anlayışı, yalnızca kendi operasyonlarıyla sınırlı kalmayıp, tüm değer zinciri boyunca enerji, su ve hammadde gibi doğal kaynakların tüketiminin azaltılmasını ve daha etkin kullanılmasını hedeflemektedir.

Bu kapsamda WAT, ürün tasarımından üretim süreçlerine kadar birçok aşamada çevresel etkiyi azaltmaya yönelik yenilikçi uygulamaları hayata geçirmektedir. Eko-tasarım ilkelerini benimseyen şirket, daha az hammadde kullanımı, ürünlerde geri dönüştürülmüş içerik oranının artırılması ve enerji verimliliği yüksek motorların geliştirilmesi gibi uygulamalarla kaynak tüketimini azaltırken, ürünlerinin çevresel performansını da artırmaktadır.

Üretim süreçlerinde kapalı döngü su sistemleri kullanılarak su tüketimi minimize edilmekte, çevre dostu kimyasal alternatiflere geçişle hem insan sağlığına hem de ekosisteme yönelik riskler azaltılmaktadır. Ayrıca dijitalleşme yatırımları sayesinde, kâğıt gibi kaynakların kullanımında önemli tasarruflar sağlanmaktadır.

Ambalaj yönetimi alanında da WAT, geri dönüştürülebilir ve tekrar kullanılabilir malzemelerin kullanımını teşvik etmekte, böylece hem atık miktarını azaltmakta hem de döngüsel ekonomiye katkıda bulunmaktadır. Atıkların etkin şekilde yönetilmesi, geri kazanım oranlarının artırılması ve malzeme kullanımının optimize edilmesi, şirketin kaynak verimliliği hedeflerine hizmet eden başlıca uygulamalar arasında yer almaktadır.

WAT'ın bu döngüsel ekonomi odaklı kaynak yönetimi yaklaşımı, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimiyle doğrudan örtüşmekte ve şirketin çevresel sorumluluğunu bütüncül bir bakış açısıyla ele aldığını göstermektedir.

Sorumlu Kaynak Yönetimi



Nihai hedef, yalnızca şirket faaliyetlerinin değil, tüm değer zincirinin çevresel ayak izini azaltarak gezegenin korunmasına anlamlı katkılar sunmaktır.

Malzeme Yönetimi

WAT, ürünlerinde ve üretim süreçlerinde kullanılan hammaddelerin tamamının yürürlükteki ulusal ve uluslararası mevzuatlara — Türkiye Cumhuriyeti Resmi Gazetesi, Avrupa Birliği mevzuatları ve ilgili uluslararası düzenlemeler dâhil — %100 uyumlu olmasını sağlamaktadır. Bu yüksek uyum seviyesi, Kalite, Ar-Ge, Sürdürülebilirlik, Çevre ve İSG birimlerinin eş güdümlü çalışması sayesinde sürekli izlenmekte ve iyileştirme faaliyetleriyle desteklenmektedir.

Malzeme yönetimine çevresel bir perspektifle yaklaşan WAT, ürünlerinde kullanılan hammaddelerin çevresel

etkilerini azaltmayı, çevre dostu alternatif malzemelere geçişi hızlandırmayı ve geri dönüştürülebilirlik oranlarını artırmayı hedeflemektedir. Ambalaj malzemelerinde geri dönüştürülmüş içeriklerin kullanımına öncelik verilmekte, yasaklı ve zararlı kimyasalların kullanımına karşı sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır. Aynı zamanda, ürünlerin uzun ömürlü kullanımını destekleyen teknik servis hizmetleri, atık elektrik motorlarının mevzuata uygun şekilde yönetilmesi ve yeniden değerlendirilmesine yönelik geliştirilen modeller, döngüsel ekonomi anlayışının bir parçası olarak hayata geçirilmektedir.

Bu bütünsel yaklaşım, yaşam döngüsü değerlendirmesi (LCA) temelinde şekillenmektedir. WAT, ürünlerinin çevresel etkilerini yalnızca üretim aşamasında değil, hammaddenin tedarikinden ürünün kullanım ömrü sonuna kadar değerlendirerek tasarımlarını optimize etmektedir. Hammadde temininde çevresel etkileri düşük tedarikçilerin tercih edilmesi, enerji verimliliği yüksek tasarımların geliştirilmesi ve kullanım aşamasındaki çevresel etkilerin azaltılması, bu stratejinin temel bileşenleri arasında yer almaktadır. Bu sayede ürünün toplam çevresel performansı artırılmakta ve daha sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturulmaktadır.

WAT bünyesinde başlatılan yaşam döngüsü analiz (LCA) çalışmaları, üniversite iş birlikleriyle derinleştirilmiş ve bilimsel temellere dayandırılmıştır. Bu çalışmaların ilk çıktıları, 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda kamuoyuyla paylaşılacaktır.

Malzeme yönetimini sürdürülebilirlik vizyonu ile entegre eden WAT, sınırlı doğal kaynakların sorumlu kullanımını esas almakta; müşterileri, çalışanları, tedarikçileri, bayileri ve servisleri de içine alan geniş paydaş ağına güven, devamlılık ve saygınlık temelinde değer sunmayı amaçlamaktadır. Bu yaklaşım, yalnızca çevresel değil aynı zamanda ekonomik ve sosyal sürdürülebilirliğe de katkı sağlamaktadır.

Biyçeşitlilik

Biyçeşitliliğin korunması, sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek adına kritik öneme sahiptir. WAT, bu bilinçle hareket ederek operasyonlarının çevresel etkilerini en aza indirmeye yönelik adımlar atmakta; sağlıklı ekosistemlerin korunmasını ve çevre dostu uygulamaların yaygınlaştırılmasını desteklemektedir.

Biyçeşitliliğin korunması, ekosistemlerin iyileştirilmesi ve rehabilitasyonu amacıyla fırsatları aktif olarak araştıran WAT, bu alanda sorumluluk üstlenmekte ve faaliyetlerini ekosistemle uyum içinde yürütmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, doğanın kendini yenileme kapasitesini korumak, biyçeşitlilik farkındalığını artırmak ve çevresel etkileri azaltmak öncelikli hedefler arasındadır.

Mikro plastiklerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki uzun vadeli etkileri hâlâ araştırma konusu olmakla birlikte, ciddi ekolojik ve sağlık riskleri taşıdığı bilinmektedir. WAT, plastik kirliliğini azaltma amacıyla ürünlerinde kullanılan plastik miktarını asgariye indirmekte; geri dönüştürülebilir malzeme kullanımını teşvik etmektedir. Özellikle, sık kullanılan plastik bileşenlerin yerine alüminyum gibi daha sürdürülebilir malzemeler tercih edilerek ürünlerin geri dönüştürülebilirlik oranı artırılmaktadır. Bugün WAT ürünleri ortalama %97 oranında metal içerikten oluşmaktadır.

Entegre üretim tesislerine sahip olan WAT, alüminyum ergitme proseslerinde kullanılan malzeme reçetelerini dayanım, kalite ve yeniden işlenebilirlik kriterlerine göre belirlemekte; teknik olarak kaçınılması mümkün olmayan alüminyum parça kayıpları ile boyutlandırma atıkları geri kazanım sürecine dahil edilmektedir. Bu sayede, WAT'ın kendi tesislerinde üretilen alüminyum parçalar için ergitme proseslerinde ortalama %27 oranında geri kazanım sağlanmaktadır.

Plastik kullanım alanlarından biri olan ambalajlarda ise %100 geri dönüştürülebilir plastik kullanımına öncelik

verilmekte, doğaya bırakılan plastik atık miktarı önemli ölçüde azaltılmaktadır. Özellikle orta büyüklükteki motorlarda kullanılan karton ambalajlar yerine, daha dayanıklı ve tekrar kullanılabilir ahşap ambalajlar tercih edilmektedir.

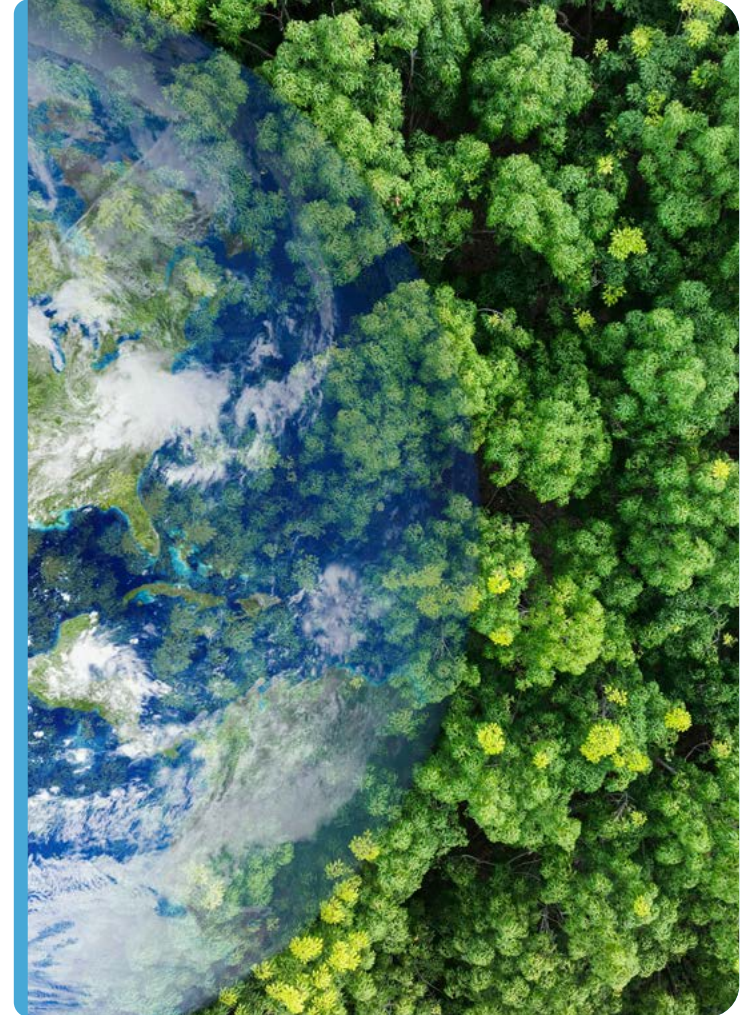
Üretimde kullanılan plastik kasalar ve tel makara ambalajları da tedarik zinciri paydaşlarıyla dönüşümlü ve tekrar kullanılabilir şekilde yönetilmektedir. Bu sayede uzun ömürlü kullanım desteklenirken plastik kaynaklı kirlenici riskler azaltılmaktadır. Ayrıca metal kasalar ve ahşap separatörlü paletlerin de tedarikçilerle dönüşümlü kullanımı sağlanarak kaynakların korunmasına katkı sunulmaktadır.

WAT'ın bu bütüncül ve stratejik yaklaşımı, yalnızca biyolojik çeşitliliğin korunmasına değil, aynı zamanda sürdürülebilir çevresel uygulamaların teşvik edilmesine de önemli katkılar sağlamaktadır. Bu kapsamda WAT;

- Biyçeşitliliği koruma kapsamında risk ve fırsatların belirlenmesini,
- Sürdürülebilir ürün stratejisinin benimsenmesini,
- Üretim süreçlerinin sürekli iyileştirilmesini,
- Tedarik zinciri yönetiminde biyçeşitlilik unsurlarının değerlendirilmesini,
- Sistem entegrasyonu ve sürekli iyileşmenin sağlanmasını,
- Yasal uyumun şeffaflıkla yürütülmesini,
- Farkındalığın artırılmasını,
- İş birliklerinin geliştirilmesini

Amaçlayan faaliyetlerini kararlılıkla sürdürmekte ve tüm süreçlerini sürekli olarak iyileştirmeyi taahhüt etmektedir.

[Biyçeşitlilik Politikasına erişim için tıklayınız.](#)



Sosyal Sürdürülebilirlik

Performans Göstergelerimiz ve Hedef Uyumumuz	41
İnsan Hakları	43
İş Sağlığı ve Güvenliği	45
Yetenek Yönetimi	47
Paydaş Yönetimi	53

	HEDEF	2024	2024 İLERLEME	HEDEF DURUMU	STRATEJİ	SKA
KISA 0-3 YIL	GBVH risklerinin değerlendirilmesi	Devam Ediyor	%50	%50	Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık	SKA 5, SKA 8
	İSG odaklı projelere yatırım oranının artırılması	-	-	%100	Tedarik Zincirinde Değer Yaratma	SKA 3, SKA 8
	Sürdürülebilirlik odaklı eğitim ve kampanyalar ile çalışan farkındalık ve katılımının artırılması, +1000 kişi*saat	784	%78	%78	Döngüsel Ekonomi	SKA 4, SKA 8
	Sağlık ve güvenlik eğitimleri ile çalışan farkındalığını artırmak ve güvenli davranış kültürünün desteklenmesi, +50000 kişi*saat	5072	%3	%53	Tedarik Zincirinde Değer Yaratma	SKA 3, SKA 8
	Ergonomi çalışmalarına ayrılan bütçenin artırılması	51 M €	%88	%73	Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık	SKA 3, SKA 8
ORTA 3-7 YIL	"Kreş desteğinin artırılması* *Enflasyon etkisinden bağımsız artış"	%60	%60	%60	Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık	SKA 5, SKA 8
	Çalışan Bağlılığının artırılması	%57	%3	%81	Tedarik Zincirinde Değer Yaratma	SKA 8
	Engelli etnografik araştırma çalışmalarının tamamlanması	1. faz	%2	%5	Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık	SKA 10
	Yöneticilere ve işe alımcılara özel Bilinçsiz Önyargıların kırılması eğitimleri	Tamamlandı.	%100	%100	Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık	SKA 5, SKA 10
	Kadın istihdamında %15	%15,10	%100	%100	Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık	SKA 5, SKA 8, SKA 10
	Yönetim Seviyesi	%20	%7	%100	Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık	SKA 5, SKA 8, SKA 10
	Ofis Çalışanı	%25	%15	%100	Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık	SKA 5, SKA 8, SKA 10
	Saha Çalışanı	%10,00	%20 düşüş	%30	Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık	SKA 5, SKA 8, SKA 10

	HEDEF	2024	2024 İLERLEME	HEDEF DURUMU	STRATEJİ	SKA
ORTA 3-7 YIL	Sürdürülebilirlik odaklı toplumsal farkındalık artırıcı eğitim etkinlikleri, +1000 etkinlik	51	%5	%5	Döngüsel Ekonomi	SKA 4, SKA 5
	Çocuk ve gençlere yönelik sürdürülebilirlik odaklı farkındalık artırıcı eğitimler, +5000 kişi*saat	1579	%32	%32	Karbon Nötr	SKA 4, SKA 8
	Sürdürülebilirlik odaklı farkındalık artırıcı toplumsal eğitimler, +10000 kişi	2023	%20	%20	Döngüsel Ekonomi	SKA 4, SKA 12
	Sürdürülebilirlik odaklı toplumsal farkındalık artırıcı paylaşımlar, +10000 dijital platform etkileşimi	2495	%21	%28	Karbon Nötr	SKA 4, SKA 8, SKA 12
	Paydaş katılımı uygulama planı ile sağlanan etkileşim sayısını artırmak, +100000 etkileşim sayısı	20685	%21	%21	Tedarik Zincirinde Değer Yaratma	SKA 8, SKA 9, SKA 12
	Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal fayda sağlamak	13	%13	%13	Döngüsel Ekonomi	SKA 8, SKA 16
	Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık odaklı eğitimler ile farkındalık ve katılımın artırılması	7470	%15	%38	Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık	SKA 5, SKA 10, SKA 16
UZUN 7+	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık					

Sosyal Sürdürülebilirlik

İnsan Hakları

WAT Motor, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesini rehber alır; paydaşlara karşı insan haklarına saygılı bir anlayış benimser. Çalışanlara pozitif ve profesyonel bir çalışma ortamı yaratmak ve bunu sürdürmek temel prensiplerden biridir. İşe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik konularında küresel etik ilkelere uygun hareket eder ve çalışanların kendi seçimleriyle sivil toplum örgütü kurma ve bunlara katılma haklarına saygı duyar.

Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılık ve tacize kesinlikle tolerans gösterilmez.

Ayrıca, değer zinciri boyunca insan ve çalışma haklarına saygı gösterme ve bunları teşvik etme sorumluluğuyla hareket eder. Bu sorumluluk, tedarikçiler ve yüklenicilerin de çevre, sağlık ve güvenlik ile insan hakları ve çalışma standartlarını karşıladıklarından emin olmayı sağlar.

Tüm insanların onuruna ve insan haklarına saygı göstermeye ve bunları teşvik etmeye kararlı bir yaklaşımla hareket eder. İnsan hakları risklerini ve potansiyel etkileri belirlemek ve olumsuz etkileri azaltmak için uygun önlemleri almak amacıyla aşağıdaki uluslararası standart ve ilkelere bağlı kalır:

- BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (2011),
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (2000),
- ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi (1998),
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (2011),
- En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği Sözleşmesi (No. 182).
- OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi (2011)

2023 yılında oluşturulan ve yayına alınan İnsan Hakları Politikasındaki taahhütler doğrultusunda süreçleri takip eder, uygulamalarımızı adapte eder. ([İnsan Hakları politikasına buradan ulaşabilirsiniz](#))

Taahhüt	2023	2024
Çocuk İşçi ve Zorla Çalıştırmaya Karşı Sıfır Tolerans – Çocuk işçi sayısı	0	0
Sendikal Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme – Sendika üyesi işçi oranı	%100	%100
Sağlık ve Güvenlik – Kaza ağırlık oranı	0,45	0,11
Taciz ve Şiddete Sıfır Tolerans – Bildirim sayısı	Gelen bildirim: 0 Çözümlenen bildirim: 0	Gelen bildirim: 1 Çözümlenen bildirim: 1
Çeşitlilik	Kadın çalışan oranı: %14,7 Engelli çalışan oranı: %2,3 30 yaş altı çalışan oranı: %37 50 yaş üstü çalışan oranı: %2	Kadın çalışan oranı: %15,2 Engelli çalışan oranı: %1,3 30 yaş altı çalışan oranı: %30 50 yaş üstü çalışan oranı: %2
Kişisel Gelişim – Eğitim saat	54,1 saat/çalışan	38,6 saat/çalışan



İnsan Haklarına Saygı

WAT Motor'da doğruluk, dürüstlük, sorumluluk, güven ve saygı; karar ve eylemlere rehberlik eden temel değerlerdendir. Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Beyannamesi'ni benimser; bu değerler çerçevesinde kültür bütünlüğünü sağlayacak tavır ve davranışlar sergilenir. Bunun ışığında 2023 yılında oluşturulan ve yayına alınan Etik İlkeler yol göstericidir. ([WAT Motor Etik İlkeler buradan ulaşabilirsiniz.](#)) Tüm çalışanların ve paydaşlarla ilişkilerin bu ilkelere uyumlu olması öncelikli beklentidir. İhlal durumlarının, şirketlerin ve toplumun genel çıkarlarını tehdit ettiğini; adaletsizliğe, maddi ve manevi zararlara yol açtığını; bu gibi durumlar olduğunda bunu sona erdirmek için bildirim yapmanın bir görev olduğunu bilmek ve bilinçlendirmek asli sorumluluklardandır. Bu doğrultuda bilinçlendirme seminerleri, iletişim çalışmaları ve eğitimlerle çalışanlarda farkındalık yaratılır.



İhlal durumlarının bildirimi, Etik Bildirim Hattı üzerinden 7/24 yapılabilmekte olup; tüm çalışanların, alt yüklenicilerin, iç ve dış paydaşların kullanımına açıktır. Buraya gelen bildirimler yakından takip edilmekte ve İhbar Politikası doğrultusunda çözüme ulaştırılmaktadır. ([WAT Motor İhbar politikasına buradan ulaşabilirsiniz.](#))

	2023	2024
İhlal Bildirimi	Gelen Bildirim: 7 Çözümlenen Bildirim: 7 Toplam Bildirim: 7	Gelen Bildirim: 5 Çözümlenen Bildirim: 1 Toplam Bildirim: 5
Etik İlkeler Eğitim	443 saat	581 saat

Doğru, Şeffaf, Adil Bir Gelecek için: Etik Bildirim Hattı

WAT Motor'da güvenli, huzurlu ve profesyonel bir ortamda çalışırsınız.

Mevzuata, Koç Topluluğu ve WAT Motor Etik İlkeleri'ne veya politikalarımıza aykırı olabilecek, çalışma ortamının güvenli ve huzurlu olmasını tehlikeye düşürebilecek eylemlere müsamaha göstermez;
Koç Topluluğu Etik Bildirim Hattı üzerinden paylaşırsınız.

Etik Hat

Unutmayın 7/24 ulaşabileceğiniz Etik Bildirim Hattı'nda gizliliğiniz her şeyden önemlidir!

WAT Motor, güvenli bir iş yeri sağlamayı temel bir insan hakkı olarak kabul eder. Riskleri sistematik olarak belirler, kazaları önlemek için çalışır ve çalışanların refahını teşvik eder. Bu doğrultuda uygun standartları ve prosedürleri uygulayarak ve yerel yasa ve yönetmeliklere uyarak çalışanların ve yüklenicilerin sağlık ve güvenliğini sağlayacak uygulamaları adapte eder.

Taahhütler:

- “Sağlığımız Güvenliğimiz En Önceliğimiz” yaklaşımıyla çalışanlara sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak; olası meslek hastalıkları ve yaralanmaları önleyici yaklaşımlar geliştirmek.

- Sıfır kaza ve sıfır meslek hastalığı hedeflerine ulaşmak için gerekli önlemleri almak.
- Yasal yükümlülükler, Koç Topluluğu politika ve prosedürlerine uyumlu çalışmak.
- Operasyonel faaliyetleri, sürekli iyileşmeyi temel alan adil ve şeffaf yöntemler ile yönetmek.
- Mevcut en iyi teknolojileri kullanarak İSG koşullarını geliştirmek.
- Olası acil durumlar için gerekli planlamaları yaparak önlem almak.

Eylem Planı

HEDEF: SIFIR KAZA - SIFIR TAVİZ

GÜVENLİ PROSES

İş süreçlerimizde güvenliğini esas alarak, çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak için sürekli çaba sarf ederiz.

Güvenli prosesler ve operasyonel süreçler için en iyi uygulama standartlarını benimser ve sürekli iyileşmeyi hedefleriz.

GÜVENLİ EKİPMAN

Ekipmanlarımızın güvenliğini için düzenli bakım ve denetimler yaparak, çalışanlarımızın güvenli bir ortamda çalışmasını sağlarız.

Güvensiz ekipmanları derhal rapor eder, düzeltme süreçlerini hızlandırır ve bu konuda sıfır tolerans ilkesini benimseriz.

GÜVENLİ DAVRANIŞ & KÜLTÜR DÖNÜŞÜMÜ

Güvenli davranışlar ve bir güvenlik kültürü oluşturmak için liderlik ederiz.

Güvensiz davranışlara müsamaha göstermeyiz; her bir çalışanın güvenlik konusundaki sorumluluğunu hatırlatır ve bu konuda aktif katılımını destekleriz.

Önleyici Yaklaşım Kültürü

WAT Motor, iş sağlığı ve güvenliğini sadece kaza sonrası alınan önlemlerle değil, tehlikeler daha ortaya çıkmadan uygulanan sistematik bir yaklaşımla sürdürülebilir olacağını bilir. Bu bilinç ile İSG süreçlerinde geleneksel reaktif yaklaşımdan uzaklaşarak, 2024 yılında proaktif bir kültür inşa etmenin adımları atılmıştır.

İSG süreçlerinde etkinliğin ve sürekliliğin sağlanması için, üst yönetimin aktif katıldığı, her hafta düzenli olarak yapılan İSG Koordinasyon Toplantıları'nda, riskler, kaza/ olay bildirimleri ve düzeltici-önleyici faaliyetler doğrudan değerlendirmeye alınmaktadır. Bu çalışma, iş sağlığı ve güvenliğinin sadece saha ekiplerinin değil, tüm yönetimin ortak sorumluluğu olduğu bilinci ile hareket etmeyi sağlamıştır.

İSG Koordinasyon Toplantıları'nda, önleyici yaklaşımdaki kritik noktalardan birinin, risk tespitinden aksiyona kadar geçen süre olduğu değerlendirilmiştir. Bu doğrultuda, tespit edilen risklere yönelik faaliyetler dijital sistemde tanımlanarak takip edilir ve sorgulanır hale gelmiştir. Böylece potansiyel tehlikeler büyümeden ortadan kaldıracak faaliyetler devreye alınmakta, “önce güvenlik” yaklaşımı güçlenmektedir.

	2023	2024	İyileşme
Önleyici faaliyet kapatma süresi (gün)	120	100	%17

“Tek bir hedef var: sıfır iş kazası” ilkesiyle tüm saha ekiplerinin ve liderlerin birlikte hareket ettiği bu yaklaşımla İSG performans göstergelerinde ölçülebilir iyileşmeler gerçekleşmiştir.

Sosyal Sürdürülebilirlik

İş Sağlığı ve Güvenliği

	2023	2024	İyileşme
Kayıp Zamanlı Kaza Frekansı (LTIF)	15,1	9,1	%40
Kaza Ağırlık Oranı (LWIR)	0,4	0,1	%75
Genel Kazalanma Oranı	6,7	1	%85
Meslek Hastalığı Oranı	0	0	

İSG ve ergonomi odağındaki çalışmalar için 2023 toplam yatırım bütçesinin %13'ü dedike edilerek 2023 ve 2024'te kritik iyileştirme projeleri devreye alınmıştır.

- Patlayıcı ortam oluşma ve yangın risklerini bertaraf etmek üzere yeni ertitme fırını ve yeni akü şarj alanı devreye alınmıştır.



- Ergonomi iyileştirme çalışmaları kapsamında kazalanmaları önlemek amacıyla lay out, otomasyon, teçhizat yenileme, makine güvenliği revizyonu projeleri devreye alınmıştır.

- Yangın güvenliği için 2024 yılında Saha Tarama ve Değerlendirme yapılarak, risklerin bertaraf edilmesine yönelik 108 aksiyon oluşturulmuş ve bunların 47'si (%44) kapatılmıştır.



- Acil durum hazırlıkları kapsamında Acil Durum Ekiplerine 210 saat eğitim verilmiş; WAT Kurtarma Ekibi kurularak AFAD eğitimleri gerçekleştirilmiştir.



Sosyal Sürdürülebilirlik

Yetenek Yönetimi

Çalışanlara pozitif, adil ve profesyonel bir çalışma ortamı yaratmak, gelişimlerine destek vermek ve bunları sürdürmek WAT Motor'da temel prensiplerdendir. İşe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret ve yan haklar, çeşitlilik konularında küresel etik ilkelere ve yasal uyumluluklara uygun hareket edilmek ve ayrımcılığa tolerans gösterilmemektedir.

Genç Yetenekleri Teşvik Etme



WAT Motor'da genç yeteneklerin gelişimi ve iş hayatına kazandırılması sürdürülebilir büyümenin temel taşlarından biri olarak değerlendirilmektedir. Bu yaklaşımla, yeni mezunların ve kariyerinin ilk yıllarındaki profesyonellerin bilgi, beceri ve potansiyellerini keşfetmelerine olanak tanırken; iş gücünü geleceğe hazırlamakta ve topluma uzun vadeli değer kazandırılmaktadır.

WAT's Talent Genç Yetenek Programı, üniversite son sınıf öğrencilerine ve yeni mezunlara gerçek iş deneyimi sunarak kariyerlerine güçlü bir başlangıç yapmalarını sağlamaktadır. İş gücünü geleceğe hazırlamak ve yetenek havuzunu oluşturmak amacıyla tasarlanan bu program, genç yetenekleri kurum içindeki potansiyel rollere hazırlamakta önemli bir rol oynamaktadır. Son iki yıl içinde programa katılan gençlerin yaklaşık %30'u, kadrolu pozisyonlara geçiş yaparak profesyonel yolculuklarına WAT Motor'da devam etmiştir.

	2023	2024
Genç Yetenek Programına alınan	22	7
Kadrolu role geçiş yapan	8	2



FutureOn staj programı, üniversite öğrencilerini erken yaşta iş dünyasıyla buluşturmayı hedefleyen kapsamlı içeriğiyle hem bireysel gelişimi hem de kurumsal sürekliliği desteklemeyi amaçlamaktadır. Programa katılanlara, görev aldıkları ekiplerde sorumluluk üstlenme, bir proje hazırlama ve sunma, mentorluk desteği ve eğitim desteği ile öğrenme imkanları sunulur. Her yıl taviz vermeden devam ettirilen bu program hem genç profesyonellerin kariyer gelişimini desteklemekte hem de şirketin dinamik, yenilikçi ve yetenek odaklı bir kültür inşa etmesine katkı sunmaktadır.

Staj programına katılan

2023	2024
30	28

Çalışan Gelişimi

Çalışanları mevcut rollerinde geliştirmek ve gelecekteki rollere hazırlamak, başarı için kritik öneme sahiptir. WAT Motor'da çalışanlar, yaşam boyu öğrenmeyi, beceri geliştirmeyi ve gelişimi teşvik etmek üzere farklı gelişim programlarıyla desteklenmektedir. Tüm gelişim faaliyetleri, şirket öncelikleri, stratejileri ve hedefleri ile uyumlu olarak, çalışanların mevcut ihtiyaçlarını karşılamak ve gelecek rollerindeki ihtiyaçlarını proaktif bir yaklaşımla planlayarak karşılamak amacıyla tasarlanmıştır. Bu amaca ulaşmak için, fonksiyonel ve davranışsal bilgi ve beceri gelişimine imkân sağlayacak çözümlerle organizasyonel yetkinlikler ve gerekli teknik yeterlilikler desteklenir.

“Gelişim Birlikte Güzel” mottosu altında 3 ana kategoride çalışan yetkinlikleri geliştirilmektedir.



Fonksiyonel ve Teknik Gelişim (Capability): İş süreçlerinde verimliliği artırmak, teknik doğruluk ve kaliteyi güvence altına almak ve çalışanları sektör dinamiklerine uygun şekilde sürekli geliştirmek üzere oluşturulan programlardır. Hali hazırda ekiplerin teknik uzmanlıklarını beklenen düzeyde tutmak adına gerçekleştirilen standart eğitimlerin yanı sıra dönemsel tasarlanan fonksiyon odaklı gelişim programlarını da kapsamaktadır. 2024 yılında Kalite alanındaki uzmanlık düzeyini pekiştirmek ve değişen sektör beklentilerine uyumu desteklemek amacıyla saha ekipleri için Kalite Gelişim Programı tasarlanmış ve uygulamaya alınmıştır. 828 eğitim saatlik bu programa 32 çalışan dahil olmuştur.

Yetkinlik Gelişim (Core): Yeni işe başlayan seviyesinden yönetim seviyesine kadar tüm çalışanların kurum kültür ve işleyişine etkin ve süratle uyum sağlayabilmelerini ve gelişmelerini amaçlayan gelişim programlarıdır.

Sosyal Sürdürülebilirlik

Yetenek Yönetimi

WAT Çevik Davranış Göstergelerimiz



WAT Çevik Davranışlarını pekiştirmek ve geliştirmek doğrultusunda her yıl tasarlanan farklı eğitimler ve programlarla çalışanların kişisel gelişimi desteklenmektedir. Yanı sıra kültür gelişimini pekiştirmek amaçlı oluşturulan özelleştirilmiş programlar ile farklı alternatifler oluşturulmaktadır. 2024 yılında açık, yapıcı ve sürekli geri bildirimle dayalı bir kültürü teşvik etmek kritik önceliklerden biri olmuştur. Hatalardan öğrenmeyi ve hızlı adaptasyonu sağlamak, açık iletişime dayalı geri bildirim ortamını desteklemek ve ekipler arasında güven oluşturup iş birliğini güçlendirmek üzere tasarlanan “Etkin Geri Bildirim ile Birlikte Başarıyoruz” eğitim programı, tüm takımların dahiliyeti ile gerçekleştirilmiştir. 686 eğitim saatlik bu programa 98 çalışan dahil olmuştur.

“Etkin Geri Bildirim ile Birlikte Başarıyoruz”
Takım Atölyelerinde şeffaf iletişim ve iş birliği ortamını güçlendiren çalışmalar yapıyor, çevik takım değerlerimizi hatırlayarak pratik ediyoruz.



Gelecekteki liderleri yetiştirmek amacıyla, 2024 yılında, kapsamlı bir liderlik gelişim yolculuğu programı olan Pusula Gelişim Programı tasarlanmış ve uygulamaya alınmıştır. Bu program, ileride liderlik rollerini yedekleyebilecek çalışanların, stratejik düşünme, etkili iletişim, değişim yönetimi ve karar alma gibi liderlik yetkinliklerini güçlendirmeyi hedeflemektedir.



Katılımcılar, deneyimsel öğrenme, mentorluk, sınıf içi ve dijital eğitimler, vaka çalışmaları ve geri bildirim süreçleriyle desteklenen yapılandırılmış bir gelişim sürecine dahil olmaktadır. Pusula hem bireysel farkındalık hem de organizasyonel etki odağında gelişimi teşvik ederek katılımcıların liderlik becerilerini çok yönlü biçimde geliştirmelerini sağlamaktadır. 882 eğitim saatlik bu programa 21 çalışan dahil olmuştur.

	2023	2024
Yetkinlik Gelişim		
Toplam Eğitim Saat	13762	3985
Fonksiyonel ve Teknik Gelişim Toplam Eğitim Saat	34155	18275
Liderlik Gelişim		
Toplam Eğitim Saat	614	1291
Toplam Eğitim Saat	48531	23551
Kişi Başı Eğitim Saat	62,9	38,6

Çalışan Deneyimi

WAT Motor'da yapılan tüm çalışmalar çalışan deneyimini en yüksek seviyede tutma prensibiyle uyumlu olacak şekilde tasarlanmaktadır. Her yıl yapılan "Çalışan Deneyimi Ölçüm Anketi"yle, yapılan bu çalışmalardan memnuniyet düzeyini ölçmenin yanı sıra çalışanların algılarını ve ihtiyaçlarını anlamak üzere geri bildirimler toplanmaktadır. Bu geri bildirimleri saha çalışanları ve ofis çalışanları özelinde analiz ederek ihtiyaçlara yönelik özelleştirilmiş uygulamalar geliştirilmektedir. Anketin yanı sıra yapılan odak grup çalışmalarıyla çalışanların sesi duyulmakta ve deneyimlerini iyileştirecek doğru uygulamaları geliştirmek üzere fikir alışverişi yapılmaktadır. Yapılan bu çalışmaların takibi ve etkinliği, 2024 anket sonuçlarına pozitif yansımaları olmuştur.

	2023	2024
Çalışan Deneyimi Anket Sonucu Bağlılık Oranı	%57	%59

- Fonksiyonel bazda belirlenen "Deneyim Aksiyon Koçu" ile deneyimin nabızı yakından tutulmakta ve iyileştirme aksiyonlarının belirlenmesi ve uygulanmasına liderlik edilmektedir.
- Güçlü yan hak ve tanıma-takdir uygulamalarında, çalışan deneyimi, öncelikli değerlendirilmektedir.
 - Özel gün kutlamaları

- Takım içi başarı kutlama ve ödüllendirmeleri
- Esnek yan hak uygulamaları ile yan haklarda alternatifler
- Ailelerle birlikte kutlama etkinlikleri
- Finansman desteği
- Sosyal yardımlar
- Bireysel emeklilik
- Hibrit çalışma
- İzin hakları
- Yetenekleri çekmek, elde tutmak ve ödüllendirmek için rekabetçi ve adil ücret yönetimi uygulanmaktadır. Bu amaçla, şirket kültürü ve değerleriyle tutarlı, ücret eşitliğini ve rekabet gücünü kapsayan ücret çalışmaları ile sürekli iyileştirme anlayışı benimsenmektedir.
- Rotasyon fırsatları ile farklı departmanlarda, iş kollarında veya projelerde deneyim kazanarak çalışanların kariyer gelişimi desteklenmektedir. Yenilik ve meydan okuma sunularak dinamizm artırılmakta, çalışan motivasyonu ve deneyimine pozitif katkı sağlanmaktadır.

	2023	2024
Şirket içi rotasyon yapan çalışan oranı	%15	%10



Çalışan Profili

Sözleşme türüne göre çalışanlar, cinsiyete göre (kişi sayısı)

	2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam Çalışan	130	757	887	84	470	554
Belirsiz Süreli	118	680	797	78	459	537
Belirli Süreli	12	77	89	6	11	17

Organizasyonel seviyeye göre çalışanlar, cinsiyete göre (kişi sayısı)

	2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Uzaman	49	120	169	39	106	145
Orta Kademe Yönetici	3	15	18	3	15	18
Üst Kademe Yönetici	0	1	1	0	1	1

Sözleşme türüne göre çalışanlar, iş alanına göre (kişi sayısı)

	2023			2024		
	Endüstriyel Motor	Hareket Kontrol Teknolojileri	Otonom Sistemler	Endüstriyel Motor	Hareket Kontrol Teknolojileri	Otonom Sistemler
Toplam Çalışan	887	0	0	495	46	13
Belirsiz Süreli	797	0	0	480	45	12
Belirli Süreli	89	0	0	15	1	1

Turn over, cinsiyete göre

	2023	2024
Kadın	%2,7	%2,5
Erkek	%11,2	%12,3
Toplam	%13,9	%14,8

Kıdem türüne göre çalışanlar, cinsiyete göre (kişi sayısı)

	2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
0-5 yıl	106	431	537	69	273	342
5-10 yıl	8	70	78	5	38	43
10+ yıl	16	256	272	10	159	169

Refah, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

WAT Motor'da, farklı bakış açılarını bir araya getiren, eşit fırsatlar sunan ve herkesin potansiyelini gerçekleştirebildiği bir çalışma ortamı inşa etmek temel kurumsal sorumluluklardan biri olarak yer almaktadır. Ar-Ge'den saha operasyonlarına kadar tüm iş süreçlerinde çeşitliliği bir zenginlik, kapsayıcılığı ise bir değer olarak görmekteyiz. WAT Motor'da kadın çalışan temsiliyetinden engelleri aşan uygulamalara, çok kuşaklı iş gücünden farklı disiplinlerin bulunduğu ekip yapılarına kadar kapsayıcı bir kültür desteklenmektedir.

Koç Holding'in imzaladığı, Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlendirilmesi Birimi (UN Women) ile BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ortak girişimi olarak ortaya çıkan Kadının Güçlenmesi İlkeleri'ne (WEPs) büyük önem verilmektedir. Bu ilkeler, iş dünyasında kadınların güçlendirilmesi için rehberlik eden prensipleri içerir ve WAT Motor, bu ilkelere bağlı kalarak cinsiyet eşitliğini teşvik etmektedir. Kadınların iş gücüne katılımını artırmak, liderlik pozisyonlarında daha fazla yer almalarını sağlamak ve toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek, sürdürülebilirlik hedefleri arasında yer almaktadır.

	2023	2024
Kadın Çalışan Oranı	%14,7	%15,2
Yönetim Ekibindeki Kadın Çalışan Oranı	%18,8	%18,8
İşe Alımda Kadın Oranı	%18	%27



2020'den bugüne %132 artan kadın çalışan popülasyonu ile iş ortamında eşitliğe değer veren bir kurum kültürünü güçlendirmek temel önceliklerimizden biri haline gelmektedir. Bu kapsamda birlikte çalışma ortamında Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine yönelik farkındalığı artırmak üzere yönetim ekibinden saha çalışanına kadar tüm çalışma gruplarında atölye ve seminerler gerçekleştirilmiştir. "Birlikte Eşitliğe Liderlik Ediyoruz" mottosu ile yola çıkılan bu farkındalık hareketinde,

- Liderlerle İş Yaşamında Eşitliğin Farkındayım Atölyesi
- Sahada Erkek Çalışanlarla Eşitlik Atölyesi
- Sahada Kadın Çalışanlarla Güçlenme Seminerleri

İle güçlü bir çalışma 71 çalışanın katılımıyla tamamlanmıştır.



Sosyal Sürdürülebilirlik

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik çalışmaların yanı sıra, engelli bireylerin iş gücüne katılımını teşvik ederek kapsayıcı ve erişilebilir bir çalışma ortamı oluşturmayı önceliklendirmekteyiz. Aynı zamanda, tüm yaş gruplarından çalışanların iş hayatına aktif katılımını destekleyerek kuşaklar arası çeşitliliği ve kapsayıcılığı güçlendirmekteyiz.

	2023	2024
Engelli Çalışan Oranı	%2,3	%1,3
30 yaş altı çalışan oranı	%37	%30
30-50 yaş çalışan oranı	%61	%68
50 yaş üstü çalışan oranı	%2	%2
Doğum izninde olan çalışan sayısı	4	3

WAT Motor olarak, çalışanların fiziksel, zihinsel ve duygusal olarak iyi olmalarını önemsemekteyiz. Well-being yaklaşımı ile oluşturduğumuz destek programlarıyla sağlıklı ve dengeli bir çalışma hayatı için çalışanlarımızın yanındayız.

- Koç Healthcare uygulaması ile sınırsız ve ücretsiz online sağlık hizmetinden her çalışan faydalanabilmektedir. 38 branşta online muayeneden diyetisyen hizmetine, psikolojik danışmanlıktan 7/24 acil sağlık hizmetlerine kadar her türlü ihtiyaca bu uygulama ile yanıt bulunabilmektedir.
- Çalışanların sosyal etkileşimini ve genel iyilik hâlini desteklemek için her yıl sportif faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Masa tenisi, futbol ve tenis branşlarında çalışanların katılımıyla oluşturulan takımlar, 2023 ve 2024 yıllarında Koç Topluluğu Spor Şenlikleri'nde düzenlenen turnuvalara katılmışlardır.

Yetenek Yönetimi



- Doğa Sporları Kulübü ile motivasyonun arttığı, birlikte olmanın ve sosyal etkileşimin güçlendiği etkinliklerle çalışanlar bir araya gelmektedir. Doğa yürüyüşlerinin ve doğa sporlarının yapıldığı bu etkinliklere tüm çalışanlar katılım gösterebilmektedir.



Sosyal Sürdürülebilirlik

Paydaş Yönetimi

WAT, kuruluşundan bu yana enerji endüstrisinde müşterileri, hizmet verdiği sektörler, gezegen ve toplum açısından uzun vadede olumlu sonuçlar elde etmek amacıyla iş birliği çalışmalarını sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda enerji ekosisteminde gerekli ilerlemenin sağlanması amacıyla tüm paydaşlarıyla ortaklıklar geliştirmeyi öncelik haline getirmiştir.

Paydaşlarla kurulan etkin iletişim, WAT'ın kapsamlı ve kalıcı çözümler üretme, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma, rekabet avantajı elde etme, güven ve itibarı artırma ile riskleri yönetme süreçlerine olumlu katkılar sağlamaktadır. Paydaş etkileşimi, ilgili paydaş gruplarının niteliklerine göre belirlenen periyotlarda gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, planlı ve tekrarlı olarak yılda en az bir kez yapılan periyodik paydaş etkileşim planı uygulanmaktadır.



PAYDAŞ ETKİLEŞİM PLANI

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM ARACI	İLETİŞİM SIKLIĞI
Müşteriler	• Memnuniyet anketleri • E-posta, telefon • Yüz yüze görüşmeler • Müşteri ziyaretleri ve toplantılar • Sergi ve konferanslar • İnternet sitesi • Sosyal medya	Periyodik
Çalışanlar	• Yüz yüze görüşmeler • Eğitimler, toplantılar, sosyal faaliyetler • Performans görüşmeleri • Memnuniyet anketleri	Periyodik
Tedarikçiler	• Denetim ve anketler • E-posta, telefon • Yüz yüze görüşmeler • Müşteri ziyaretleri ve toplantılar • Sergi ve konferanslar • İnternet sitesi • Sosyal medya	Periyodik
Kamu Kurumları ve Özel Kurumlar	• Sosyal medya • Yüz yüze görüşmeler • Sergi ve konferanslar • İnternet sitesi	Periyodik
Medya	• Sergi ve konferanslar • İnternet sitesi	Periyodik
Toplum	• Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri • Sponsorluklar	Periyodik
STK'lar, Üniversiteler	• E-posta, telefon • Üyelikler • Toplantı katılımları • Proje ortaklıkları	Periyodik

Paydaş etkileşim çıktılarımız aşağıdaki gibidir.

Paydaş Katılımı Niteliği	Birim	2024
Yurt içi müşteri ziyareti	adet	538
Yurt dışı müşteri ziyareti	adet	144
WAT fabrikasına yapılan ziyaretler	adet	96
Sosyal medya etkileşim sayısı	adet	14,560
Sürdürülebilirlik etkileşim sayısı	adet	3,450
Duyuru, flyer, katalog, bülten, ilan sayısı	adet	78
Fuar katılımları-ziyaretleri	adet	13
İç paydaş etkinlikleri	adet	28
Resmi kurumlar, üniversite, STK ve üyelik aktiviteleri	adet	16
Kongre, sempozyum, eğitim, seminer, webinar	adet	37
Sosyal kulüp etkinlikleri	adet	4
Kutlama, anma, ödül	adet	7
Kurumsal sosyal sorumluluk	adet	8
Bağış ve destekler	adet	3
Toplam paydaş etkileşimi	adet	15,532

Yönetişim Modelimiz

Performans Göstergelerimiz ve Hedef Uyumumuz	55
Risk Komitesi	56
Dijitalizasyon	63
Uyumluluk	64

Yönetişim Modelimiz

Performans Göstergelerimiz ve Hedef Uyumumuz

	HEDEF	2024 DEĞERİ	2024 İLERLEME	HEDEF DURUMU	STRATEJİ	SKA
KISA 0-3 YIL	WAT Kurumsal Risk Yönetiminin kurulması ve azaltım planlarının devreye alınması	Risk yönetim yapısı kuruldu.	%20	%80	Karbon Nötr	SKA 8, SKA 16
	WAT iklim senaryoları değerlendirmeleri ile iklim risklerinin tanımlanması ve parabolik iklim hedeflerinin belirlenmesi	İklim Değişikliği Senaryoları Değerlendirme & WAT İklim Değişikliği ile Mücadele için Bilim Temelli Hedef Belirleme raporu.	%100	%100	Karbon Nötr	SKA 8, SKA 9, SKA 13
	Paydaş Katılım Planı'nın oluşturulması ve yayınlanması	PKP oluşturuldu ve uygulamaya başladı, yayın için veritabanı kuruldu.	%30	%100	Karbon Nötr	SKA 17
	SEDEX, sosyal uyum değerlendirmesinin yapılması	SEDEX Membership tamamlandı. SAQ süreci başlatıldı.	%20	%100	Tedarik Zincirinde Değer Yaratma	SKA 8, SKA 10
	Sanayide Yeşil Dönüşümün desteklenmesi için Verimli Motor Dönüşüm Projesi kapsamında değiştirilen motor sayısının %100 artırılması	Tamamlanan projenin yeniden başlatılması	-	-	Fit for 55 Ürün Stratejisi	SKA 7, SKA 9
ORTA 3-7 YIL	50 M € yeşil finansman erişim imkanlarının artırılması	25 M €	-	%50	Karbon Nötr	SKA 9, SKA 13
	İşe alım kurallarında kadın istihdamının güvence altına alınması, toplam istihdamda kadın çalışan işe alım oranının artırılması	%15,1	%13	%100	Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık	SKA 5, SKA 8, SKA 10
	Tedarikçi yerlilik oranının %5 artırılması	166 yerli tedarikçi	%2	%80	Tedarik Zincirinde Değer Yaratma	SKA 8, SKA 12
	Onaylı tedarikçilerden sağlanan satın alma hacminin %85'e yükseltilmesi	%74	%1	%87	Tedarik Zincirinde Değer Yaratma	SKA 12, SKA 16
	ESG taahhütü veren tedarikçilerin mali hacimdeki oranının %30'a çıkartılması	16 tedarikçi	%25	%83	Tedarik Zincirinde Değer Yaratma	SKA 12, ASK 13
	WAT'ın kurumsal risklerinin azaltılmasına yönelik aksiyonların %50 oranında kapatılması	To Do	0	0	Karbon Nötr	SKA 9, SKA 16
	Düşük karbonlu ürün portföyünün cirodaki payının %85'e çıkartılması	64%	%20	%75	Fit for 55 Ürün Stratejisi	SKA 9, SKA 13
	Satılan ürünler toplam kW değerinin %80 oranında verimli ürünlerden oluşması	-	-	%100	Fit for 55 Ürün Stratejisi	SKA 7, SKA 13
	Sürdürülebilirlik performans gösterge takibinin dijitalleşmesi	-	-	-	Karbon Nötr	SKA 12
	Kritik tedarikçilerimizin ISO 14001 sertifikası edinmesi	47	-	%87	Tedarik Zincirinde Değer Yaratma	SKA 9, SKA 12
UZUN 7+	Kritik tedarikçilerimizin ISO 50001 sertifikası edinmesi	32	-	%59	Tedarik Zincirinde Değer Yaratma	SKA 9, SKA 12
	TEDARİK ZİNCİRİNDE DEĞER					

Yönetişim Modelimiz

Risk Yönetimi

Kurumlar faaliyetleri sırasında çeşitli risklerle karşı karşıya kalırken, bu risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi yalnızca olumsuz etkileri azaltmakla kalmaz, aynı zamanda yeni fırsatlar da yaratabilir. Risk yönetimi; risklerin tanımlandığı, analiz edildiği ve kontrol altına alındığı kapsamlı bir süreçtir. Riskler tamamen ortadan kaldırılamasa da maliyetlerin düşürülmesine, operasyonel aksamaların önlenmesine ve krizlerin engellenmesine katkı sağlar.

WAT'ta riskler, şirketin hedeflerini olumlu ya da olumsuz etkileyebilecek her türlü olay, tehdit veya fırsat olarak değerlendirilir. Şirketin varlıklarını, itibarını ve finansal gücünü tehdit edebilecek unsurları sistematik bir şekilde yönetmek ve bu sayede küresel rekabet avantajı sağlamak amacıyla 2023 yılında WAT Kurumsal Risk Yönetimi (WERM) süreci başlatılmıştır. Bu süreçle birlikte entegre, sistematik ve proaktif bir risk yönetimi yaklaşımı benimsenmiştir.

WAT Kurumsal Risk Yönetim Sistemi; risklerin doğru şekilde tanımlanmasını, değerlendirilmesini ve azaltım planlarının oluşturulmasını sağlayarak, operasyonların etkinliğini artırmayı ve fırsatlardan maksimum düzeyde faydalanmayı hedefler. Ayrıca stratejik hedeflerin daha bilinçli şekilde belirlenmesine katkı sunar, etkin bir değişim yönetimi süreci sağlar. Risklerin kontrolü ve izlenmesine yönelik süreçler, gelişmiş finansal ve yönetsel kontrol mekanizmaları ile desteklenir. Paydaşların beklentileri karşılanırken, risk farkındalığı da kurumsal düzeyde artırılır.

WAT'ın risk yönetim çerçevesi; ISO 31000 Risk Yönetim Standardı başta olmak üzere çeşitli uluslararası metodolojiler ve iyi uygulama örneklerine dayanmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi ve Uyum organizasyonunun liderliğini yürüten CFO, risk ve fırsatların entegre edilmesinden ve belirlenen risklerin azaltılmasından sorumludur. Şirket çalışanları ise potansiyel risklerin erken tespiti noktasında önemli bir savunma hattı olarak rol oynar. Şeffaf raporlama uygulamaları hem dürüstlük kültürünün hem de çalışan katılımının en somut göstergelerindendir.

Kurumsal risk yönetimi yaklaşımı; şirketin operasyonlarını etkileyebilecek tüm unsurları risk ve fırsat olarak ele alır ve şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasını destekler. Bu kapsamda WAT Risk Komitesi, CFO başkanlığında ilgili yöneticiler, departman temsilcileri, yönetim sistemi sorumluları ve iş geliştirme uzmanlarının katılımıyla oluşturulmuştur. Komite, üç ayda bir toplanarak riskleri gözden geçirir, gerekli güncellemeleri yapar ve aksiyon planlarını belirleyerek CFO'ya raporlar. CFO, bu değerlendirmeleri Yönetim Kurulu'na sunar. Yönetim Kurulu ise bu bilgiler doğrultusunda stratejik yönlendirmeler yapar ve gerekli kaynakları sağlar.

WAT'ta riskler altı ana kategoride sınıflandırılmaktadır: Finansal, itibara dayalı, üretim, operasyonel, insan kaynaklı ve yasal riskler. Bu riskler; olasılıkları, kârlılık üzerindeki etkileri ve azaltım planları ile birlikte, detaylı olarak değerlendirilir. Öte yandan, WAT Sürdürülebilirlik Komitesi; iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatların belirlenmesinden ve bu unsurların kurumsal risk yönetim sistemine entegre edilmesinden sorumludur. İklim riskleri ve fırsatları, Risk Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi'nin ortak çalışmaları ile risk azaltım planlarına dahil edilerek bütünsel bir yapıya entegre edilir.

Risk Komitesi



Operasyonel Risk Yönetim Süreci

01

**Riskin Tanımlanması**

WAT'ın stratejilerini ve varlıklarını tehdit edebilecek unsurlar bu aşamada belirlenir.

Risklerin ortaya konmasında tesis ve bölüm sorumluları ile yapılan çalıştaylar, denetim raporları ve yaşanan olaylar temel alınır.

Düzenli olarak yapılan risk değerlendirme çalışmaları WAT'ın amaç ve hedeflerine ulaşmasına etki edebilecek olayların saptanmasını sağlar.

02

**Önceliklendirilmesi**

Riskin şiddetini ve olasılığını azaltan önlemler envantere kaydedilerek, her bir önlemin riskin şiddet ve/veya olasılığını ne kadar düşüreceği hesaplanır.

Bu hesaplama için şiddet seviyeleri ve olasılık seviyeleri ile ilgili hem nicel hem de nitel açıklamalar içeren risk matrisi kullanılır. Risk envanterinde belirtilen bu riskler, doğru miktarda zaman ve kaynak ayırmak için önem derecesine göre sıralanır.

Risk önceliklendirmesi yapılırken riskin etki edebileceği finansal risklerde istatistiki hesaplar ile belirlenmeye çalışılır.

03

**Azaltılması ve Kontrolü**

Riskin azaltılması esnasında, belirlenen aksiyonların hayata geçirilmesi sağlanır.

Aksiyonlar belirlenirken riskten kaçınma, riski azaltma, riski transfer etme ya da riski kabul etme stratejilerinden biri yürütülebilir. Direktörlük ve iştiraklerde atanan risk sorumluları tarafından belirlenen bu aksiyonların tamamlanma durumu ve tamamlanan aksiyonların riskin seviyesinde yaptığı güncelleme, periyodik olarak risk envanterinde güncellenerek riskin takibi sağlanır.

Ayrıca riskin yönetilmesinde doğru stratejinin seçilebilmesi için, kaynakların ve önemli risklerin yönetim zamanlarının dağıtılması konusunda üst yönetime yardımcı olan risk iştahı göz önünde bulundurulur.

04

**İzlenmesi**

Riskler ve kontrol süreci operasyonel risk yönetim liderleri ve risk ekibi tarafından izlenir.

Risk izlemedeki temel amaç, iştahı seviyesini geçmediğinden emin olmak ve geçmemesi için erkenden önlem almaktır.

İzleme genellikle alınan aksiyonların takibini ve Kilit Risk Göstergelerinin (KRI) takibini kapsar.

Süreçler izlenebilirliğin verimli sağlanması amacıyla bilgi işlem tabanlı bir program aracılığı ile yürütülür.

05

**Raporlanması**

WAT'ın risk yönetimini uygun seviyede raporlamayı kolaylaştıracak iletişim ağı oluşturulmuştur ve bu yapı üst yönetim kademesini kritik riskler, bu risklerin boyutları ve bunların yönetilmeleri konusunda sürekli bilgilendirmektedir.

İklim Riskleri

WAT, genel risk yönetimi yaklaşımının yanı sıra sürdürülebilirlik odaklı riskleri de sistematik biçimde ele almakta; belirlenen riskleri çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim boyutlarında gruplandırarak takip etmektedir. Küresel değişim süreçlerine uyum sağlamak ve rekabetçiliğini korumak adına sürdürülebilirlikle ilişkili risklerin değerlendirilmesi kritik önem taşımaktadır.

Bu kapsamda değerlendirilen başlıca riskler arasında;

- **İklim krizi kaynaklı riskler** (aşırı hava olayları, sel, kuraklık, ekosistem bozulmaları),
- **Sosyal riskler** (insan hakları ihlalleri, eşitsizlikler, iş gücü sorunları, iş kazaları, meslek hastalıkları),
- **Yönetimsel riskler** (etik dışı uygulamalar, yetersiz denetim ve şeffaflık eksiklikleri) yer almaktadır.

İklim değişikliği ile ilişkili riskler değerlendirilirken, bilimsel iklim senaryolarına dayalı projeksiyonlar kullanılmaktadır. Bu senaryolar, mevcut çevresel sorunların gelecekteki etkilerini anlamaya ve bu doğrultuda stratejik planlamalar yapmaya olanak tanır. IPCC, IEA, IMF, Greenpeace, DDP ve NGFS gibi saygın uluslararası kuruluşların hazırladığı senaryolar; emtia erişimi, maliyet analizi ve faaliyet bölgelerindeki çevresel etkilerin tahmin edilmesinde yol gösterici olarak kullanılmaktadır.

2023 yılında WAT, sürdürülebilirlik stratejisini kurumsal düzeyde ve bütüncül bir yaklaşımla uygulamak amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurmuştur. Komite;

- İklim senaryolarının değerlendirilmesi,
- Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının analizi,
- Kurumsal hedeflerin güncellenmesi gibi görevleri yerine getiren dört alt çalışma grubundan oluşmaktadır.

Komite faaliyetleri, her çeyrek dönemde düzenlenen toplantılarla izlenmekte ve yönetsel karar süreçlerine entegre edilmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi

WAT, Değer Yaratmaya Yönelik Döngüsel İş Modeli ile sürdürülebilirlik anlayışını değer zincirinin tüm aşamalarına entegre etmekte ve bunu sadece bir sorumluluk değil, aynı zamanda stratejik bir fırsat olarak görmektedir.

Kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımı, sağlam karar alma süreçleri ve güçlü kurumsal yönetim yapısı ile desteklenmektedir. Sosyal, çevresel ve yönetsimsel faktörler bütünsel bir perspektifle ele alınarak sürdürülebilirlik hedefleri, WAT'ın iş performansının ayrılmaz bir parçası haline getirilmektedir.

WAT, faaliyetlerinin mevcut ve potansiyel etkilerini analiz ederek stratejilerini sürekli geliştirmekte; tüm paydaşlar için uzun vadeli değer yaratmaya odaklanmaktadır. Çevresel ve toplumsal fayda sağlayan uygulamaları hayata geçirerek, sürdürülebilirlik alanında örnek bir kurum olmayı hedeflemektedir.



Bu kapsamda WAT, sürdürülebilirlik alanındaki tüm çalışmalarını şeffaf ve koordineli şekilde yürütebilmek amacıyla WAT Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurmuştur.

WAT'ın Sürdürülebilirlik Yaklaşımının Temel Unsurları:

- Değer Yaratma için Döngüsel İş Modeli: Kaynakları verimli kullanarak değer zincirinin her aşamasında sürdürülebilirliği esas alan yenilikçi iş modeli.
- Bütünsel Bakış Açısı: Sosyal, çevresel ve yönetsimsel risk ve fırsatların birlikte değerlendirilmesi.
- Paydaşlar için Değer Yaratma: Tüm karar ve uygulamalarda paydaş beklentilerinin dikkate alınması.
- Şeffaflık: Süreçlerin açık, izlenebilir ve hesap verebilir şekilde yönetilmesi.
- Güçlü Kurumsal Yönetim: Stratejik karar alma süreçlerinin etkinliği ve yönetim ilkelerine bağlılık.



Yönetişim Modelimiz

Risk Yönetimi

WAT Sürdürülebilirlik Komitesi

WAT, 2022 yılında sürdürülebilirlik faaliyetlerinde karar alma ve yönetim mekanizmasını geliştirmek amacıyla, başkanlığını Koc Holding Dayanıklı Tüketim Malzemeleri Başkanı'nın yürüttüğü WAT Sürdürülebilirlik Kurulu'nu (WSC) kurmuştur. Bu kurul, WAT'ın sürdürülebilirlik stratejilerinin değerlendirilmesinde ve hedeflerin belirlenmesinde liderlik eder. WSC, WAT'ın iklimle ilgili risklerini minimize etmek ve fırsatlara erişim sağlamak için gerekli karar verme mekanizmalarını destekler. WSC, yazılı bir karar aracılığıyla Koc Holding tarafından belirlenir ve yılda en az bir kez toplanarak sürdürülebilirlik faaliyetlerini değerlendirir. Bu toplantılarda, Sürdürülebilirlik Kurulu tarafından yürütülen faaliyetler ve belirlenen hedefler gözden geçirilir. Raporlama yılında, WAT Sürdürülebilirlik Komitesi planlandığı gibi bir defa toplanmıştır. Kurul başkanı olan CFO, bu toplantılarda Sürdürülebilirlik Kurulu tarafından yürütülen faaliyetleri ve hedefleri aktarır.

Executive Committee / Yönetim Komitesi

Executive Committee 2022 yılında stratejik bir karar ile sürdürülebilirlik organizasyonunu şekillendirerek başkanlığını CFO'nun yürüttüğü Sürdürülebilirlik Kurulunu kurmuştur. Kurul, WAT'ın sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi, faaliyetlerin bu stratejilere uyumlu olarak şekillenmesinin sağlanması, iklim dolaylı risk ve fırsatların belirlenerek azaltım ve erişim fırsatlarının değerlendirilmesi, sektörümüzde sürdürülebilirlik alanındaki lider konumun korunması ve sosyal sorumlulukları ile faaliyetlerini yürütmek üzere yetkilendirilmiştir. Executive Committee, B-(n-1) yönetim seviyesindeki üyelerden oluşmaktadır. Senede minimum dört defa olmak üzere, Sürdürülebilirlik Kurulu lideri CFO ve Sürdürülebilirlik Konseyi lideri Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Yöneticisi ile bir araya gelinir. Bu toplantılarda, Kurul tarafından yürütülen faaliyetler aktarılır, başarılar kutlanır, riskler, fırsatlar ve hedefler gözden geçirilir. Executive Committee aynı zamanda bakış açısı ile kurulu teşvik edebilecek potansiyele sahiptir. Raporlama yılında 4 adet toplantı gerçekleştirilmiş olup, Sürdürülebilirlik Kurulu tarafından alınmış 14 karar onaylanmıştır.

Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı, BoD

WAT Executive Committee / Yönetim Komitesi

WAT Sürdürülebilirlik Kurulu, CFO Liderliğinde

WAT Sürdürülebilirlik Konseyi, Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Yöneticisi Liderliğinde

Sürdürülebilir Üretim Çalışma Grubu

Sürdürülebilir Ürün Çalışma Grubu

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Çalışma Grubu

Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu

Sürdürülebilir Üretim Çalışma Grubu:

Sürdürülebilir Üretim Çalışma Grubu, üretim faaliyetleri sırasında gerçekleşen negatif çevresel etkilerin önlenmesi ve minimize edilmesinden, bu etkileri takip edecek sistemlerin kurulması ve işletilmesinden; tüm süreçlerin regülasyonlara ve uluslararası standartlara uygun şekilde yönetilmesinden ve uygunluğun denetlenmesinden; proses ve enerji verimliliğini artırıcı çalışmaların yürütülmesinden; sürekli iyileştirilmenin süreçlerde sağlanmasından sorumludur. Aynı zamanda ÇG; iklim risklerini süreçleri için değerlendirmekte, fabrika içerisinde yeşil teknolojilerin ve yeşil kimya kurallarının uygulanabilirliğini sağlamakta, verimlilik artırıcı çalışma ve projeler ile WAT'ın sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilir Ürün Çalışma Grubu:

Sürdürülebilir Ürün Çalışma Grubu, müşteri beklentilerini aşarak karşılayabilecek ürünün tasarlarken çevresel etkileri olmayan veya mevcut etkilerini minimize eden bir yaklaşımı benimsemekle sorumludur. Bu kapsamda kullanılan hammaddenin azaltılması, geri dönüştürülmüş ürünlerden elde edilen ürünlerin/emisyonu azaltılmış hammadde kullanımlarının değerlendirilmesi, kimyasal kullanımının azaltılması ve çevreci alternatiflerin değerlendirilmesinin yönetiminde ve enerji verimliliği yüksek motor gamının artırılması ve sektörde yaygınlaşması için bilgilendirici faaliyetlerin yürütülmesinden, WAT Kimyasal Uygunluk Şartnamesi ile uyumlu yeşil kimya kurallarının belirlenmesi ve uygulanmasından sorumludur. Çalışma Grubu ayrıca regülasyon üstü ürün tasarımları ile WAT'ın sektördeki öncü konumunu sürdürmekte ve çevreye duyarlı tasarım çalışmaları ile küresel iklim hedeflerine katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Çalışma Grubu:

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Çalışma Grubu, WAT'ın hizmet ve ürün temin ettiği her tedarikçisinin Çevresel, Sosyal ve Yönetimsel anlamada denetlenmesinden, denetim sonuçlarının takibinden, tedarikçilerin Tedarikçi Geliştirme kapsamında desteklenmesinden, WAT mali hacminin %88'ine tekabül eden tedarikçilerinin onaylı tedarikçi statüsünün devamlılığından tedarikçi ile çalışmanın sürdürülmesinde etkili olmasını sağlamak için gerekli yönetim yapısının kurulmasından sorumludur. WAT Sorumlu Satın Alma Politikası kapsamında uygun tedarikçi seçiminin sağlanması ve uygunluklarının sürekliliğini sağlayacak yapı kurulmasına ve işletilmesine destek olmaktadır. Ayrıca tedarikçinin sürdürülebilir bir yapı kurmasını desteklemek noktasında kendisine yol haritası belirlemektedir.

WAT Sürdürülebilirlik Kurulu

WAT, 2022 yılında WAT Sürdürülebilirlik Kurulu (WSC)'nu kurdu. CFO'nun başkanlığını yürüttüğü kurul, WAT'ın sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği konularındaki stratejilerini belirlemekte, bu stratejilere bağlı olarak WAT'ın süreçlerini şekillendirerek faaliyetlerini yürütmekte ve WAT'ın sürdürülebilirlik politikalarına karar vermektedir. WSC ayrıca, WAT'ın iklim değişikliği dahil olmak üzere sürdürülebilirlik risklerinin değerlendirilmesinden ve WAT Risk Komitesi ile entegre yönetiminden sorumludur. Sürdürülebilir Ürün ÇG, Sürdürülebilir Üretim ÇG, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sosyal Sürdürülebilirlik ÇG'leri olmak üzere dört ana Çalışma Grubunun da yer aldığı WSC, hedeflerin değerlendirilmesi, ilerleme durumlarının gözden geçirilmesi ve başarıların kutlanması için çeyrek bazda bir araya gelerek toplantılar düzenler. Toplantılarda çalışma gruplarının ilgili dönemde yaptıkları faaliyetler gözden geçirilerek kararlar alınır. Kararlar raporlanarak CFO aracılığı ile Çeyrek bazda olmak üzere yönetim komitesine sunulur. Toplantının akışından ve yönetiminden Sürdürülebilirlik Konseyi Lideri Sürdürülebilirlik, Çevre ve İSG Yöneticisi sorumludur. 2023 yılında WSC çeyrek bazda olmak üzere 4 kez bir araya gelmiş, toplam 14 karar alarak üst yönetime sunmuştur. WSC ayrıca iklim başta olmak üzere sürdürülebilirlik ile doğrudan veya dolaylı acil durumlarda bir araya gelme ve karar verme mekanizması yürütmek esnekliğine sahiptir.

WAT Sürdürülebilirlik Konseyi

WAT Sürdürülebilirlik Konseyi Liderliği Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Yöneticisi tarafından yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik Kurulu tarafından alınmış kararların uygulanmasından stratejilerin şirket süreçlerine entegre edilmesinden sorumludur. Bu entegrasyonun sağlanması için konseye bağlı 4 çalışma grubu faaliyetlerini yürütmektedir. Faaliyetlerin takibi ve sürekli iyileştirilmesi için aylık bazda odaklı çalışma toplantıları organize edilir. Çalışma gruplarının faaliyetlerinin desteklenmesi ilgili kaynak ihtiyacının belirlenmesi ve sağlanması süreçleri konsey lideri tarafından desteklenmektedir.

Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu:

Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, insan odaklı iş planlamalarının yapılması, çalışanların kişisel ve bilişsel becerilerinin gelişmesi yönündeki eğitimlerinin sağlanması, kadın istihdamının artırılması ve istihdamın sürekliliğini sağlayacak uygulamaların yürütülmesi, çalışan hakları ve eşitliğin sağlanması ve korunması, çalışan bağlılığının artırılması, çeşitlik eşitlik ve kapsayıcılık faaliyetlerinin yürütülmesi ve toplumsal fayda getirecek proje ve yatırımların gerçekleştirilmesi yönünde hedefler belirlemek ve uygulamakla sorumludur.

İklim Senaryoları

WAT, iklim senaryolarını analiz ederek potansiyel iklim risklerini kapsamlı bir şekilde değerlendirmiş ve elde edilen bulguları Sürdürülebilirlik Kurulu ile paylaşmıştır. Bu çalışmalar kapsamında hem mevcut hem de gelecekte ortaya çıkabilecek iklim riskleri incelenmiş; özellikle yüksek kuraklık riski taşıyan bölgelerdeki faaliyetlerin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla stratejik önlemler geliştirilmiştir.

IEA NZE 2050

Bu senaryo, 2050 yılına kadar net sıfır karbon emisyonuna ulaşmak için enerji sektöründe atılması gereken adımları tanımlar. WAT, mevcut teknolojileri, Ar-Ge çalışmaları ve enerji verimliliği sağlayan ürünleriyle bu dönüşümün gerçekleşmesinde kilit rol oynayabilecek bir ortak olarak kendini konumlandırmaktadır. Döngüsel ekonomi ilkelerine uyum, geri dönüştürülebilir içerikli ürünler sunma ve hammadde tüketimini azaltma gibi uygulamalarla, doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamayı ve marka değerini artırmayı hedeflemektedir.

IEA STEPS (Stated Policies Scenario)

Bu senaryo, mevcutta yürürlükte olan enerji politikalarına dayanmaktadır ve yaklaşık 2,6°C'lik bir sıcaklık artışını öngörmektedir. WAT, bu kötümser senaryonun olumsuz etkilerini en aza indirmek amacıyla, üretim sürekliliğini korurken emisyon azaltımını önceliklendirmektedir. Yüksek enerji verimliliğine sahip motorlar geliştirerek, sanayide sürdürülebilir üretim uygulamalarının benimsenmesine destek vermektedir.

IEA 450

Bu senaryo, atmosferdeki karbon yoğunluğunu 450 ppm'in altında tutarak küresel sıcaklık artışını 2°C'nin



altında sınırlamayı amaçlamaktadır. Elektrik motorlarının sanayi, ulaşım ve tarımda yaygın kullanımı nedeniyle motor imalat sektörü bu hedefte kritik öneme sahiptir. WAT, "Motor Dönüşüm Projesi" ile verimsiz motorların yüksek verimlilikteki motorlarla değiştirilmesini hedeflemekte; böylece Türkiye'nin iklim hedeflerine katkı sağlamakta, karbon azaltımı konusunda farkındalık oluşturmakta ve döngüsel ekonomiye katkıda bulunmaktadır.

RCP 4.5 (Representative Concentration Pathway 4.5)

Bu senaryo, sera gazı emisyonlarının 21. yüzyılın ortasına kadar artmaya devam edeceğini, ardından ise alınacak önlemlerle düşeceğini varsayar. Deniz seviyesi yükselmesi, aşırı sıcaklık artışı ve ekosistem üzerindeki etkiler öne çıkmaktadır. WAT üretim tesisinin bulunduğu bölge, aşırı kuraklık riski taşıyan bir konumda yer almaktadır. Bu nedenle, kişi başına düşen su tüketiminde yaşanabilecek düşüş ve sanayi tesislerinin artışı gibi unsurlar dikkate alınarak, WAT su yönetimini önceliklendirmekte; üretimde kapalı devre sistemler kurarak su tüketimini en aza indirmekte ve atık su oluşumunu engellemektedir.

İklim Riskleri

WAT, iklim senaryolarını kapsamlı bir şekilde inceleyerek, operasyonlarını etkileyebilecek potansiyel riskleri ve fırsatları belirlemiştir. Bu bağlamda şirket, özellikle yüksek kuraklık riski taşıyan bölgelerdeki faaliyetlerinin sürdürülebilirliği için stratejiler geliştirmiş ve su tüketimini en aza indirmek amacıyla kapalı döngü sistemler kurmuştur. WAT'ın iklimle ilgili olarak tanımladığı 6 temel risk ve bu risklere karşı aldığı önlemler aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

Yönetişim Modelimiz

Risk Yönetimi

Risk Numarası	Değer Zinciri	Risk Türü	Birincil Sonuç	Dönem	Kalıtsal Puan (Olasılık * Etki)	Riskin Tanımı	Riske Karşı Alınan Cevaplar
Risk 1	Operasyonel	Akut Fiziksel-Taşkın	Üretim kapasitesindeki düşüşe bağlı kârlılıkta gerileme	Yakın Vade (1-3 Yıl)	12 (4*3)	WAT'ın üretim tesisi, Ergene Nehri Havzası'nda yer almakta olup, havza bazında yapılan analizlerde taşkın duyarlılığı "çok düşük" olarak belirlenmiştir. Ancak, altyapı yetersizliği durumunda noktasal su baskınları yaşanabileceği değerlendirilmiştir. Son 5 yılda çatıda yaşanan bir su baskını olayı olmuştur.	Söz konusu riskin ortadan kaldırılması için çatı revizyonu ve yağmur suyu toplama hattı yatırımları plan dahilinde aşamalı şekilde uygulanmaktadır. Yapının iyileştirilmesi ile ani yağışlarda taşmalar önlenilebilecektir.
Risk 2	Tedarik Zinciri	Kronik Fiziksel-Su Kıtlığı	Üretim kapasitesindeki düşüşe bağlı kârlılıkta gerileme	Uzun Vade (+7 Yıl)	12 (4*3)	Bölgenin aşırı yüksek kuraklık riski taşıması (seviye 5) ve artan nüfus ile sanayi tesislerinin su krizini tetiklemesi. WAT'ın konumu su riskleri açısından "yüksek etki alanı" (seviye 4) olarak sınıflandırılmıştır.	Su tüketimini en aza indirmek için üretimde kapalı döngü sistemler kurulmuş ve insani tüketim dışında proses kaynaklı atık su oluşturulmamaktadır. Ayrıca, WAT tedarikçilerini geliştirmek için hizmetler sunmakta, denetimler ve süreç iyileştirmeye yönelik adımlarla onları desteklemektedir. Üretimin sürdürülebilirliğini sağlamak adına hiçbir zaman tek kaynakla çalışmamakta, alternatif tedarikçilerle riski minimize etmektedir.
Risk 3	Operasyonel	Regülasyon - Karbon Fiyatlandırma Mekanizması	Maliyet artışları	Yakın Vade (1-3 yıl)	12 (4*3)	AB Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamında, AB'ye ithal edilen belirli ürünlere karbon vergisi uygulanması ve bunun sonucunda WAT'ın dolaylı olarak etkilenmesi.	Riskin yönetilebilmesi için Kapsam-1 ve Kapsam-2 emisyonlarını azaltma hedefleri belirlenmiştir. Kapsam-1 için elektrifikasyon, otomasyon ve kimyasal kullanımı azaltılmış proseslere geçiş; Kapsam-2 için kapsamlı enerji projeleri geliştirilmektedir. 2023 yılında YEK-G sertifikası alınarak tüm elektrik tüketimi yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmış ve Kapsam-2 emisyonları sıfırlanmıştır.

Yönetişim Modelimiz

Risk Yönetimi

Risk Numarası	Değer Zinciri	Risk Türü	Birincil Sonuç	Dönem	Kalıtsal Puan (Olasılık * Etki)	Riskin Tanımı	Riske Karşı Alınan Cevaplar
Risk 4	Operasyonel	İş Gücü Yönetimi ve Planlamasında Bozulma	Azalan iş gücü nedeniyle operasyonların aksaması	Uzun Vade (+7 Yıl)	6 (2*3)	Demografik ve sosyolojik değişiklikler ile su kaynaklı hastalıkların artışına bağlı olarak iş gücünün bileşiminde uzun vadeli değişiklikler ve nitelikli personel kaybı potansiyeli.	Kapalı döngü sistemler kullanarak suyu geri dönüştürme ve su tasarrufu uygulamaları ile su riskleri yönetilmektedir. Ayrıca, suyun önemi ve doğru kullanımı konusunda personelin ve toplumun bilinçlenmesi için eğitim ve farkındalık kampanyaları düzenlenmektedir.
Risk 5	Operasyonel	Piyasa Bazlı - Artan Maliyetler ve/veya Sürdürülebilir Plastik Hammadde Tedariğine İlişkin Belirsizlikler	Artan direkt maliyetler	Yakın Vade (1-3 Yıl)	6 (2*3)	Plastik kirliliğini önlemeye ve geri dönüştürülmüş plastik kullanımını artırmaya yönelik yasal düzenlemeler, paydaş beklentileri, potansiyel vergiler, dalgalanan fiyatlar, kalite ve tehlikeli kimyasalların yönetimi konularındaki endişeler.	WAT, ürün ve ambalaj tercihlerinde geri dönüştürülmüş plastik içeriği yüksek, geri dönüştürülebilir plastik kullanımını artırarak toplam plastik tüketimini ve atık oluşumunu azaltmayı hedeflemektedir. EPS kullanımını kısıtlamak ve biyobozunur hammadde hedefleri belirlemek gibi projeler geliştirmektedir. Hammadde azaltım projeleri ve yeniden kullanılabilir ambalaj tercihleri de alınan önlemler arasındadır.
Risk 6	Operasyonel	İnsan Sağlığı Üzerine Etki	İş gücü yönetimi ve planlamasında aksama	Uzun Vade (+7 Yıl)	3 (1*3)	Sağlıklı ekosistemlerin kaybıyla birlikte ekosistemlerin zarar görmesi, hastalıkların ve dolaylı problemlerin ortaya çıkması, gıda güvenliğinin tehlikeye girmesi, geçim kaynakları üzerinde maliyet artışları ve temiz suya erişim kısıtlamaları gibi durumlar.	WAT, sürdürülebilir ekosistemler için enerji verimli ürün gamını artırmakta, hammadde azaltım çalışmaları yürütmekte ve sorumlu satın alma prensipleri ile dolaylı etkilerini yönetmektedir. Ormansızlaşma ile mücadele etmekte, Yeşil Kimya prensiplerini uygulamakta ve biyoçeşitliliği koruma bilincini artırmak için paydaşlar arasında farkındalık çalışmaları yürütmektedir.

Yönetişim Modelimiz

Dijitalizasyon

WAT, üretim süreçlerini modernize etmek ve çevresel etkilerini azaltmak amacıyla dijitalleşme ve sürdürülebilirlik girişimleri yürütmektedir. Dijital dönüşüm yolculuğu üç temel üzerine kurgulanmıştır:

İzlenebilirlik: Yakın vadede üretimin tüm aşamalarından satışa, finanstan insan kaynaklarına kadar tüm süreçlerin modern teknolojilerle donatılarak performansın daha görünür ve izlenebilir hale getirilmesi hedeflenir.

Bağlantılı Optimizasyon: Orta vadede kurulan altyapı ve verilerin işlenmesiyle birçok alanda verimlilik sağlanması amaçlanır. Üretim hatlarındaki otomasyon ve veri analitiği uygulamalarıyla kalite artırılıp maliyetler düşürülür. ERP sistemiyle tedarik zinciri, finansal işlemler ve müşteri ilişkileri optimize edilir.

Değer Yaratma: Uzun vadede şirket cirosuna ve geleceğine katkı sağlayacak değerler yaratılması hedeflenir. PLM (Ürün Yaşam Döngüsü Yönetimi) sistemiyle ürün geliştirme süreçleri daha verimli ve yenilikçi hale getirilerek pazar ihtiyaçlarına daha hızlı ve kaliteli yanıt verilmesi amaçlanır.

Üretim Süreçlerinde Dijitalleşme ile Operasyonel Mükemmellik: IQM yazılımı ile üretim süreçlerinde izlenebilirlik sağlanır ve iş süreçleri optimize edilir. Bu proje, kişi başına düşen üretim adedini %32,9 oranında artırmış, kalite hatalarını ve duruşları takip ederek kayıpları önlemiş, ayrıca kâğıt/toner giderlerini azaltarak çevresel ayak izini düşürmüştür.

Dijital Platformlar ve Kullanıcı Deneyimi: Çalışan ve müşteri deneyimini iyileştirmek, verimliliği ve konforu artırmak için Office 365, Dynamics 365 (ERP), IQM (MES), Teamcenter (PLM), WAT PORT, Digi-Order, Promanage, Digiport, Connecta, MOST, WorkSafe gibi 15 farklı dijital platform aktif olarak kullanılmaktadır. Ayrıca, üretim sahalarında iş güvenliği kurallarının uzaktan izlenmesini

ve iyileştirme fırsatlarının tetiklenmesini sağlayan yapay zekâ destekli programlanabilir görüntüleme sistemi de bulunmaktadır.

Bilgi Güvenliği: WAT, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde bilgi güvenliği süreçlerini yürütmekte ve Koç Holding bünyesindeki tüm şirketler gibi dünya çapında kabul gören COBIT, ISO27001 ve CIS20 çerçevelerine dayalı yıllık denetimlerden geçmektedir.

WAT, kullanıcı deneyimini iyileştirmek ve çalışanlarının verimliliğini ve konforunu artırmak için bir dizi dijital platformu devreye almış ve aktif kullanmaktadır. Öne çıkan 15 farklı çözüm aşağıda listelenmiştir:

1. OFFICE 365: Bulut tabanlı iş birliği ve verimlilik araçları sunar. E-posta, takvim, dosya paylaşımı, video konferans gibi işlevlerle veriler analiz edilir, süreçler otomatikleştirilir ve özel uygulamalar geliştirilebilir.

2. DYNAMICS 365 (ERP): Tedarik zinciri, finans, proje, müşteri ilişkileri ve insan kaynakları yönetimi modülleriyle operasyonel verimlilik artırılır ve müşteri deneyimleri iyileştirilir.

3. IQM (MES): Üretim süreçlerini izler ve kontrol eder, süreklilik risklerini minimize eder, genişlemeler yapılabilir.

4. TEAMCENTER (PLM): Ürün tasarımı, testi, validasyonu ve sunumu gibi süreçleri yönetir, ürün yaşam döngüsü boyunca maliyetleri azaltır.

5. WAT PORT: Şirket içi süreçlerin etkin yönetilmesi ve bilgiye hızlı erişim sağlanır.

6. DIGI-ORDER: Sipariş süreçlerini dijitalleştirir, müşteri memnuniyetini ve operasyonel verimliliği artırır.

7. PROMANAGE: Üretim tezgahlarında verimlilik takibi yapar, tezgâh verimliliği, kapasite, çevrim süresi ve kalite parametrelerini izler.

8. DIGIPORT: Çalışanların yazılım ve donanım talepleri, arıza, bakım ve çağrı taleplerini dijitalleştirir.

9. CONNECTA: Çalışanların özlük bilgileri, bordro, yıllık izin ve masraf taleplerini online olarak yönetir.

10. MOST: Üretim çalışanlarının tezgah ve sahada iyileştirme, bakım ve arıza taleplerini dijital ve mobil olarak yapmalarını sağlar.

11. WORKSAFE: İSG risk bildirim ve takibini yapar, eğitim, risk değerlendirme, aksiyon ve KPI takibini sağlar.

12. Yapay Zekâ Destekli Programlanabilir Görüntüleme Sistemi (Yapay Zekâ İSG Yazılımı): Üretim sahalarında iş güvenliği kurallarının uzaktan izlenmesini ve iyileştirme fırsatlarının tetiklenmesini sağlar.

13. Forklift Güvenlik Sistemi: Forklift kullanımında endüstriyel güvenliği sağlamak için AI ve IoT çözümleri kullanır.

14. Yapay Zekâ Destekli Radar Sistemi (Dış Trafik Güvenliği): Bu yatırım, “sağlığımız ve güvenliğimiz en önceliğimiz” sloganı ile uyumlu olarak İSG odaklıdır. Araç hareketlerinin hız limitlerine uyumunu izler, dış alanda güvenlik sağlar.

15. Anlık Enerji İzleme Sistemi: Elektrik, doğalgaz ve su tüketimlerini dijital olarak izler, enerji verimliliğini artırır ve karbon emisyonlarını azaltır.

Yönetişim Modelimiz

Uyumluluk



WAT, iş süreçlerinin merkezine sürdürülebilirliği ve temel değerlerini yerleştirerek hem kurumsal itibarı hem de operasyonel başarısı için uyum ve bütünlük konularına büyük önem vermektedir. Bu yaklaşım, şirketin tüm faaliyetlerinde şeffaflığı, hesap verebilirliği ve etik değerlere bağlılığı sağlamayı amaçlar.

Kurumsal Değerler ve Etik İlkeler

WAT'ın kurumsal değerleri, doğruluk, dürüstlük, sorumluluk, güven ve saygı üzerine kuruludur ve tüm karar ve eylemlerine rehberlik etmektedir.

Şirket, üstün iş ahlakı ve dürüst çalışma ilkelerine uymayı düstur edinmiştir; tüm ilişkilerinde adilane, karşılıklı yarar sağlama amacı güder ve yasalar ile ahlak kurallarına daima uyar.

Kurucu Vehbi Koç'un hedef ve ilkeleri doğrultusunda hareket eder ve Koç Topluluğu'nun bir parçası olarak en yüksek etik standartlarda faaliyet göstermeyi taahhüt eder.

Yasal Uyum ve Sertifikasyonlar

Yasal uyum, WAT için hukuki riskleri ve cezaları önlemenin yanı sıra şirketin itibarını korumak için hayati öneme sahiptir.

WAT, operasyonlarında ve ürünlerinde kullanılan tüm hammaddelerin tanımlanmış yönetmeliklere ve gerekliliklere (T.C. Resmî Gazete, AB Resmî Gazetesi, AİHS vb.) %100 uyumunu sağlamakta ve sürekli takip etmektedir.

Şirket, çevresel ve operasyonel mükemmeliyete olan bağlılığını çeşitli uluslararası yönetim sistemlerine uygunluk sertifikalarıyla göstermektedir. Bu sertifikalar arasında ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 14064 Sera Gazı Kalite Yönetimi, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi bulunmaktadır.

Ayrıca, eko-tasarım regülasyonlarına tam uyum sağlamak için proaktif adımlar atmakta, ürünlerini bu kurallara göre dönüştürmektedir.

Kimyasalların yönetimi konusunda da RoHS ve REACH gibi yasal düzenlemelere tamamen uygun hareket eder ve WAT Kimyasal Uygunluk Şartnamesini uygulamaktadır.

Atık yönetimi süreçlerinde de "Tehlikeli Maddelerin Karayolunda Taşınması Hakkında Yönetmelik" kapsamında %100 uyum sağlamaktadır.

Hava emisyonları, "Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği" ne uygun olarak ölçülmekte ve raporlanmaktadır.

Yönetişim ve Sorumluluk Mekanizmaları

CFO liderliğindeki Kurumsal Risk Yönetimi ve Uyum organizasyonu, riskleri entegre etmek ve azaltmaktan sorumludur.

WAT'ta CEO, Finans, Uyum ve Risk Yönetimi Direktörü ve Avukattan oluşan bir Etik Kurulu mevcuttur.



Yönetişim Modelimiz

Uyumluluk

Koç Topluluğu tarafından yönetilen ve bağımsız hizmet sağlayıcılar tarafından yürütülen 7 gün 24 saat hizmet veren Koç Topluluğu Etik Hattı, uygunsuzlukların bildirilmesi için ana yöntemdir. 2023 yılında bu hatta 7 başvuru gelmiş ve %100 kapanma oranına ulaşılmıştır.

Şirket, etik dışı veya hukuka aykırı eylemleri önlemek için “açık iletişim” ve “hesap verebilirlik” kültürünü desteklemektedir.

Yönetim Kurulu toplantılarında farklı görüşler ve karşı oylar, gerekçeleriyle birlikte karar zaptına geçirilmektedir, bu da şeffaflığı pekiştirmektedir.

Riskler, finansal, itibar, üretim, operasyonel, insan ve yasal olmak üzere altı ana kategoride belirlenir, değerlendirilir ve yönetilir.

Yasal mevzuat gereklilikleri, aylık toplantılar aracılığıyla tüm ekip tarafından gözden geçirilerek %100 uyum sağlanması hedeflenmektedir.

Tedarik Zincirinde Uyum ve Etik

WAT, Sorumlu Satın Alma Politikasını oluşturmuş ve tedarik zinciri yönetimine sürdürülebilirlik, etik, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği kriterlerini entegre etmiştir.

Tedarikçi seçiminde ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) değerlendirmeleri ve onay süreçleri uygulanmaktadır.

Kritik tedarikçilere yönelik bağımsız üçüncü taraf denetimleri düzenlenmekte, etik veya yasal uygunsuzluk tespit edildiğinde iş birliği sonlandırılmaktadır. 2024 yılında satın alma hacminin %74’ünü oluşturan 54 kritik tedarikçi denetlenmiş ve geçer puan almıştır.

Tedarikçilerden sera gazı emisyonları, su, atık ve enerji verimliliği hedefleri belirlemeleri için uzun vadeli çevresel taahhütler alınmaktadır.

İnsan Hakları ve Çalışma Standartları

WAT, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi’ni rehber almakta ve Koç Holding’in imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ilkelerine uymaktadır.

İnsan Kaynakları Politikasında, zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılık ve tacize kesinlikle tolerans gösterilmediği açıkça belirtilmiştir. 2024 raporlama döneminde bu konularda herhangi bir vaka yaşanmadığı belirtilmiştir.

Çalışanların sendika kurma özgürlüğüne ve toplu iş sözleşmesi haklarına saygı duymaktadır. Şirketteki saat ücretli çalışanların tamamı, toplam çalışanların ise %80’i Türk Metal Sendikası’na üyedir.

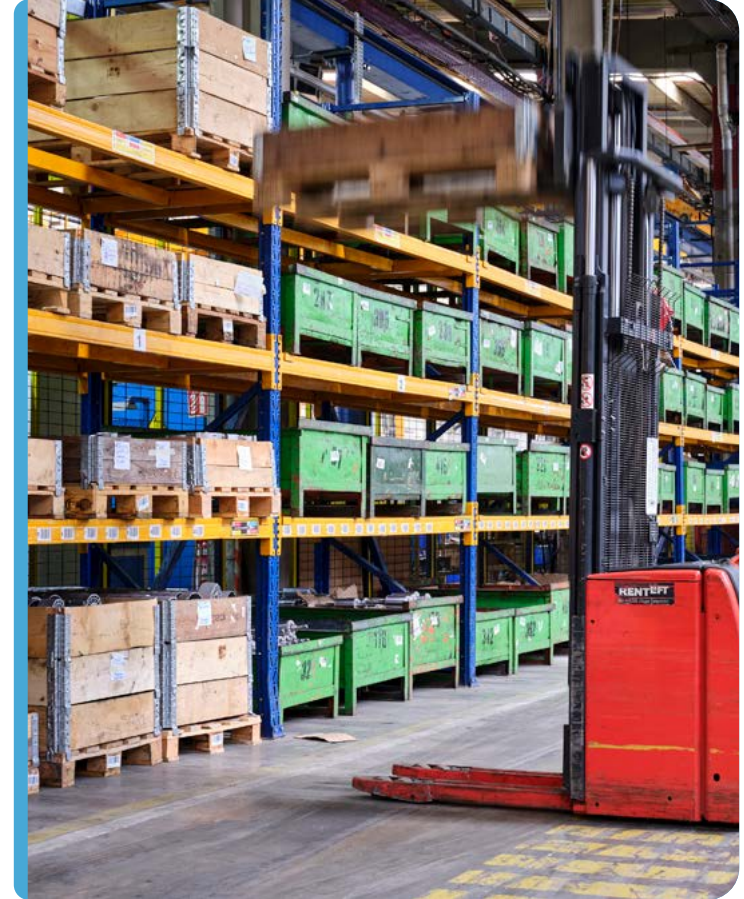
“Eşit işe eşit ücret” ilkesini tüm ücretlendirme prosedürlerinde uygulamaktadır.

Operasyonel değişiklikler için yasal mevzuattaki minimum bildirim sürelerine tam uyum sağlanmaktadır.

Ücret Eşitliği

“Eşit işe eşit ücret” ilkesini tüm ücretlendirme prosedürlerinde uygulamaktadır.

WAT, çalışanlarının tamamına Adil Yaşam Ücreti kapsamında ücretlendirme yaptığını taahhüt eder.



Ekler

Çevresel Performans Göstergelerimiz	67
Sosyal Performans Göstergelerimiz	68
Yönetişim Performans Göstergelerimiz	69
Sürdürülebilirlik Hedefleri	70
SKA Endeksi	70
UNGC Endeksi	71
Sertifikalar ve Yönetim Sistemleri	73
GRI İçerik Endeksi	74

Karbon Yönetimi			
Metrik	Birim	2023	2024
Toplam Karbon Emisyonu	ton eşdeğer CO ₂	38,137,091.00	32,246,524
Kapsam 1 Emisyonları	ton eşdeğer CO ₂		2,007.00
Kapsam 2 Emisyonları	ton eşdeğer CO ₂	3,088.00	2,923.00
Kapsam 3 Emisyonları	ton eşdeğer CO ₂	38,132,180.00	32,241,593.00
Ürün Hammadde Kullanımı Kaynaklı Sera Gazı Emisyonları	ton eşdeğer CO ₂	41,676.42	36,032.00
Ambalaj Kullanımı Kaynaklı Sera Gazı Emisyonları	ton eşdeğer CO ₂	627.56	577.00
Kullanım Fazı Kaynaklı Sera Gazı Emisyonları-Motor	ton eşdeğer CO ₂	37,980,180.67	32,089,549.00
Kullanım Fazı Kaynaklı Sera Gazı Emisyonları-EV Charger	ton eşdeğer CO ₂	100,522.09	99,731.00
Üretim Atıkları Kaynaklı Sera Gazı Emisyonları	ton eşdeğer CO ₂	242.00	47.00
Atık Su & Su Temini Kaynaklı Sera Gazı Emisyonları	ton eşdeğer CO ₂	6.07	7.00
Personel Servisleri Kaynaklı Sera Gazı Emisyonları	ton eşdeğer CO ₂	2,676.84	2,054.00
Lojistik Emisyonları	ton eşdeğer CO ₂	14,351.16	7,666.00
Ürün Ömrü Sonu	ton eşdeğer CO ₂	161.97	43.00
Well to Tank	ton eşdeğer CO ₂	1,809.99	5,463.00
Evde Çalışma Kaynaklı Emisyonlar	ton eşdeğer CO ₂	59.00	55.00
İş Seyahatleri	ton eşdeğer CO ₂	362.41	370.00

Enerji Yönetimi			
Metrik	Birim	2023	2024
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	49,499.70	54,231.30
Elektrik Tüketimi*	MWh	7,297.20	7,151.30
Elektrik Tüketimi*	GJ	26,270.00	25,744.80
Doğalgaz Tüketimi	Sm ³	655,524.40	806,114.50
Doğalgaz Tüketimi	MWh	6,974.80	8,577.10
Doğalgaz Tüketimi	GJ	22,638.20	27,838.80
Motorin Tüketimi	L	12,619.00	15,589.30
Motorin Tüketimi	MWh		
Motorin Tüketimi	GJ	447.2	552.5
LPG Tüketimi	kg	1,416.00	1,248.00
LPG Tüketimi	MWh		
LPG Tüketimi	GJ	64.6	56.9
Asetilen	kg	1458.00	702
Asetilen	MWh		
Asetilen	GJ	79.7	38.4
Yenilenebilir Enerji Kullanımı	GJ	26,27	25,74
Yenilenebilir Elektrik Oranı	%	100	1
Yenilenebilir Enerji Oranı	%	53,07	0,47
Enerji Yoğunluğu	kwh/ürün kW	6,33	9,19

*WAT, Yeşil Elektrik Sertifikası (YEK-G) ile elektriğinin %100'ünü yenilenebilir kaynaklardan temin ettiğini belgelemektedir.

Hava Emisyonları			
Metrik	Birim	2023	2024
CO	ton	0,3	15,69
NO	ton	9,14	0,5
NO2	ton	0,56	0,04
NOx	ton	9,71	0,82
SO2	ton	0,4	0,06
TOZ	ton	8,1	10,62
HCl	ton	0,74	0
TOC	ton	64,74	22,66
VOC	ton	-	8,95

LINK: AA1000 Raporuna Ulaşmak için tıklayınız.

Su Yönetimi			
Metrik	Birim	2023	2024
Toplam Su Çekimi	m ³	18,67	20,29
Şebeke Suyu	m ³	18,67	20,29
Yüzey Suyu	m ³	0	0
Yeraltı Suyu	m ³	0	0
Deniz Suyu	m ³	0	0
Deşarj Edilen Su	m ³	16,05	18,26
Proses Su Kullanım Miktarı	m ³	2,61	2,03
Proseste Yeniden Kullanılan Su Oranı	%	100	100
Geri Kazanılan/Geri Dönüştürülen Su Oranı	%	14	14
Toplam AKM	ton	6	6
Toplam KOİ	ton	19	21
Toplam Yağ ve Gres	ton	2	2

**Verilen su kütle denegesi çalışması ve analizler ile hesaplanmıştır.

Atık Yönetimi			
Metrik	Birim	2023	2024
Tehlikeli Atık			
Yakma (Enerji Kazanımı)	ton	0	0
Yakma (Enerji Kazanımsız)	ton	0,02	0,02
Düzenli Depolama	ton	0	0
Geri Dönüşüm	ton	412,73	471,03
Diğer Bertaraf Yöntemleri	ton	0	8
Toplam Tehlikeli Atık	ton	412,75	479,07
Tehlikesiz Atık			
Yakma (Enerji Kazanımı)	ton	0	0
Yakma (Enerji Kazanımsız)	ton	0	0
Düzenli Depolama	ton	143,46	122,5
Geri Dönüşüm	ton	0	7289,96
Diğer Bertaraf Yöntemleri	ton	7570,15	0
Toplam Tehlikeli Atık	ton	7713,61	7412,46

İş Sağlığı ve Güvenliği Metrikleri

Metrik	Birim	2023	2024
Çalışma Saati	saat	1,917,663	1,536,070
*Kayıp Zamanlı Kaza Frekansı (LTIF)	-	15,1	9,1
**Kaza Ağırlık Oranı (LWIR)	-	0,4	0,1
Kayıp Gün Sayısı	gün	854	177
Kayıp Günlü Kaza Adedi	adet	29	14
Kayıp Günsüz Kaza Adedi	adet	**42	**14
Meslek Hastalığı Oranı	-	0	0
***Genel Kazalanma Oranı	-	6,7	1,1
$* \text{ Kayıp Zamanlı Kaza Frekansı (LTIF: Lost Time Incident Frequency) } = \frac{\text{Kayıp günlük kaza adedi}}{\text{Çalışma Saati} \left(\frac{\text{İnsan}}{\text{Saat}} \right)} \times 1.000.000$			
$** \text{ Kayıp Ağırlık Oranı (KAO) (LWIR: Lost Workday Incidence Rates / Severity Rate) } = \frac{\text{İş kazası kayıp gün sayısı}}{\text{Çalışma Saati} \left(\frac{\text{İnsan}}{\text{Saat}} \right)} \times 1.000$			
*** Genel Kazalanma Oranı (GKO) = LTIF x LWIR			

Yetenek Yönetimi Metrikleri

Metrik	Birim	2023	2024
İSG Eğitim Saati	saat	8123	5072
Sürdürülebilirlik ve Çevre Eğitimleri	saat	972	784
Gelişim Birlikte Güzel Liderlik Eğitim Saati	saat	614	1291
Gelişim Birlikte Güzel Yetkinlik Gelişimi Eğitim Saati	saat	13762	18275
Gelişim Birlikte Güzel Teknik Eğitim Saati	saat	34155	18275
Kadın Çalışan Eğitim Saati	saat	7470	4660

Çalışan Deneyimi

Metrik	Birim	2023	2024
Çalışan Bağlılığı	%	57	59

[LİNK: AA1000 Raporuna Ulaşmak için tıklayınız.](#)

Etik Yönetimi Metrikleri

Metrik	Birim	2023	2024
İhlal Bildirimi Gelen Bildiri			
Gelen Bildirim	adet	7	5
Çözömlenen Bildirim	adet	7	1
Etik İlkeler Eğitim	saat	443	581

İnsan Hakları Yönetimi Metrikleri

Metrik	Birim	2023	2024
Çocuk İşçi ve Zorla Çalıştırmaya Karşı Sıfır Tolerans - Çocuk işçi sayısı	adet	0	0
Sendikal Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme - Sendika üyesi işçi oranı	%	100	100
Taciz ve Şiddete Sıfır Tolerans - Bildirim sayısı			
Gelen Bildirim	adet	0	1
Çözömlenen Bildirim	adet	0	1
Kişisel Gelişim - Eğitim saat	saat/çalışan	54,1	38,6

Çeşitlilik Metrikleri

Metrik	Birim	2023	2024
Kadın Çalışan Oranı	%	14,6	15,2
Engelli Çalışan Oranı	%	2,3	1,3
Çalışan Dağılımı			
30 yaş altı çalışan oranı	%	37	30
50 yaş üstü çalışan oranı	%	2	2

Tedarikçi Yönetimi Metrikleri			
Metrik	Birim	2023	2024
Toplam Kritik Tedarikçi Sayısı	adet	151	44
1. kademe tedarikçilerin toplam mali hacimdeki oranı	%	77	90
Değerlendirmeye tâbi tutulan toplam tedarikçi sayısı	adet	54	44
Değerlendirilen tedarikçilerin toplam mali hacimdeki oranı	%	82	74

Paydaş Yönetimi Metrikleri			
Paydaş Katılımı Niteliği	Birim	2023	2024
Yurt içi müşteri ziyareti	adet	520	538
Yurt dışı müşteri ziyareti	adet	238	144
WAT Fabrikasına yapılan ziyaretler	adet	88	96
Sosyal medya etkileşim sayısı	adet	19,61	14,56
Sürdürülebilirlik etkileşim sayısı	adet	2,49	3,45
Duyuru, flyer, katalog, bülten, ilan sayısı	adet	66	78
Fuar katılımları-ziyaretleri	adet	10	13
İç paydaş etkinlikleri	adet	35	28
Resmi kurumlar, Üniversite, STK ve Üyelik Aktiviteleri	adet	15	16
Kongre, sempozyum, eğitim, seminer, webinar	adet	35	37
Sosyal Kulüp etkinlikleri	adet	6	4
Kutlama, anma, ödül	adet	7	7
Kurumsal sosyal sorumluluk	adet	10	8
Bağış ve destekler	adet	3	3
Toplam Paydaş Etkileşimi	adet	20,68	15,53

[LİNK: AA1000 Raporuna Ulaşmak için tıklayınız.](#)

Ekler | Sürdürülebilirlik Hedefleri

SKA Endeksi

SKA'NIN AMAÇLARI	WAT'IN İLGİLİ SKA'YA KATKISI
4 NİTELİKLİ EĞİTİM 	Amaç 4: Nitelikli Eğitim WAT, çalışanlarının ve toplumun eğitim seviyesini yükseltmek amacıyla çeşitli eğitim programları düzenlemektedir. Mesleki eğitim ve gelişim kursları ile çalışanlarının bilgi ve becerilerini artırırken, okullara ve eğitim kurumlarına destek vererek eğitimin kalitesini artırmayı hedeflemektedir. Bunun yanı sıra, üniversitelerle iş birliği yaparak öğrencilere staj ve proje imkanları sunmakta ve eğitim kurumlarına teknoloji altyapısı desteği sağlamaktadır.
5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 	Amaç 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği WAT, iş yerinde cinsiyet eşitliğini sağlamak için politikalar geliştirir ve uygular. Kadınların iş gücüne katılımını teşvik eder ve liderlik pozisyonlarında yer almalarını destekler. Eşit ücret ve fırsat politikaları ile toplumsal cinsiyet eşitliğine katkıda bulunur. WAT, EBRD'den alınan fonla birlikte kadın çalışan oranını artırma ve toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleme taahhüdünde bulunmuştur. WAT, kadın çalışanlar için mentorluk ve liderlik programları düzenleyerek onların kariyer gelişimlerini desteklemektedir.
6 TEMİZ SU VE SANİTASYON 	Amaç 6: Temiz Su ve Sanitasyon WAT, üretim süreçlerinde su tasarrufunu artıracak teknolojiler kullanmaktadır. Su kaynaklarının korunması ve verimli kullanımı için çeşitli projeler geliştirmektedir. Eysel su kullanımı dışındaki sularda kapalı su sistemleri kullanılmaktadır ve suyun kalitesi günlük olarak takip edilmektedir.
9 SANAYİ YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI 	Amaç 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı Şirket, iş yerinde kapsayıcılığı teşvik eden politikalar uygular ve dezavantajlı gruplara eşit fırsatlar sunar. Eşitsizlikleri azaltmak için sosyal sorumluluk projeleri geliştirir. Çeşitliliği ve kapsayıcılığı artırarak toplumsal eşitliğe katkıda bulunur.
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI 	Amaç 10: Eşitsizliklerin Azaltılması WAT, iş yerinde kapsayıcılığı teşvik eden politikalar uygular ve dezavantajlı gruplara eşit fırsatlar sunar. Eşitsizlikleri azaltmak için sosyal sorumluluk projeleri geliştirir. Çeşitliliği ve kapsayıcılığı artırarak toplumsal eşitliğe katkıda bulunur.

SKA'NIN AMAÇLARI	WAT'IN İLGİLİ SKA'YA KATKISI
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 	Amaç 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim WAT, geri dönüşüm ve atık yönetimi projeleri ile kaynak verimliliğini artırır. İyileştirme fırsatlarına erişmek için atık miktarlarını aylık gözden geçirmelerle değerlendirir ve raporlar. Atıkları ve kimyasal tüketimleri azaltmak için yatırımlar yapar. Sürdürülebilir üretim modelleri benimseyerek, çevresel etkisini azaltır. Çevre dostu ürün tasarımı ve üretimi ile sorumlu tüketimi teşvik eder. Çevreye duyarlı ambalaj malzemeleri kullanarak plastik atık miktarını azaltır. Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterlerini uygulayarak çevresel sorumluluğu artırır.
13 İKLİM EYLEMİ 	Amaç 13: İklim Eylemi WAT, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projeleri ile iklim değişikliğiyle mücadele eder. Karbon ayak izini azaltmak için çeşitli çevresel sürdürülebilirlik politikaları uygular. İklim değişikliği farkındalık kampanyaları ile toplulukları bilgilendirir. Yeşil enerji sertifikaları olarak ve enerji verimliliği projeleri için yatırımlar yaparak karbon nötrlük hedeflerine ulaşmayı planlar. İklim değişikliği ile ilgili araştırma projelerine ve düşük karbonlu ürün geliştirmeye fon sağlayarak bilimsel çalışmaları destekler.
14 SUDAKİ YAŞAM 	Amaç 14: Sudaki Yaşam WAT'ın IUCN Kırmızı Listesi'nde yer alan habitatlarda herhangi bir faaliyeti bulunmamaktadır. (Not: Bu bilgi, doğrudan su yaşamına katkı yerine, biyoçeşitlilik üzerindeki olumsuz etki olmama durumunu belirtmektedir. Daha genel olarak, su yönetimi uygulamalarıyla bu amaca dolaylı katkı sağlanmaktadır.)
15 KARASAL YAŞAM 	Amaç 15: Karasal Yaşam WAT, ormanların ve biyolojik çeşitliliğin korunması için projeler yürütür. Doğal habitatların korunması ve restore edilmesi için girişimlerde bulunur. Yerel topluluklarla iş birliği yaparak ağaç dikme kampanyaları düzenler ve biyoçeşitliliği artırır. Biyoçeşitlilik için tehdit oluşturabilecek malzemeleri faaliyetlerinden uzak tutmak için etkin takip ve kontrol mekanizmaları kullanır. Biyoçeşitliliği koruma ormansızlaşma ile mücadele politikaları uygular ve projeler geliştirir.
17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR 	Amaç 17: Amaçlar için Ortaklıklar WAT, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusundan tedarikçileri başta olmak üzere tüm paydaşları ile iş birliği mekanizmaları hayata geçirerek kolektif bir çalışma yürütür. Müşterileri, tedarikçileri ve paydaşları ile sürdürülebilirlik alanında iyi uygulamaların yaygınlaşması için bilgi ve tecrübe paylaşımı yapar. Uluslararası sürdürülebilirlik organizasyonları ağlarına katılım sağlayarak küresel sürdürülebilirlik çabalarına katkıda bulunur. Paydaşlarla birlikte sürdürülebilirlik raporlaması yaparak şeffaflık ve hesap verebilirliği artırır.

Ekler | Sürdürülebilirlik Hedefleri

UNGC Endeksi

BM KÜRESEL İLKELERİ ANA KONULARI	BM KÜRESEL İLKELERİ	WAT'IN BM KÜRESEL İLKELERİNE KATKILARI
 İnsan Hakları	İlke 1: Uluslararası ilan edilmiş insan haklarının korunmasını desteklemek ve saygı göstermek. İlke 2: İnsan hakları ihlallerine ortak olmamak.	WAT, tüm iş süreçlerinde çalışan ve insan gücünün farkında olup insan odaklı bir yaklaşımı benimsemektedir. Çalışan haklarının korunması, iş sağlığı ve güvenliği standartlarının sağlanması ve geliştirilmesi için düzenli eğitim programları düzenlemekte, yatırım ve projeler ile sistemlerinin etkinliğini artırmaktadır. İnsan haklarının korunmasına yönelik düzenlemeler geliştirmekte olup bu süreçlere tam uyumlu bir çalışma ortamı hazırlamaktadır. WAT, güvenli ve adil çalışma koşullarının sağlandığını, her türlü eşitsizliğe ve insan hakları ihlallerine karşı olduğunu İnsan Kaynakları Politikası'nda açık bir şekilde ifade etmektedir. Gerçekleştirdiği düzenli denetimler ile uyum takibini sağlamaktadır. Etik kurul faaliyetleri ile her geri bildirim için titiz çalışmalar yürütmekte, şikayet yönetimi mekanizması ile olası ihlal vb. zayıflık risklerini yönetmek için yakın takip sağlar. WAT, tedarik zincirinde insan haklarına saygıyı teşvik eder ve iş ortaklarının da bu ilkelere uymasını sağlar. Kritik tedarikçilerine etik uyum denetimleri uygular ve geliştirme programları yürütür.
 Çalışma Standartları	İlke 3: Sendika kurma özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkını etkin bir şekilde tanımak. İlke 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmayı ortadan kaldırmak. İlke 5: Çocuk işçiliğinin tamamen ortadan kaldırılmasını sağlamak. İlke 6: İşe alım ve mesleklerde ayrımcılığı ortadan kaldırmak.	WAT, işçilerin çıkarlarının gözetilmesi adına sendika kurma özgürlüğüne ve toplu iş sözleşmesi haklarına saygı duymaktadır. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve işyerinde ayrımcılık benzeri etik dışı olaylara karşı olan WAT'ta etik dışı veya hukuka aykırı eylemlerin önlenmesi amacıyla "açık iletişim" ve "hesap verebilirlik" kültürünün kurum genelinde yaygınlaşması için çalışmalar yürütülmektedir. WAT Etik İlkeler Politikası yürütür ve politikaları hakkında çalışanları ve paydaşlarını periyodik olarak bilgilendirir. Politikaları çalışma standartları için kuralları ve taahhütleri içerdiği gibi, işe giriş sözleşmeleri ile çalışanlarından, iş sözleşmeleri ile tedarikçilerinden uyum taahhüdü alır. Çalışanların örgütlenme ve toplu pazarlık haklarını koruma konusunda sendikalarla iş birliği yapılmaktadır. Zorla çalıştırmanın ve çocuk işçiliğinin önlenmesi için tedarik zincirinde sıkı denetimler yapılmakta ve iş ortaklarının da bu ilkelere uyması sağlanmaktadır. İşe alım süreçlerinde çeşitlilik ve kapsayıcılık politikaları uygulanmakta, tüm adaylara eşit fırsatlar sunulmaktadır.

Ekler | Sürdürülebilirlik Hedefleri

UNGC Endeksi

BM KÜRESEL İLKELERİ ANA KONULARI	BM KÜRESEL İLKELERİ	WAT'IN BM KÜRESEL İLKELERİNE KATKILARI
 Çevre	İlke 7: Çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemek. İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak girişimlerde bulunmak.	WAT, üretimde çevre dostu teknolojiler geliştirmek adına Ar-Ge çalışmaları yapmaya özen göstermektedir. "Eko-tasarım" prensibi ile ürünün yaşam döngüsü boyunca tüm çevresel etkilerinin minimize edilmesi için projeleri ile WAT, sektörüne yenilikleri getirmektedir. Enerji tüketimini ve emisyonları azaltmaya yardımcı IE3-IE4 sınıfı enerji verimli elektrik motorları, araçların yakıt kullanımından kaynaklanan sera gazı emisyonlarının yoğunluğunu düşürmek amacıyla tasarlanan elektrikli araçlar için EV charger ve yenilenebilir enerji kullanımını destekleyen rüzgar türbinleri için bileşenler üretmek WAT'ın yenilenebilir enerji kaynaklarına geçişi desteklediğinin kanıtı niteliğindeki çalışmalardır. WAT, çalışmalarıyla iklim krizi ile mücadele ederken üyesi olduğu Koç Topluluğu'nun karbon nötr olma hedefine uyumlu bir şekilde hareket etmektedir. WAT, enerji verimliliği projelerine, çevre dostu üretim teknolojilerine yatırım yaparak çevresel sürdürülebilirliği desteklemektedir. Anlık enerji izleme sistemleri, su tüketimi takibi, atık oluşumu değerlendirmeleri, kimyasal madde seçimi ve onay süreçleri ile çevresel sorumluluğunu yerine getirmek için fırsatları görünür kılacak çalışmalar yürütmektedir. Çevresel sorumluluğu artırmak için şirket içi eğitim programları düzenlemekte ve çevre bilincini çalışanlarına aşılamaktadır. Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi için üniversiteler ve araştırma kurumları ile iş birliği yapılmaktadır. WAT tedarik zincirinin çevresel sorumluluğu paylaşmasını sağlamak için ise sözleşmelerinde Çevre Taahhütnamesi ve Kimyasal Uygunluk şartnamesi uygular. Tedarikçi seçme ve değerlendirme sistemin tedarikçilerinin çevresel, sosyal ve yönetsimsel uygunluğunu değerlendirir, denetler, gelişim programları ve uygunsuzluk takibi yapar.
 Yolsuzlukla Mücadele	İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmek. İlke 10: Rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla mücadele etmek.	WAT'ta, her türlü yolsuzluğa karşı katı politikalar ve uygulamalar bulunmaktadır. İş etiği ilkeleri çerçevesinde verilen eğitimlerde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, insan hakları ihlallerinin önlenmesi, ayrımcılık ve tacizin önlenmesi konularına WAT genelinde sıfır taviz verildiği çalışanlar ile paylaşılmaktadır. Tüm iş faaliyetlerinde şeffaflık ve dürüstlük bir kurum kültürü haline getirilmiştir. Şirket içi denetim mekanizmaları ile yolsuzlukla mücadele konusundaki tüm uygulamalar sürekli olarak izlenmekte ve güncellenmektedir.

Ekler | Sürdürülebilirlik Hedefleri

Sertifikalar ve Yönetim Sistemleri

WAT, çevreye ve sürdürülebilirliğe olan bağlılığını, çeşitli uluslararası yönetim sistemlerine uyumlu olarak aldığı sertifikalarla ortaya koymaktadır. Bu belgeler, şirketin çevresel etkileri etkin şekilde yönetme ve yüksek kaliteli ürünler sunma konusundaki kararlılığını göstermektedir. WAT, sistemlerinin uygunluğunu güvence altına almak ve sürekli iyileştirme alanlarını belirlemek amacıyla her yıl dış denetim süreçlerinden geçmekte ve elde edilen sonuçlara göre gerekli iyileştirmeleri uygulamaktadır.

Belge Adı	Belge Açıklaması	Alınma Tarihi	Geçerlilik Tarihi
ISO 9001:2015	Kalite Yönetim Sistemi belgesi, WAT'ın kalite yönetimine olan bağlılığını göstermektedir.	5 Temmuz 2022	4 Temmuz 2025
ISO 14001:2015	Çevre Yönetim Sistemi belgesi, çevresel etkilerin yönetilmesi konusundaki taahhüdü temsil eder.	5 Temmuz 2022	4 Temmuz 2025
ISO 45001:2018	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi, çalışanların sağlığını ve güvenliğini en üst düzeyde tutma taahhüdünü göstermektedir.	30 Aralık 2022	29 Aralık 2025
ISO 50001:2018	Enerji Yönetim Sistemi belgesi, enerji verimliliğini artırarak çevresel ayak izini en aza indirme hedefini desteklemektedir.	22 Mart 2023	21 Mart 2026
ISO 27001	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi, WAT ve Koç Holding'in diğer grup şirketlerini kapsar; belgenin devamlılığı Koç Holding tarafından izlenmektedir.	Belirtilmemiş	Koç Holding tarafından takip ediliyor
ISO 14064	Sera Gazı ve Emisyonları Yönetim Sistemi süreçleri, 2019'dan beri bu standart doğrultusunda yürütülmekte olup 2021'den itibaren bağımsız kuruluşlarca doğrulanmaktadır.	2019 (başlangıç)	2021'den itibaren düzenli doğrulama

GRI İçerik Endeksi, WAT'ın 01 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 faaliyet dönemi için Küresel Raporlama Girişimi Evrensel (GRI) standartları ile uyumlu olarak hazırladığı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. Bu indeks, raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulmuş olup, paydaşlar için açık ve erişilebilir bilgileri içermektedir.

İşte GRI İçerik Endeksi tablosunun bir özeti:

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 1: Temel 2021	GRI içerik endeksinde belirtilen bilgileri WAT, 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarını referans alarak raporlamıştır.	
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum profili	S 5-30 Kurumsal Profil
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	S 2 Rapor Hakkında
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	S 2 Rapor Hakkında
	2-5 Dış güvence	S 2 Rapor Hakkında
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	S 18-20 İş Modeli ve Değer Zinciri
	2-7 Çalışanlar	S 50 Çalışan Profili
	2-9 Yönetişim yapısı	S 14 Kurumsal Yönetişim
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	S 14 Kurumsal Yönetişim
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	S 14 Kurumsal Yönetişim
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	S 14 Kurumsal Yönetişim
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	S 14 Kurumsal Yönetişim
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	S 14 Kurumsal Yönetişim
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	S 14 Kurumsal Yönetişim
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	S 14 Kurumsal Yönetişim
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	S 14 Kurumsal Yönetişim
	2-19 Ücret politikaları	S 14 Kurumsal Yönetişim

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	S 14 Kurumsal Yönetişim
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Maaş verileri gizli olarak sınıflandırılmıştır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	S 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
	2-23 Politika taahhütleri	S 64-65 Uyumluluk
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	S 64-65 Uyumluluk
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	S 29-30 Önceliklendirme Analizi
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	S 64-65 Uyumluluk
	2-27 Yasal mevzuata uyum	S 64-65 Uyumluluk
	2-28 Kurumsal üyelikler	S 15-16 Kurumsal Üyelikler ve Sertifikalar
	2-29 Paydaş katılımı	S 53 Paydaş Yönetimi
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tâbi çalışan oranları	S 47-53 Yetenek Yönetimi
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	S 29-30 Önceliklendirme Analizi
	3-2 Öncelikli konuların listesi	S 29-30 Önceliklendirme Analizi
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	S 29-30 Önceliklendirme Analizi

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	S 20 İş modeli ve değer zinciri
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	S 56-62 Risk Yönetimi
	201-3 Tanımlanmış sosyal yardım planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	S 50 Çalışan Profili
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	S 56-62 Risk Yönetimi
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	S 56-62 Risk Yönetimi
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	S 56-62 Risk Yönetimi
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranış, tröst ve tekel uygulamalarına yönelik yasal işlemler	S 56-62 Risk Yönetimi
	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	S 67 Çevresel Performans Göstergelerimiz
GRI 302: Enerji 2016	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	S 67 Çevresel Performans Göstergelerimiz
	302-3 Enerji yoğunluğu	S 67 Çevresel Performans Göstergelerimiz
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	S 67 Çevresel Performans Göstergelerimiz
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	S 67 Çevresel Performans Göstergelerimiz
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	S 67 Çevresel Performans Göstergelerimiz
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	S 67 Çevresel Performans Göstergelerimiz
	303-3 Kaynağından çekilen su	S 67 Çevresel Performans Göstergelerimiz
	303-4 Su deşarjı	S 67 Çevresel Performans Göstergelerimiz
	303-5 Su tüketimi	S 67 Çevresel Performans Göstergelerimiz

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Korunan alanların ve korunan alanların dışında yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanların içinde veya bitişğinde sahip olunan, kiralanan, yönetilen operasyonel alanlar	S 39 Biyoçeşitlilik
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	S 39 Biyoçeşitlilik
	304-4 IUCN Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi operasyonlardan etkilenen alanlarda yaşam alanları olan türler	WAT'ın IUCN Kırmızı Listesi'nde yer alan habitatlarda herhangi bir faaliyeti bulunmamaktadır.
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	S 67 Çevresel Performans Göstergelerimiz
	305-2 Dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	S 67 Çevresel Performans Göstergelerimiz
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	S 67 Çevresel Performans Göstergelerimiz
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Ürün başına emisyon değerleri değişkenlik gösterdiğinden veri sağlanamamaktadır.
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	S 67 Çevresel Performans Göstergelerimiz
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	S 67 Çevresel Performans Göstergelerimiz
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	S 67 Çevresel Performans Göstergelerimiz
	306-3 Atık oluşumu	S 67 Çevresel Performans Göstergelerimiz
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	S 67 Çevresel Performans Göstergelerimiz
	306-5 Bertaraf edilen atık	S 67 Çevresel Performans Göstergelerimiz

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Açısından Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak değerlendirilmiş yeni tedarikçiler	S 69 Yönetişim Performans Metrikleri
	308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	S 20 İş Modeli ve Değer Zinciri
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	S 50 Çalışan Profili
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	S 50 Çalışan Profili
	401-3 Doğum/Ebeveyn izni	S 50 Çalışan Profili
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	S 40-53 Sosyal Sürdürülebilirlik
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	S 40-53 Sosyal Sürdürülebilirlik
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	S 40-53 Sosyal Sürdürülebilirlik
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	S 40-53 Sosyal Sürdürülebilirlik
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	S 40-53 Sosyal Sürdürülebilirlik
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	S 40-53 Sosyal Sürdürülebilirlik
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	S 40-53 Sosyal Sürdürülebilirlik
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	S 40-53 Sosyal Sürdürülebilirlik
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	S 40-53 Sosyal Sürdürülebilirlik

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	S 40-53 Sosyal Sürdürülebilirlik
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	S 40-53 Sosyal Sürdürülebilirlik
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	Raporlama döneminde herhangi bir çocuk işçilik vakası yaşanmamıştır.
GRI 409: Zorla ve Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde zorla veya zorunlu çalışma vakası yaşanmamıştır.
GRI 411: Yerel Halkların Hakları 2016	411-1 Yerel halkların haklarını içeren ihlal vakaları	Raporlama döneminde yerli halkın haklarıyla ilgili herhangi bir uygunsuzluk vakası yaşanmamıştır.
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	S 53 Paydaş Etkileşimleri
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Açısından Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	S 69 Yönetişim Performans Göstergelerimiz
	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler	S 53 Paydaş Yönetimi
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	S 21-27 Teknoloji ve İnovasyon
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	S 21-27 Teknoloji ve İnovasyon
	417-3 Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	S 21-27 Teknoloji ve İnovasyon
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili herhangi bir şikâyet olmamıştır.

Ekler | **K nyeye**

WAT Motor Sanayi ve Ticaret A. .

Tel: +90 8503994928

watsustainability@wat.com.tr

info@wat.com.tr

www.wat.com.tr

YASAL UYARI

WAT Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama ülkelerine uygun kapsamda hazırlanmıştır. Sadece WAT Motor Sanayi ve Ticaret A. .'nin paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor'da yer alan bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur. Raporda yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Rapor'un her hakkı WAT Motor Sanayi ve Ticaret A. .'ye aittir.



WAT 2024 Sürdürülebilirlik Raporlaması

